

PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

2024-2028

2ª EDIÇÃO



INSTITUTO FEDERAL
Rio de Janeiro



Dados Internacionais de Catalogação na Publicação

I59 Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio de Janeiro.
Plano estratégico institucional: 2024-2028 / Instituto Federal de Educação Ciência e Tecnologia do Rio de Janeiro. – 2. ed. – Rio de Janeiro, IFRJ, 2024.

192p.: il. color.

1. Planejamento estratégico. 2. Gestão estratégica. 3. Administração pública. I. Título.

IFRJ/CGBIBLIO

CDU 658.012.2

Ficha catalográfica elaborada por
Thais da Silva Alves
CRB7-6200

Presidente da República

Luiz Inácio Lula da Silva

Ministro da Educação

Camilo Sobreira de Santana

Secretário de Educação Profissional e Tecnológica

Getúlio Marques Ferreira

REITORIA

Reitor

Rafael Barreto Almada

Diretor Executivo

Luiz Fernando Silva Caldas

Pró-reitor de Desenvolvimento Institucional e Valorização de Pessoas

Bruno Campos dos Santos

Pró-reitor de Planejamento e Administração

Igor da Silva Valpassos

Pró-reitora de Ensino Básico, Técnico e Tecnológico

Alessandra Ciambarella Paulon

Pró-reitor de Pesquisa, Pós-graduação e Inovação

Marcus Vinícius da Silva Pereira

Pró-reitora de Extensão

Ana Luísa Soares da Silva

DIRETORES-GERAIS DOS CAMPI

Campus Arraial do Cabo

David Barreto de Aguiar

Campus Belford Roxo

Márcio Franklin Oliveira

Campus Duque de Caxias

Maria Celiana Pinheiro Lima

Campus Engenheiro Paulo de Frontin

Ricardo Esteves Kneipp

Campus Mesquita

Cristiane Henriques de Oliveira

Campus Nilópolis

Thiago Matos Pinto

Campus Niterói

Eudes Pereira de Souza Junior

Campus Paracambi

David Braga Pires da Silva

Campus Pinheiral

Livia Puello de Barros Gil

Campus Realengo

Hélia Pinheiro Rodrigues Correa

Campus Resende

Silvério Afonso Albino Balieiro

Campus Rio de Janeiro

Jefferson Robson de Amorim da Silva

Campus São Gonçalo

Gleyce Figueiredo de Lima

Campus São João de Meriti

Rodney Cezar de Albuquerque

Campus Volta Redonda

André Augusto Isnard

EQUIPE DE DESENVOLVIMENTO DO PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Bruno Campos dos Santos

Pró-reitoria de Desenvolvimento Institucional e Valorização de
Pessoas (PRODIN)

Florinda do Nascimento Cersosimo

Diretoria de Planejamento Estratégico e Desenvolvimento
Institucional (DPEDI/PRODIN)

Samantha Silva Deodato

Diretoria Adjunta de Desenvolvimento Institucional
(DADI/PRODIN)

Raphael Luiz da Silva da Rocha

Coordenação Operacional de Desenvolvimento Institucional
(CODI/PRODIN)

Alice Angelo Correa

Coordenação Operacional de Desenvolvimento Institucional
(CODI/PRODIN)

Guilherme da Silva Dias

Diretoria Adjunta de Gestão de Processos (DAGP/PRODIN)

Mauren Afonso Kaufmann

Secretaria da Pró-reitoria de Desenvolvimento Institucional e
Valorização de Pessoas (SEC/PRODIN)

Marcella de Souza São Thiago

Secretaria da Pró-reitoria de Desenvolvimento Institucional e
Valorização de Pessoas (SEC/PRODIN)

Thayron Rodrigues Rangel

Diretoria Adjunta de Desenvolvimento Institucional
(DADI/PRODIN)

LISTA DE FIGURAS

Figura 1 - Linha do tempo da institucionalização do IFRJ	11
Figura 2 - Presença do IFRJ no Estado do Rio de Janeiro	12
Figura 3 - Principais pontos da análise ambiental do IFRJ.....	17
Figura 4 - Cadeia de Valor do IFRJ 2024-2028.....	25
Figura 5 - Resultado da enquete sobre a “Missão”	29
Figura 6 - Resultado da enquete sobre a “Visão”	30
Figura 7 - Resultado da enquete sobre valores.....	32
Figura 8 - Mapa Estratégico do IFRJ 2024-2028.....	35
Figura 9 - Cadeia de Valor e os 6Es do Desempenho	44

LISTA DE QUADROS

Quadro 1 - Macroprocessos da Cadeia de Valor.....	24
Quadro 2 - Acrônimo e significado do método SMART	37
Quadro 3 - 6Es do Desempenho.....	45
Quadro 4 - Projetos Estratégicos (PJT) do IFRJ - 2024-2028.....	64

LISTA DE TABELA

Tabela 1 - Total de indicadores por dimensão.....	46
Tabela 2 - Painel de metas e indicadores da perspectiva Resultados para a Sociedade.....	47
Tabela 3 - Painel de metas e indicadores da perspectiva Processos Internos.....	50
Tabela 4 - Painel de metas e indicadores da perspectiva Pessoas e Infraestrutura.....	57
Tabela 5 - Painel de metas e indicadores da perspectiva Orçamento.....	60

LISTA DE ABREVIATURAS E SIGLAS

ACT	Acordo de Cooperação Técnica	PCD	Pessoa com deficiência
BSC	<i>Balanced Scorecard</i>	PDI	Plano de Desenvolvimento Institucional
CGBiblio	Coordenação-Geral de Bibliotecas	PEI	Plano Estratégico Institucional
CGCom	Coordenação-Geral de Comunicação	PESTEL	Político, Econômico, Social, Tecnológico, Ecológico e Legal
CGIRC	Comitê de Governança, Integridade, Riscos e Controles	PNE	Plano Nacional de Educação
CISSP	Comissão Interna de Saúde do Servidor Público	PNP	Plataforma Nilo Peçanha
CNPQ	Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico	PPA	Plano Plurianual
COSEG	Coordenação de Segurança do Trabalho	PROAD	Pró-reitoria de Planejamento e Administração
DADI	Diretoria Adjunta de Desenvolvimento Institucional	PRODIN	Pró-reitoria de Desenvolvimento Institucional e Valorização de Pessoas
DGTIC	Diretoria de Tecnologia da Informação e Comunicação	PROEN	Pró-reitoria de Ensino Básico, Técnico e Tecnológico
DPEDI	Diretoria de Planejamento Estratégico e Desenvolvimento Institucional	PROEX	Pró-reitoria de Extensão
GLPI	<i>Gestionnaire Libre de Parc Informatique</i> ou Gestor de Equipamentos de TI de Código Aberto	PROPI	Pró-reitoria de Pesquisa, Pós-graduação e Inovação
IFRJ	Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio de Janeiro	UFRJ	Universidade Federal do Rio de Janeiro
NAE	Núcleo de Acompanhamento de Egressos	UFF	Universidade Federal Fluminense
NAPNE	Núcleo de Atendimento às Pessoas com Necessidades Específicas	SETEC	Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
		SMART	Específico, Mensurável, Atribuível, Realista e Temporal
		SWOT	<i>Strengths, Weaknesses, Opportunities e Threats</i>
		TCU	Tribunal de Contas da União

SUMÁRIO

1 INTRODUÇÃO	7
2 HISTÓRICO DO IFRJ	10
3 A METODOLOGIA APLICADA	16
3.1 CONSTRUÇÃO PARTICIPATIVA	17
3.2 ANÁLISE SWOT	18
3.3 ANÁLISE PESTEL	19
3.4 <i>BALANCED SCORECARD</i> (BSC)	20
4 CADEIA DE VALOR	23
5 IDENTIDADE E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	28
5.1 MISSÃO	29
5.2 VISÃO	30
5.3 VALORES	32
5.4 OBJETIVOS E MAPA ESTRATÉGICO	34
6 METAS ESTRATÉGICAS	37
6.1 RELAÇÃO ENTRE OBJETIVOS, METAS E INDICADORES	38
7 PAINEL DE METAS E INDICADORES	41
8 PROJETOS ESTRATÉGICOS	62
REFERÊNCIAS	77
APÊNDICE A – FICHAS TÉCNICAS DA PERSPECTIVA “RESULTADOS PARA A SOCIEDADE”	80
APÊNDICE B – FICHAS TÉCNICAS DA PERSPECTIVA “PROCESSOS INTERNOS”	103
APÊNDICE C – FICHAS TÉCNICAS DA PERSPECTIVA “PESSOAS E INFRAESTRUTURA”	166
APÊNDICE D – FICHAS TÉCNICAS DA PERSPECTIVA “ORÇAMENTO”	185



INTRODUÇÃO

I INTRODUÇÃO

O Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio de Janeiro (IFRJ) apresenta o Plano Estratégico Institucional (PEI) - 2024-2028 a toda sociedade. O PEI 2024-2028 é elaborado concomitante ao Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2024-2028 do IFRJ, tendo como diretrizes a [Lei nº 13.005/2014 – Plano Nacional de Educação \(PNE\)](#), a [Lei nº 11.892/2008 – Lei de Criação dos Institutos Federais](#), o [Acórdão nº 2.267/2005 do Tribunal de Contas da União \(TCU\)](#), as referências metodológicas da [Plataforma Nilo Peçanha \(PNP\)](#) e o [Plano Plurianual \(PPA\) vigente](#).

Este documento, mais do que uma importante ferramenta de gestão, é norteador de ações de todos os que trabalham e conduzem esta organização e é o que sustenta o plano institucional. Criar valor público com a responsabilidade coletiva e de acordo com interesse de toda a sociedade, levou à elaboração do PEI como o resultado de um trabalho de análise, de consulta e discussões sobre aspectos internos e externos que são inerentes ao nosso fazer institucional e por isso espelha aquilo que somos e queremos ser.

De forma transparente, nele se colocam os valores que movem o IFRJ e, com isso, temos a certeza da geração de maior valor

agregado para o nosso público-alvo: a população do Estado do Rio de Janeiro e a sociedade brasileira.

O sucesso de um planejamento consiste em ter resiliência e flexibilidade para, a despeito de ações imprevistas, desconhecidas ou acidentais, sermos capazes de atingir as metas previstas e almejadas.

Nas páginas que seguem, encontraremos a nossa cadeia de valor, nossa identidade estratégica traduzida em missão, visão, valores e mapa estratégico, além dos objetivos estratégicos e suas respectivas metas e indicadores, tudo isso construído de forma participativa com os segmentos que compõem a estrutura organizacional do IFRJ.

A publicação do PEI representa o início de uma demanda de esforços coletivos que devem ser registrados com a transparência dos resultados, o cumprimento de metas e a geração de bons indicadores, os quais, com base em monitoramentos periódicos, permitem a correção de rumos e a melhoria contínua que se fizerem necessários para alcançarmos os objetivos estratégicos.

Este trabalho feito exclusivamente pelo IFRJ depois de muitos anos será uma resposta aos anseios de uma comunidade que clama por participação para construirmos um IFRJ melhor, maior e capaz de atender a nossa missão.

Don António Machado (1983), poeta e dramaturgo espanhol do século 19, em uma das suas epigramas de Provérbios e Cantares¹, escreve:

***“...Caminhante, não há caminho,
o caminho se faz caminhando.
Ao caminhar se faz o caminho...”***

Por isso, devemos iniciar a nossa caminhada e balancear nossa visão estratégica, tendo uma postura de flexibilidade e ousadia na incerteza, construindo assim, um caminho que possa nos levar a transformar vidas.

O PEI foi construído sob a responsabilidade da Pró-reitoria de Desenvolvimento Institucional e Valorização de Pessoas (PRODIN) e aprovado pelo Comitê de Governança, Integridade, Riscos e Controles (CGIRC) que foi instituído pela Portaria N° 227, de 26 de outubro de 2022.

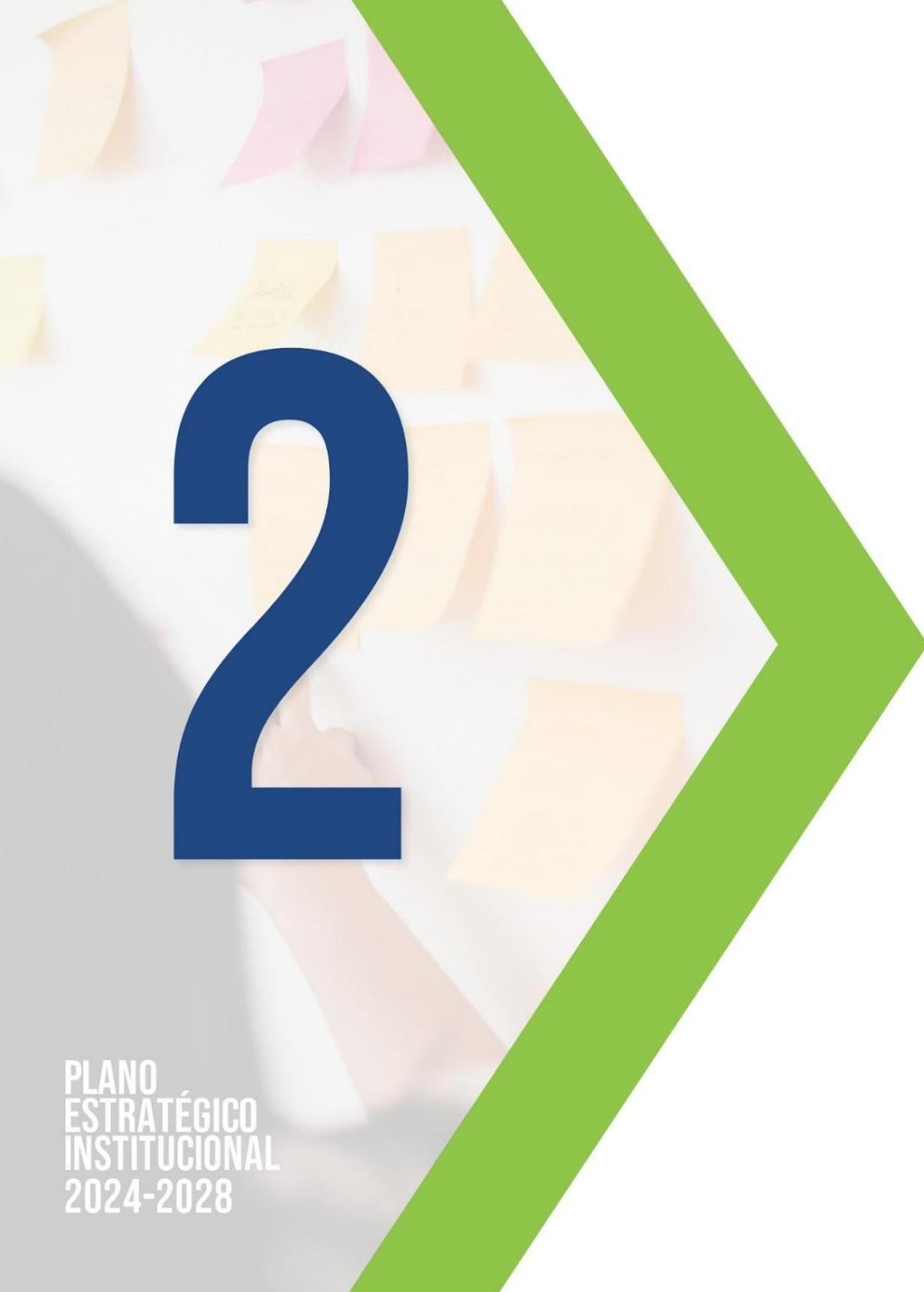
As ações que subsidiaram sua construção foram executadas dentro do âmbito do projeto de Elaboração do PDI 2024-2028. O

PEI será revisado ao menos uma vez ao ano e atualizado quando necessário, buscando o alinhamento ao PPA 2024-2027 e demais legislações vigentes e pertinentes.

Em especial, nesta segunda edição, o PEI apresenta a inclusão de 5 metas estratégicas associadas à área de Internacionalização do IFRJ, em consonância com a construção do PDI. A inclusão dessas metas é acompanhada também pela apresentação das suas fichas de indicadores. Foram realizadas ainda correções diversas nas fichas dos indicadores, objetivando alcançar o maior nível de padronização, bem como foi realizada a atualização do Mapa Estratégico, com a inclusão de ícones que serão associados aos painéis de monitoramento e controle das metas aqui pactuadas dentro do período 2024-2028.

Nossos agradecimentos a todos que participaram do processo de construção e de elaboração do PEI 2024-2028. Ao término das avaliações que este documento nos propõe, quando feita a análise final, que alcancemos a nossa visão como êxito dos esforços traçados e prestados.

¹ MACHADO, António. Cantares. In: **Proverbios y cantares**. Madrid: Espasa-Calpe, 1983.



2

HISTÓRICO DO IFRJ

2 HISTÓRICO DO IFRJ

O IFRJ tem como marco inicial da sua história o Curso Técnico de Química Industrial (CTQI), fato que ocorreu na década de 1940, e, desde então, tem como missão a formação de cidadãos críticos e profissionais de qualidade ímpar.

Com foco inicial na área de química industrial, o primeiro curso foi realizado nas dependências da antiga Escola Nacional de Química da Universidade do Brasil (atual UFRJ) e, em 1946, foi transferido para a Escola Técnica Nacional (ETN), atual Centro Federal de Educação Tecnológica Celso Suckow da Fonseca (CEFET/RJ), permanecendo neste local por aproximadamente 39 anos.

Em 1959, através da [Lei nº 3.552](#), o CTQI foi transformado em Escola Técnica de Química (ETQ), adquirindo, assim, a condição de autarquia educacional. Entre os anos 1965 e 2008, o CTQI passou por diversas transformações em relação à sua nomenclatura, tais como:

- Escola Técnica Federal de Química da Guanabara – ETFQ-GB (1965);
- Escola Técnica Federal de Química do Rio de Janeiro – ETFQ-RJ (1974);

- Unidade de Ensino Descentralizada de Nilópolis - UnED (1994); e
- Centro Federal de Educação Profissional e Tecnológica de Química de Nilópolis – CEFET Química (1999).

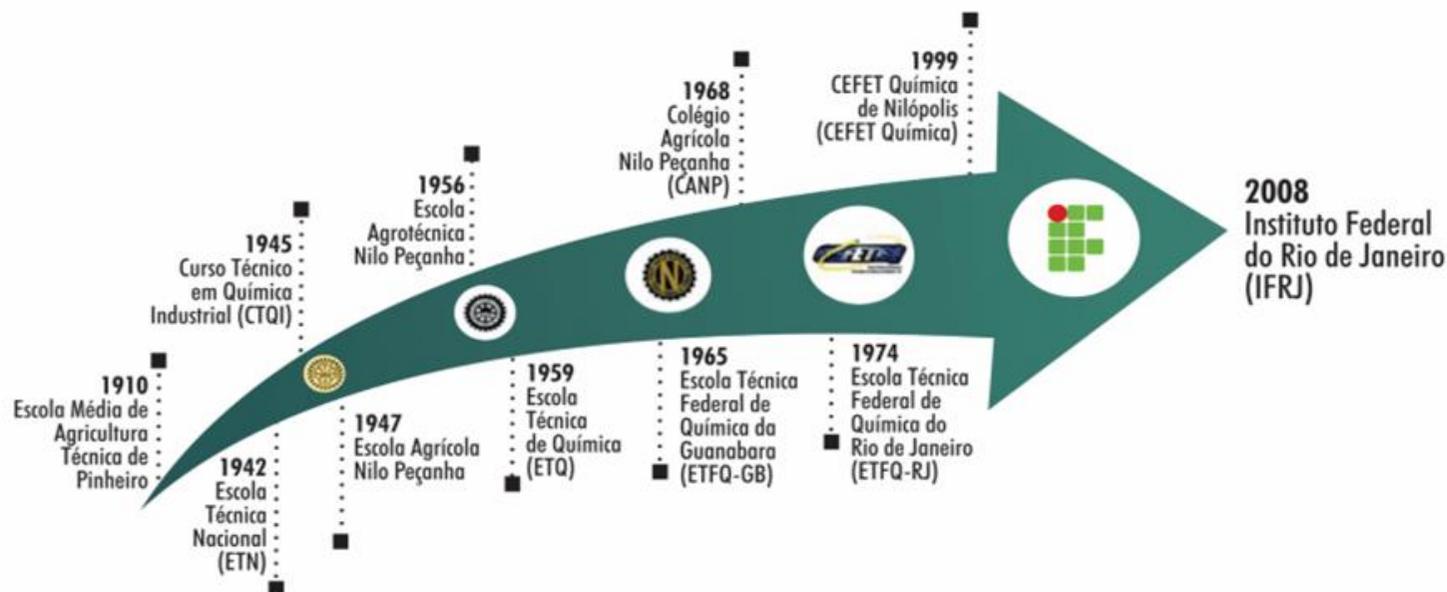
Com a promulgação da [Lei nº 11.892 de 29 de dezembro de 2008](#), o atual CEFET Química de Nilópolis foi transformado em IFRJ, o que deu início a um novo momento para a formação de profissionais do setor de química.

Neste mesmo dispositivo legal, também foram instituídos os *campi*: Nilópolis, Rio de Janeiro, Pinheiral, Paracambi, Duque de Caxias, Volta Redonda, Realengo e São Gonçalo, conforme a Portaria nº 04 de 06 de janeiro de 2009. A lei ainda vincula o Colégio Agrícola Nilo Peçanha (até então subordinado à UFF), criado em 1910, ao IFRJ, passando a ser denominado *Campus* Nilo Peçanha – Pinheiral.

Cabe fazer um parêntese sobre a história do *Campus* Pinheiral, que é uma história centenária e que teve início no dia 21 de outubro de 1909 com a instalação da Escola Técnica anexa ao Posto Zootécnico de Pinheiro. Em 1910, o Ministério da Agricultura transformou a Escola Técnica em Escola Média de Agricultura e Veterinária de Pinheiro. Posteriormente, foi transformada em Patronato Agrícola e em 1947 em Escola Agrícola Nilo Peçanha.

A Figura 1, a seguir, demonstra a evolução das instituições que deram origem ao IFRJ ao longo dos anos, confirmando o compromisso secular com a formação técnica, tecnológica e profissional no Estado do Rio de Janeiro.

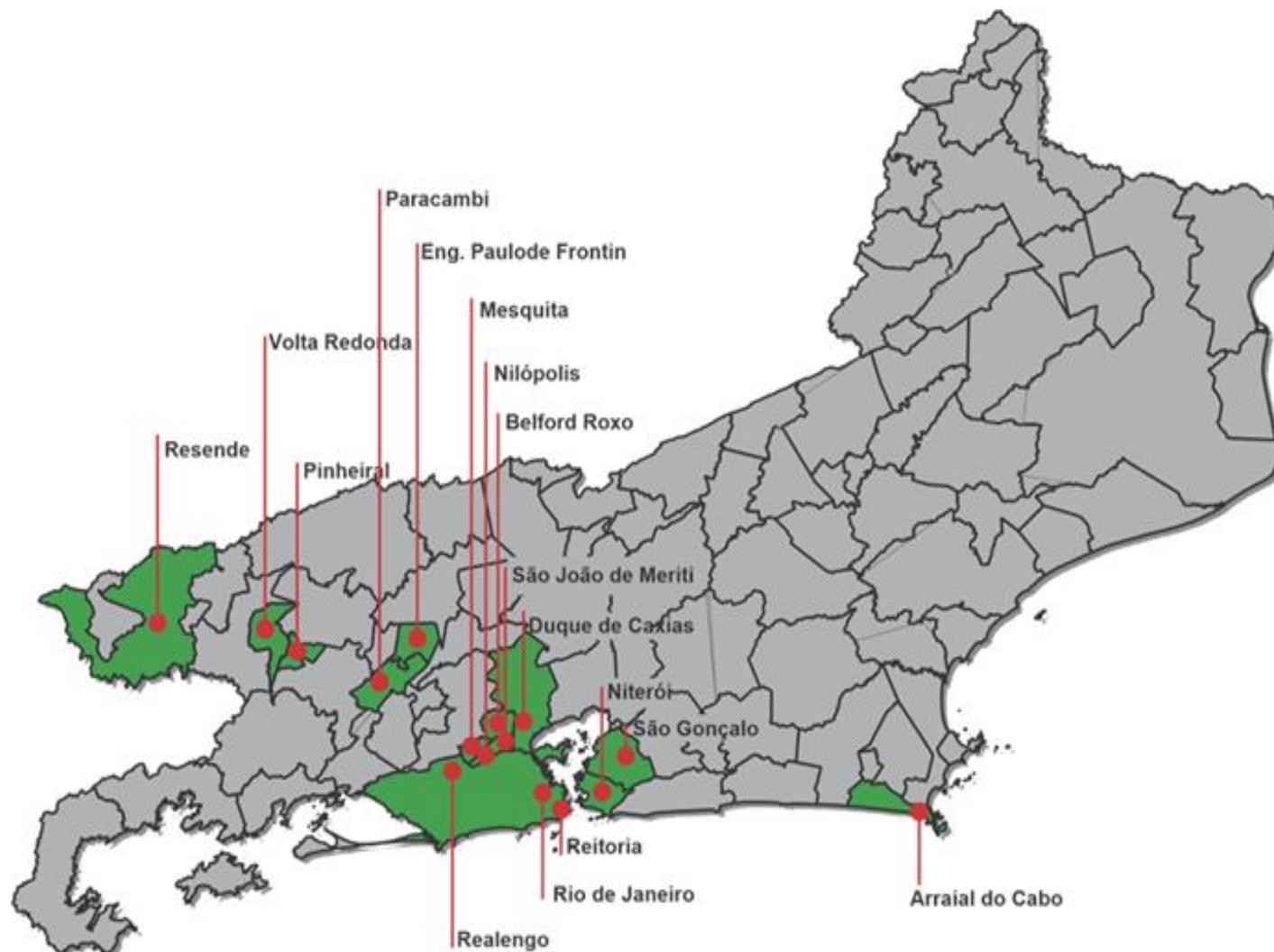
Figura 1 - Linha do tempo da institucionalização do IFRJ



Fonte: IFRJ (2017)

Atualmente o IFRJ é constituído pela Reitoria e por 15 *campi*, localizados em municípios das regiões Metropolitana, Sul Fluminense, Baixada Fluminense e Região dos Lagos do Estado do Rio de Janeiro, conforme demonstrado na Figura 2.

Figura 2 - Presença do IFRJ no Estado do Rio de Janeiro



Fonte: IFRJ (2023)

Dando prosseguimento à busca pelo projeto de interiorização e ampliação da capilaridade e presença institucional no Estado do Rio de Janeiro, o IFRJ aderiu, em 2011, à Fase III do Plano de Expansão da Rede de Educação Profissional, Científica e Tecnológica do Governo Federal. Esta fase, iniciada em 2011

[...] estabeleceu um projeto de criação de 208 novas unidades até 2014, permanecendo o propósito de superação das desigualdades regionais e na viabilização das condições para acesso a cursos de formação profissional e tecnológica como ferramenta para melhoria de vida da população (SETEC, [2023]).

No escopo desta fase constam a implantação dos *campi* **Belford Roxo**, Cidade de Deus/Curicica, Complexo do Alemão, **Mesquita, Niterói, Resende** e **São João de Meriti**. Com o avanço do processo de implantação da maioria dos *campi*, em 2023, o IFRJ retoma o projeto da fase III para a criação dos *campi* Complexo do Alemão e Cidade de Deus.

Já com local designado à sua instalação, o *campus* Complexo do Alemão terá suas instalações localizadas no terreno da antiga fábrica de plásticos (Avenida Itaóca, 1776), um dos acessos ao conjunto de Favelas do Alemão, na Zona Norte do Rio de Janeiro.

Em 2013, para além das unidades de 2008 anteriormente citadas e das unidades inseridas na fase III do Plano de Expansão, as unidades Arraial do Cabo e Engenheiro Paulo de Frontin tornaram-se *campi* do IFRJ.

A transformação das unidades educacionais em IFRJ, a partir de 2008, possibilitou o oferecimento de educação superior, básica e profissional, pluricurricular e multicampi, com especialização de ordem profissional e tecnológica, nas diferentes modalidades de ensino, com base na conjugação de conhecimentos técnicos com as suas respectivas práticas pedagógicas.

Com tal transformação, foi possível atuar em diferentes níveis e modalidades de ensino, com cursos em todos os eixos tecnológicos, de modo que em 2022 registrou-se um índice de verticalização de 8,63².

No que tange à Pesquisa, foram registrados, em 2023, um total de 139³ grupos especializados em todas as áreas de conhecimento do CNPq, no campo de inovação e produtividade industrial. Destes, 50 dispõem de registro ativo (patente, marca e *software*).

² Dado obtido na PNP.

³ Diretório de Grupos de Pesquisa do CNPQ.

A Extensão atua na diversidade, na inclusão e na integração com a sociedade, estabelecendo parcerias com segmentos e organizações nas áreas de arte, cultura e esporte.

Além do tripé pesquisa, ensino e extensão, o IFRJ tem direcionado esforços à ampliação da presença institucional nas microrregiões do Estado do Rio de Janeiro. O processo de expansão e interiorização da Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica (RFEPCT) tem a finalidade de democratizar a sua oferta no Brasil, ampliando as oportunidades de inserção socioprodutiva de jovens e adultos trabalhadores.

Esse processo de interiorização ocorre mediante uma política sistêmica, com recursos orçamentários próprios, oportunizada por

uma parceria PROEN-PROAD, com o objetivo de ofertar cursos de qualificação profissional, prioritariamente no âmbito da Educação de Jovens e Adultos (EJA). Atualmente essa política de interiorização encontra-se consolidada no município de Teresópolis, em implantação no município de Paraty e em fase de estudos de implantação nos municípios de Japeri e São Pedro D'Aldeia.

Com a configuração atual, realizam-se os objetivos dos Institutos Federais e, ademais, o objetivo de proporcionar, dentro da comunidade, uma formação crítica e qualificada em educação profissional, científica, tecnológica e cultural para todos os estudantes.

A hand is holding a large, vibrant green number '3' in front of a whiteboard. The whiteboard is covered with several yellow and pink sticky notes. A large, dark blue arrow points from the whiteboard area towards the right side of the image.

3

METODOLOGIA APLICADA

3 A METODOLOGIA APLICADA

A gestão estratégica se define como um processo contínuo de implementação, de monitoramento e de avaliação do planejamento estratégico no âmbito da instituição visando ao alcance da missão, ao cumprimento dos objetivos e à aprendizagem organizacional. (Brasil, 2020, p. 10).

O planejamento estratégico é um processo de análise, de criação de alternativas e de tomadas de decisão. Para além da alocação adequada dos recursos, as decisões servem para alinhar propósitos, programas, projetos, ações, pessoas, infraestrutura e suporte político. (Brasil, 2020, p. 10).

No âmbito do IFRJ, a construção da estratégia já vem sendo realizada de maneira interativa nos últimos anos. O diferencial da proposta atual é o maior incentivo à comunidade acadêmica visando a sua participação da forma mais colaborativa e engajada possível, incluindo as ações coordenadas pelos próprios servidores do IFRJ.

Ouvir os anseios da comunidade é um processo essencial para a definição dos objetivos institucionais e para a construção de planos de ação que sejam mensuráveis e que contemplem a realidade.

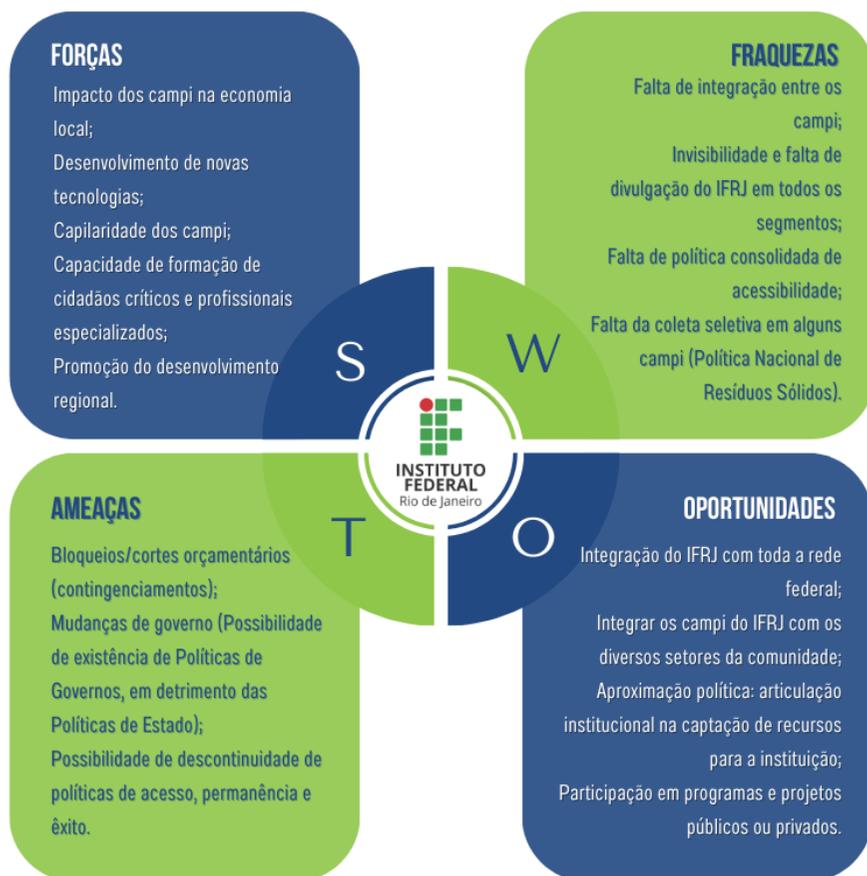
O planejamento estratégico gera como seu produto o **Plano Estratégico Institucional (PEI)** o qual apresenta o perfil da instituição, o que ela faz e o porquê faz. (Brasil, 2020, p. 10). Como etapa inicial do planejamento estratégico, foram utilizadas as ferramentas SWOT⁴ e PESTEL⁵ para realizar a análise dos ambientes interno e externo do IFRJ.

A análise ambiental culminou no levantamento de 131 pontos que indicam forças, fraquezas, ameaças e oportunidades (IFRJ, 2023). Na Figura 3 é apresentado um resumo dos principais pontos levantados pela Comissão Central de Elaboração do PDI. A partir do levantamento, as áreas responsáveis pela gestão estratégica do IFRJ identificaram os objetivos à luz das diferentes perspectivas do *Balanced Scorecard*.

⁴ A matriz SWOT é uma ferramenta utilizada para auxiliar organizações a identificarem suas forças, fraquezas, oportunidades e ameaças.

⁵ A matriz PESTEL permite analisar os fatores políticos, econômicos, sociais, tecnológicos, ecológicos e legais.

Figura 3 - Principais pontos da análise ambiental do IFRJ



Fonte: Elaborado pelo autor (2024)

Posteriormente, em acordo com as áreas responsáveis, definiram-se as bases da implementação da estratégia e sua

mensuração. Nas próximas seções são apresentadas as dimensões do planejamento, a formulação estratégica, o novo mapa estratégico e o desdobramento de seus objetivos em metas, indicadores e iniciativas para o ciclo 2024-2028

3.1 Construção participativa

Um processo de construção participativa deve estabelecer uma relação dialética entre usuários do serviço público e a comunidade acadêmica, nos diferentes níveis de poder e de representação. Assim, um processo de colaboração deve ser elaborado de modo a promover respostas internas eficientes na construção de rotinas comuns a todos os envolvidos.

A velocidade de tal processo depende da gestão institucional, dos usuários e da qualidade das ações desenvolvidas para assegurar momentos de reflexão, decisão, realização e de avaliação, produzindo as mais importantes propostas e soluções, no nível de atuação da organização pública.

Desta forma, fortalecem-se os processos participativos, reforçam-se os papéis e as responsabilidades dos diferentes atores, dá-se agilidade aos diferentes processos e preserva-se o período necessário para que cada usuário tenha o tempo suficiente para

poder pensar, conceber e contribuir com o desenvolvimento da organização pública na qual está inserido.

O processo de elaboração do PDI do IFRJ, previsto para a vigência no ciclo de 2024-2028, incluiu ações voltadas ao planejamento estratégico e culmina também no desenvolvimento deste documento, o PEI. O processo foi concebido por meio de uma matriz participativa que contou com diálogos democráticos e recíprocos entre representantes dos docentes, dos técnicos-administrativos e dos estudantes, com base na transparência institucional, na cooperação e na ética pública.

Todo esse processo participativo proporciona a todos os envolvidos o senso de responsabilidade pela construção do futuro do IFRJ, permitindo que estes se tornem atores ativos, e que se envolvam de forma mais efetiva tanto na construção como no controle das ações previstas, a fim de alcançar os objetivos traçados e apresentados neste documento.

3.2 Análise SWOT

A análise *SWOT* é uma ferramenta de gestão institucional e planejamento estratégico que busca identificar os pontos fortes e

fracos de uma organização, bem como examinar as oportunidades e as ameaças em relação à instituição.

A análise dos ambientes é elaborada a partir de duas perspectivas: a primeira sendo o ambiente interno, através das variáveis Forças (*Strengths*) e Fraquezas (*Weaknesses*) e a segunda por meio do ambiente externo, mediante a avaliação de Oportunidades (*Opportunities*) e Ameaças (*Threats*).

Na análise do **ambiente interno**, temos as variáveis Forças e Fraquezas passíveis de controle pela organização. As Forças propiciam uma condição favorável para a instituição em relação ao seu ambiente; representam os recursos, as habilidades, a qualificação do quadro de pessoal, dentre outras competências que as diferenciam positivamente das demais instituições. As Fraquezas representam as características e condições deficitárias, as quais colocam a instituição em situação desfavorável em relação ao seu ambiente institucional.

Na análise do **ambiente externo**, temos as variáveis Oportunidades e Ameaças que, em regra, são variáveis que não são passíveis de controle pela organização. As Oportunidades são capazes de criar condições favoráveis para a instituição, desde que ela tenha capacidade e interesse de usufruí-las. Por outro lado, as

Ameaças são capazes de criar obstáculos ou condições desfavoráveis para a instituição.

A análise *SWOT* é uma ferramenta que pode ser combinada com outras, mas por si só, já nos fornece um mapeamento dos pontos fortes e fracos da organização. É composta por três processos distintos. O primeiro é o levantamento de todas as características ambientais, internas e externas. O segundo é o cruzamento destes fatores entre si. O terceiro é a análise dos pontos de intersecção, resultando em ações que serão descritas em um planejamento tático.

3.3 Análise PESTEL

A análise PESTEL é uma metodologia utilizada para a realização do diagnóstico estratégico em organizações, tanto públicas quanto privadas. Seu foco é voltado para as oportunidades e ameaças externas do negócio, ajudando a identificar as tendências que influenciam de alguma forma na rotina organizacional.

Essa metodologia analisa 6 diferentes áreas com o intuito de identificar as oportunidades e ameaças da organização. As áreas analisadas formam o acrônimo que dá nome ao conceito, sendo eles: Política (P), Economia (E), Social (S), Tecnologia (T), Ecologia (E) e

Legal (L). Portanto, a metodologia vai estudar como esses pontos podem afetar o ambiente institucional de forma negativa ou positiva, auxiliando na definição dos melhores caminhos a serem seguidos pelas organizações.

Os **fatores políticos** analisam os pontos relacionados ao grau de intervenção das situações políticas na entidade e no cenário econômico como um todo. São alguns dos aspectos a serem considerados nesse sentido: política de impostos, órgãos fiscalizadores, legislações relacionadas à organização e regulamentações de segurança.

Os **fatores econômicos** ocupam-se de questões econômicas que trazem impacto para as atividades internas em suas operações. Por exemplo, a oscilação na taxa de juros pode impactar nos resultados dos serviços de educação prestados à sociedade, representando uma ameaça ou oportunidade em determinado período. Portanto, nesse momento a organização deve avaliar pontos como: inflação do país; recessão; e crescimento econômico.

Os **fatores sociais** consideram aspectos culturais, demográficos e outras variáveis da sociedade que influenciam o ambiente organizacional. Por exemplo, questões como distribuição etária, segurança e distribuição populacional podem influenciar na dinâmica de distribuição de serviços públicos, estratégias de

planejamento, entre outras decisões da organização. São alguns fatores sociais importantes a serem considerados: taxa de crescimento da população, aspectos demográficos e distribuição de renda.

Quanto aos **fatores tecnológicos**, convém destacar que a tecnologia está presente no cotidiano dos cidadãos a todo momento e para a entidade pública representa otimização de tempo, organização e simplificação da rotina. Por isso, é fundamental se ater às mudanças e inovações tecnológicas. Nesse sentido, o órgão público deve ficar atento a questões como: mudanças na internet, ciclo de vida da tecnologia e questões relacionadas à energia.

Os **fatores ecológicos** fazem-se presentes nos estudos da análise PESTEL, na medida em que dizem respeito à influência de questões relacionadas ao meio ambiente para a instituição. Por exemplo, convém considerar itens como procedimentos de reciclagem, eliminação de resíduos, dentre outros. Nesse sentido, outros pontos a serem analisados são: a regulamentação ambiental e ecológica da organização pública, o uso de energia renovável e a importância da sustentabilidade para os seus usuários.

Por fim, os **fatores legais** preocupam-se com os pontos relacionados à legislação que impactam a organização pública. É importante entender as permissões e proibições legais, a forma do

procedimento adequado para operações estratégicas e financeiras na área de atuação institucional, entre outros pontos. São exemplos de análises a serem realizadas nesse sentido: legislações relacionadas à área de educação, restrições e proibições legais e mudanças em leis que podem afetar o andamento na prestação dos serviços públicos.

3.4 *Balanced Scorecard (BSC)*

O conceito de *Balanced Scorecard (BSC)* foi cunhado por Robert Kaplan e David Norton, em sua obra *Estratégia em Ação*, como uma ferramenta de gestão que visa implementar e acompanhar a estratégia de uma organização por meio de indicadores, objetivos e metas.

Nesse sentido, o BSC cuida de retirar o caráter subjetivo da estratégia organizacional resgatando o aspecto objetivo, além de torná-lo mais quantificável. Os indicadores responsáveis pelos objetivos, desafios e metas institucionais são meios para melhor acompanhar, monitorar e medir o alcance dos resultados estratégicos. O BSC tem tido um papel de protagonismo no que tange ao acompanhamento dos processos de gestão estratégica das organizações, inclusive aquelas presentes na Administração Pública.

Para a **sociedade**, a implementação do BSC exitoso pode proporcionar os seguintes resultados: a formação de carreiras públicas, o fortalecimento dos órgãos de controle e a introdução de prêmios de qualidade. Em particular, no âmbito do IFRJ, a adoção de práticas lastreadas no BSC possibilita a promoção de uma educação pública, gratuita e de qualidade, assim como a construção de referências em educação profissional, científica, cultural e tecnológica.

Esses **resultados** são consequência direta da implantação de modelos estruturados de gestão estratégica, da alocação otimizada de recursos, da ampliação da transparência, da redução de despesas e do aumento da cobertura de atendimento dos serviços públicos, ocasionando crescente esforço de profissionalização na gestão.

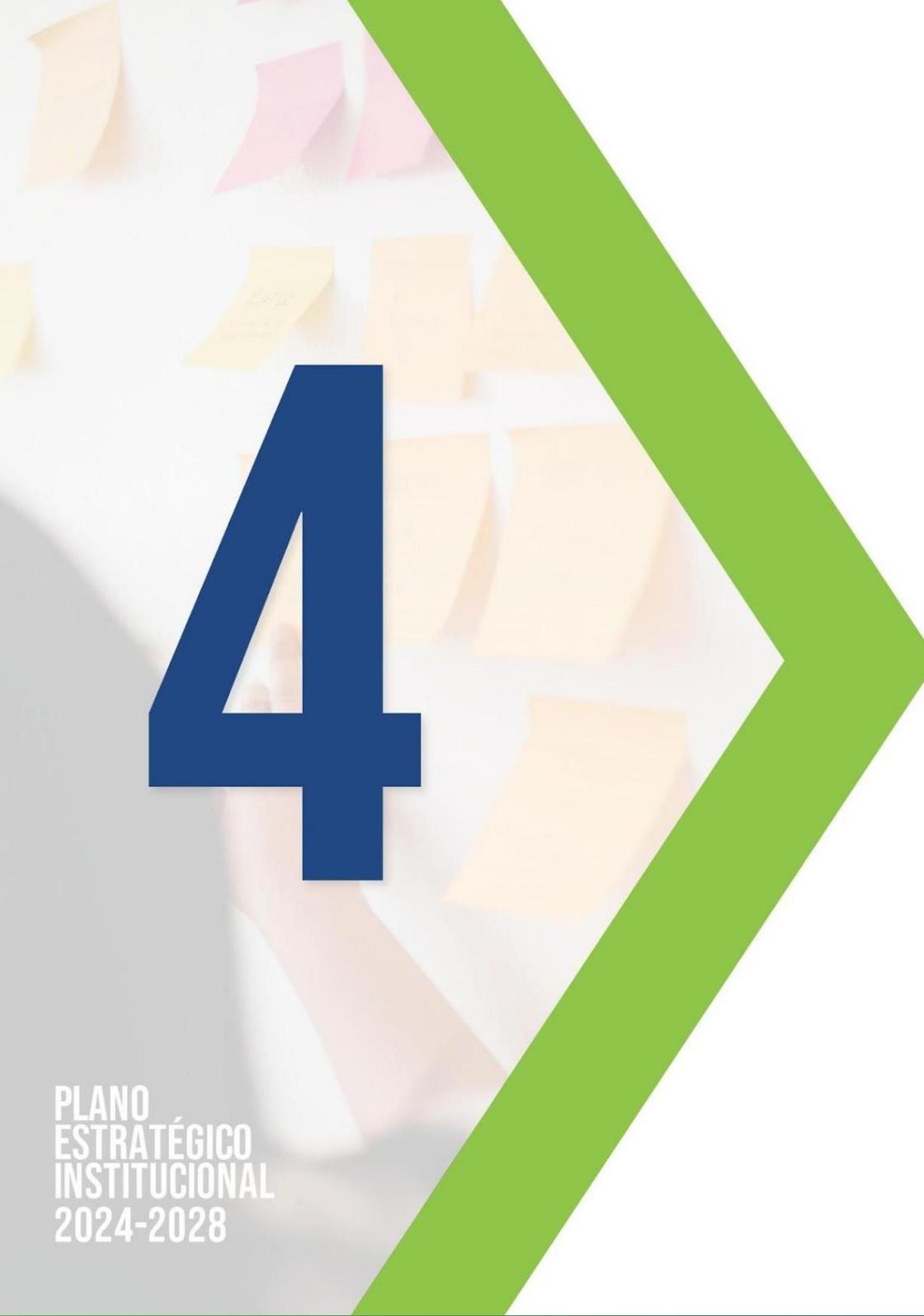
No que tange aos processos internos, o BSC tem como diretriz a identificação de rotinas críticas nas quais a organização deve focar para alcançar a excelência e o sucesso. Com isso, devem-se ter em mente os processos internos promovidos pela administração para satisfazer as necessidades dos cidadãos.

Os **processos internos** servem de alicerce para outras perspectivas, visando sobretudo obter resultados positivos e a satisfação dos usuários do serviço público, bem como desenvolver processos novos. Com o objetivo de especificar quais trâmites

permitem que a organização seja realmente boa e suficiente, os processos internos estão diretamente interligados a indicadores de tempo, capacitação de recursos humanos, qualidade, produtividade, entre outros.

Quanto **às pessoas e à infraestrutura**, o BSC busca demonstrar como a organização pode se autodesenvolver e melhorar constantemente, aumentando, dessa forma, sua eficiência operacional. Nesse âmbito, o capital humano é entendido como o conjunto de conhecimentos, competências, habilidades e talentos dos agentes públicos (*know-how* ou *expertise*) – todos necessários ao desenvolvimento dos planos estratégicos. Por outro lado, no que tange à **infraestrutura**, o BSC contempla o capital de informação, ou seja, sistemas de informação, banco de dados, infraestruturas de rede que são necessárias para a execução das atividades de suporte aos usuários dos serviços públicos.

Por fim, na dimensão **orçamentária**, são considerados os indicadores que demonstram se a execução da estratégia está de fato contribuindo para a otimização dos resultados financeiros. Neste âmbito, são analisados o crescimento e a otimização do uso das receitas públicas e da produtividade. Os indicadores orçamentários do BSC visam abordar a forma como a organização pública atende aos interesses da sociedade.



4

CADEIA DE VALOR

4 CADEIA DE VALOR

A Cadeia de Valor é a representação estruturada dos processos de uma determinada instituição que geram valor à sociedade. O [decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017](#), apresenta o conceito de valor público:

[...] produtos e resultados gerados, preservados ou entregues pelas atividades de uma organização que representem respostas efetivas e úteis às necessidades ou às demandas de interesse público e modifiquem aspectos do conjunto da sociedade ou de alguns grupos específicos reconhecidos como destinatários legítimos de bens e serviços públicos.

O planejamento estratégico ideal é construído com base na Cadeia de Valor, a existência dessa ferramenta e um bom gerenciamento institucional permite compreender os objetivos da organização, priorizar processos para o alcance dos resultados, otimizar trâmites internos e garantir mais celeridade no atendimento às demandas da sociedade, ampliando-se os índices de credibilidade da instituição. A Cadeia de Valor, além de embasar a construção do planejamento institucional e a prestação de contas, também dá suporte à Gestão de Processos e à Gestão de Riscos dentro da organização.

Em 2022, o IFRJ coordenou um projeto e reuniu esforços de diversos setores estratégicos a fim de listar os processos internos e construir uma cadeia de valor atual e que traduzisse de que forma os serviços e produtos criados pelo IFRJ produzem valor público. Em 2023, a Secretaria de Gestão e Inovação (SEGES) do Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos (MGISP), no âmbito do TransformaGOV, programa que uniu o MEC e diversos institutos e universidades federais, elaborou uma proposta de Cadeia de Valor Integrada (CVI) da Educação a fim de subsidiar as instituições em seu processo autônomo de construção das suas cadeias de valor. Dessa forma, não se pretende adotar a proposta em sua integralidade, mas sim, adaptar a proposta à realidade do IFRJ.

A construção da CVI consiste na declaração do modelo de negócio da organização, ou seja, é a formalização gráfica do propósito existencial que permite a identificação dos valores gerados e dos meios utilizados para gerá-los, representados pelos processos de negócio ativos a serem gerenciados pela ótica de gestão de processos. A CVI tem a finalidade de descrever a estrutura hierárquica da criação e entrega de valor, além de encadear os processos por meio da identificação da adição de valor de um processo ao seu predecessor, que permite concluir como uma entidade se organiza internamente para cumprimento da sua missão. (Brasil, 2023, p. [7]).

Tanto a CVI da Educação quanto o projeto conduzido pelo IFRJ em 2023, trabalham com 3 tipos de macroprocessos: os gerenciais, os finalísticos e os de suporte. A definição de cada macroprocesso é apresentada no Quadro I.

Partindo do modelo da CVI e do esforço interno realizado pelo IFRJ, apresentamos na Figura 4 a versão gráfica da Cadeia de Valor do IFRJ, elaborada conforme PDI 2024-2028 e aprovada pelo Comitê de Governança, Integridade, Riscos e Controles (CGIRC).

Quadro I - Macroprocessos da Cadeia de Valor

TIPO	DEFINIÇÃO
Gerenciais	Ligados à estratégia institucional. Buscam garantir que a instituição alcance seus objetivos estratégicos e estão ligados às políticas e diretrizes para o estabelecimento e execução das metas, indicadores de desempenho e avaliação dos resultados.
Finalísticos	Recebem apoio de outros processos e geram o serviço prestado para os estudantes e a sociedade. Estão ligados à razão de existência da instituição, representando as atividades essenciais executadas pela organização para cumprir a sua missão.
Suporte	Estão relacionados à gestão dos recursos necessários para o desenvolvimento dos processos da instituição. Existem para entregar valor aos macroprocessos finalísticos e para os macroprocessos gerenciais.

Fonte: Núcleo de Governança – IFRJ (2022)

Figura 4 - Cadeia de Valor do IFRJ 2024-2028



Fonte: Elaborado pelo autor com base na CVI (2023)

A CVI é desenvolvida por meio do *Business Process Management* (BPM) que apresenta o processo de ponta a ponta. “O BPM é uma metodologia que engloba estratégias, objetivos, cultura, estruturas organizacionais, papéis, políticas, métodos e tecnologias para avaliar, analisar, transformar, modelar, automatizar, implementar, gerenciar desempenho e estabelecer a governança dos processos nas organizações.” (Brasil, 2023, p. [7]). Dessa forma, cada macroprocesso apresenta processos de planejamento, execução e monitoramento.

O *Painel da Cadeia de Valor* foi criado para facilitar a navegação por meio de filtros e possibilitar o entendimento da relação entre os macroprocessos, seus processos de negócio correspondentes e setores responsáveis.

Na metodologia da Gestão de Processos, o setor responsável tem o papel de Dono do Processo, o detentor do poder da decisão, que deve gerenciar os processos ou designar servidores responsáveis pela execução das tarefas e atividades. Dessa forma, é possível que existam outros atores do processo associados que não estejam indicados previamente.

A proposta da CVI, construída por meio do gerenciamento de processos, é inovadora e traz diversos benefícios. Além dos já

elencados como ser o referencial do planejamento estratégico, representar a geração e entrega do valor público, trazer benefícios diretos para a cultura da gestão de processos, da gestão de riscos e da prestação de contas, a CVI proporciona também a institucionalização do pensamento e da visão sistêmica, o avanço no monitoramento do desempenho e a alavancagem da responsabilidade social. (Brasil, 2023, p. [14]).

Em complementação ao diagrama da Cadeia de Valor, as declarações de missão e visão do IFRJ são apresentadas na seção 5 que apresenta a identidade estratégica e a forma como essas declarações foram estabelecidas para o ciclo 2024-2028. Enquanto os valores públicos gerados pelo IFRJ podem ser elencados como:

- **Formação de cidadãos críticos e qualificados em educação profissional, científica, tecnológica e cultural;**
- **Oferta de educação de forma humana, inclusiva, diversa e plural;**
- **Integração de ações inovadoras de ensino, pesquisa e extensão; e**
- **Desenvolvimento socioeconômico e promoção cultural regional com foco na transformação de vidas.**

A hand is pointing to a large green number '5' on a whiteboard. The whiteboard is covered with various colored sticky notes (yellow, pink, orange). A large blue arrow points from the whiteboard towards the right side of the page.

5

IDENTIDADE E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

5 IDENTIDADE E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Na lógica da construção participativa, foram realizadas 12 reuniões no âmbito do projeto de elaboração do PDI 2024-2028. Considerando um total de 1933⁶ servidores, temos uma taxa de participação de **11,8%** com a presença de 228 pessoas que assinaram as listagens de frequência. Todos os servidores foram convidados a participar e tivemos representantes presentes de todos os *campi*.

Ainda que o número não pareça expressivo, é necessário pontuar que as reuniões foram realizadas inicialmente com a intenção de sensibilizar a comunidade e de explicar sobre a importância do PDI e do Planejamento Estratégico. Acima de tudo, é necessário ressaltar a inovação por parte do IFRJ que coordenou a proposta da criação do novo PDI e do novo PEI de forma interna, ouvindo a comunidade e amadurecendo seus processos. O que resultará em um acompanhamento dos planos pela comunidade de forma mais apropriada.

Apresentamos as datas e os *campi*/unidades envolvidos nas reuniões de sensibilização realizadas em 2023. As reuniões foram virtuais, exceto as realizadas na Reitoria que ocorreram de forma

presencial e as reuniões de Belford Roxo e Nilópolis que ocorreram em formato híbrido:

02/06 - Conversa com a Reitoria - Buenos Aires

05/06 - Conversa com Resende e Volta Redonda

07/06 - Conversa com Nilópolis

12/06 - Conversa com Mesquita

12/06 - Conversa com Engenheiro Paulo de Frontin e Paracambi

13/06 - Conversa com Arraial do Cabo

13/06 - Conversa com Belford Roxo

14/06 - Conversa com Pinheiral

14/06 - Conversa com Niterói e São Gonçalo

15/06 - Conversa com a Reitoria - Pereira de Almeida

15/06 - Conversa com Rio de Janeiro

16/06 - Conversa com Duque de Caxias e Realengo

Em uma primeira etapa da construção do planejamento estratégico, a mesma dinâmica foi realizada em todas as reuniões.

⁶ Dados fornecidos pela Diretoria de Gestão e Valorização de Pessoas (DGP) em junho/2023 com data de corte em maio/2023 baseada na data de divulgação das reuniões.

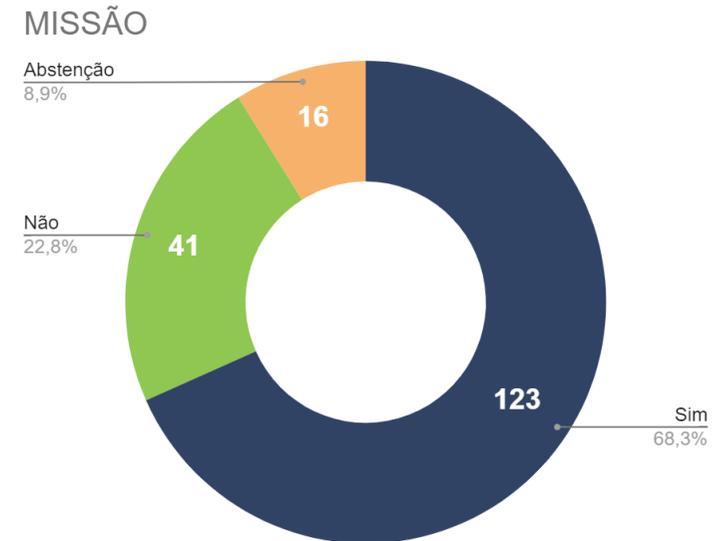
A ação consistiu em 3 questionamentos simples a fim de iniciar uma proposta de discussão, sugestão, discordância ou concordância com as declarações e conceitos de missão, visão e valores vigentes. A atividade foi extremamente proveitosa, sendo possível absorver sugestões ricas e convergentes em sua maioria. A comunidade pontuou que a missão, a visão e os valores atendiam às necessidades e definiam o propósito do IFRJ, porém havia necessidade de ajustes.

Dessa forma, apresentamos os resultados elaborados a seguir. Os dados quantitativos podem apresentar inconsistências sobre o total de votos versus total de participantes tendo em vista problemas de conexão da Internet ou por ausência de manifestação dos servidores no momento da dinâmica;

5.1 Missão

A missão institucional deve ser traduzida em uma declaração que expressa, de forma nítida e concisa, a razão de ser da instituição e quais as nossas responsabilidades. Com base na dinâmica realizada, após a apresentação da missão vigente até 2023, estimulamos o seguinte questionamento **“A missão do IFRJ nos representa atualmente?”**. Obtivemos a concordância de 68,3%

Figura 5 - Resultado da enquete sobre a “Missão”



Fonte: Elaborado pelo autor (2023)

Com base nas discussões realizadas, foi possível chegar à conclusão de que o texto da Missão atende parcialmente ao propósito da instituição, cabendo atualizações como:

- *a inserção de expressões que enfoquem a importância da transformação humana;*
- *a oferta do ensino de forma gratuita; e*
- *a delimitação da região de atendimento e de abrangência do desenvolvimento proposto pela instituição.*

Apresentamos a seguir a nova missão consolidada que servirá como diretriz para a visão de futuro, para os objetivos e para as metas estratégicas, delineando-se como motivo central do nosso planejamento estratégico e como horizonte para a atuação da organização.



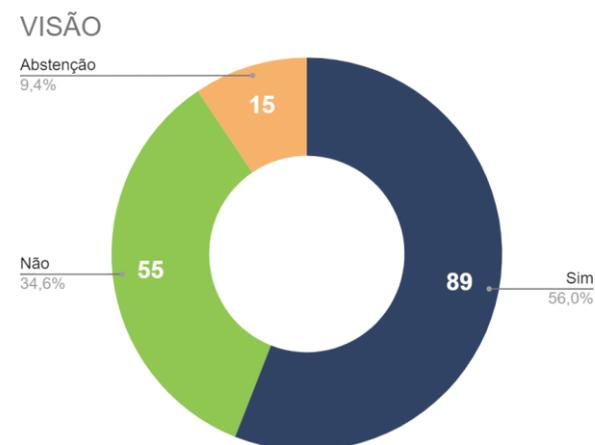
Promover a educação pública, gratuita, inclusiva e de qualidade no Estado do Rio de Janeiro, por meio da educação humana, profissional, científica, cultural e tecnológica, contribuindo para a transformação de vidas e o desenvolvimento do país.

5.2 Visão

A visão institucional deve ser traduzida também em uma declaração explícita e concisa que representa o futuro desejado dentro do período de 5 anos, de forma mensurável e realista, refletindo os esforços individuais e coletivos.

Com base na dinâmica realizada, após a apresentação da visão vigente até 2023, estimulamos o seguinte questionamento: **“A visão do IFRJ representa quem queremos ser em cinco anos?”**. Obtivemos a concordância de 56%.

Figura 6 - Resultado da enquete sobre a “Visão”



Fonte: Elaborado pelo autor (2023)

Com base nas discussões realizadas, foi possível chegar à conclusão de que a visão atende parcialmente ao objetivo de quem queremos ser até 2028. Das melhorias pontuadas, temos:

- a inserção do termo “cultural” a fim de abarcar atividades já realizadas;
- citar o respeito à diversidade;
- reforçar a prática da educação inclusiva que só aparecia na missão;
- citar diretamente a pesquisa e a extensão.

Apresentamos a seguir a nova visão consolidada que representa a ambição da comunidade do IFRJ e que trará uma noção de direcionamento às ações que serão desenvolvidas.

31



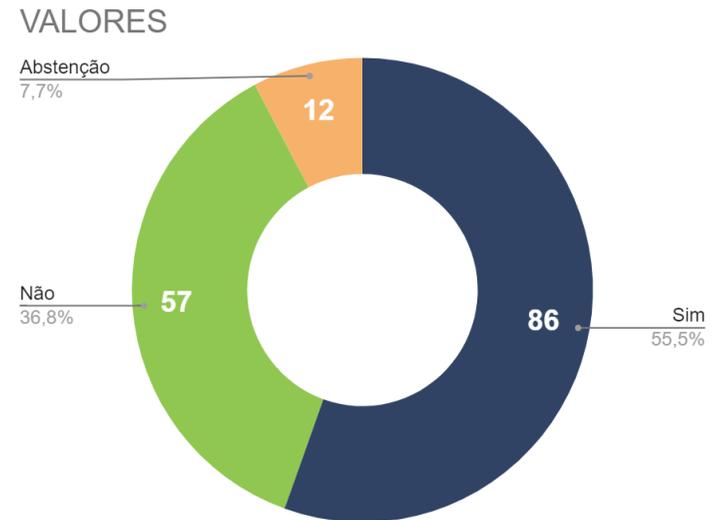
Ser referência em educação profissional, científica, tecnológica e cultural, de forma humana, inclusiva, diversa e plural, integrando as ações inovadoras de ensino, pesquisa e extensão em consonância com as demandas da sociedade e a transformação de vidas.

5.3 Valores

Os valores institucionais são princípios, costumes e ideias que orientam o comportamento, as atitudes e as decisões das pessoas no exercício de suas responsabilidades e atribuições. Com base na dinâmica realizada, após a apresentação dos valores vigentes até 2023, estimulamos o seguinte questionamento: **“São esses valores do IFRJ que devem nortear nossas ações nos próximos cinco anos?”**. Com a concordância de 55%.

E após discussões realizadas, foi possível chegar à conclusão de que os valores atendem parcialmente aos anseios da comunidade sobre quais conceitos deverão direcionar nossas ações nos próximos anos. A enquete sobre valores rendeu o maior número de contribuições e sugestões e, para atender a demanda da comunidade, foram definidos 7 valores sendo 2 acima do quantitativo vigente. Apresentamos a seguir os novos valores institucionais.

Figura 7 - Resultado da enquete sobre valores



Fonte: Elaborado pelo autor (2023)



Ética; Equidade e Justiça Social; Valorização de Pessoas; Diversidade e Inclusão; Excelência e Qualidade; Integração; e Responsabilidade Social, Ambiental e Econômica.

Como forma de garantir a unicidade de entendimento sobre os valores que serão referências para as ações que visam o alcance da missão e da visão do IFRJ, apresentamos a qualificação dos termos:

- **Ética:** pautada por princípios de transparência, solidariedade, dignidade, decoro, zelo, eficácia, respeito e consciência com o fazer público;
- **Equidade e Justiça Social:** pautadas pelos princípios de justiça e igualdade nas relações sociais e nos processos de gestão, com foco na garantia da universalização de acesso aos direitos fundamentais;
- **Valorização de Pessoas:** pautada nas ações de gestão do desenvolvimento e formação profissional de servidores e agentes públicos, visando à capacitação, fornecimento de boas condições de trabalho e motivação com vistas à geração de valor para a instituição, comunidade e sociedade;
- **Diversidade e Inclusão:** pautadas na oferta de oportunidades para todos os perfis profissionais, respeitando o reconhecimento das diferenças históricas, econômicas, culturais e biopsicossociais;
- **Excelência e Qualidade:** pautadas na entrega de valor público, oferecendo respostas efetivas às necessidades da comunidade acadêmica e da sociedade;
- **Integração:** pautada no desenvolvimento de estratégias de fortalecimento para a integração dos campi com base no tripé ensino, pesquisa e extensão com articulação dos servidores, estudantes e comunidade.;
- **Responsabilidade Social, Ambiental e Econômica:** pautada na sustentabilidade como princípio fundamental para a gestão de recursos, pessoas e ambientes na instituição.

5.4 Objetivos e Mapa Estratégico

O mapa estratégico deve ser criado com base nas perspectivas do BSC alinhadas com as necessidades da organização (Brasil, 2020). A definição dos objetivos estratégicos foi embasada na Cadeia de Valor, em planos institucionais já existentes e considerou a análise diagnóstica do IFRJ, cruzando seus pontos fortes e fracos. Dessa forma, em um primeiro momento, a redação preliminar dos objetivos estratégicos do novo ciclo foi criada pela equipe operacional visando unir as atividades em andamento no IFRJ, ações necessárias para o desenvolvimento institucional e os anseios da comunidade.

Como a análise diagnóstica do IFRJ foi construída com base na PESTEL, as dimensões políticas, econômicas, sociocultural, tecnológica, ambiental e legal foram contempladas, e no momento de construção dos objetivos estratégicos, as dimensões que direcionam as ações de setores do IFRJ foram consideradas, como por exemplo, foi necessário pensar em ações de Ensino, Pesquisa, Inovação, Extensão, Assistência Social, Comunicação, Orçamento, Pessoas, Saúde, Segurança, Tecnologia da Informação, Infraestrutura, Desenvolvimento Institucional, etc.

Por consequência, as quatro perspectivas que englobam as dimensões citadas e outras e que foram utilizadas para a construção do mapa estratégico do IFRJ são:

I - Resultados para a Sociedade;

II - Processos Internos;

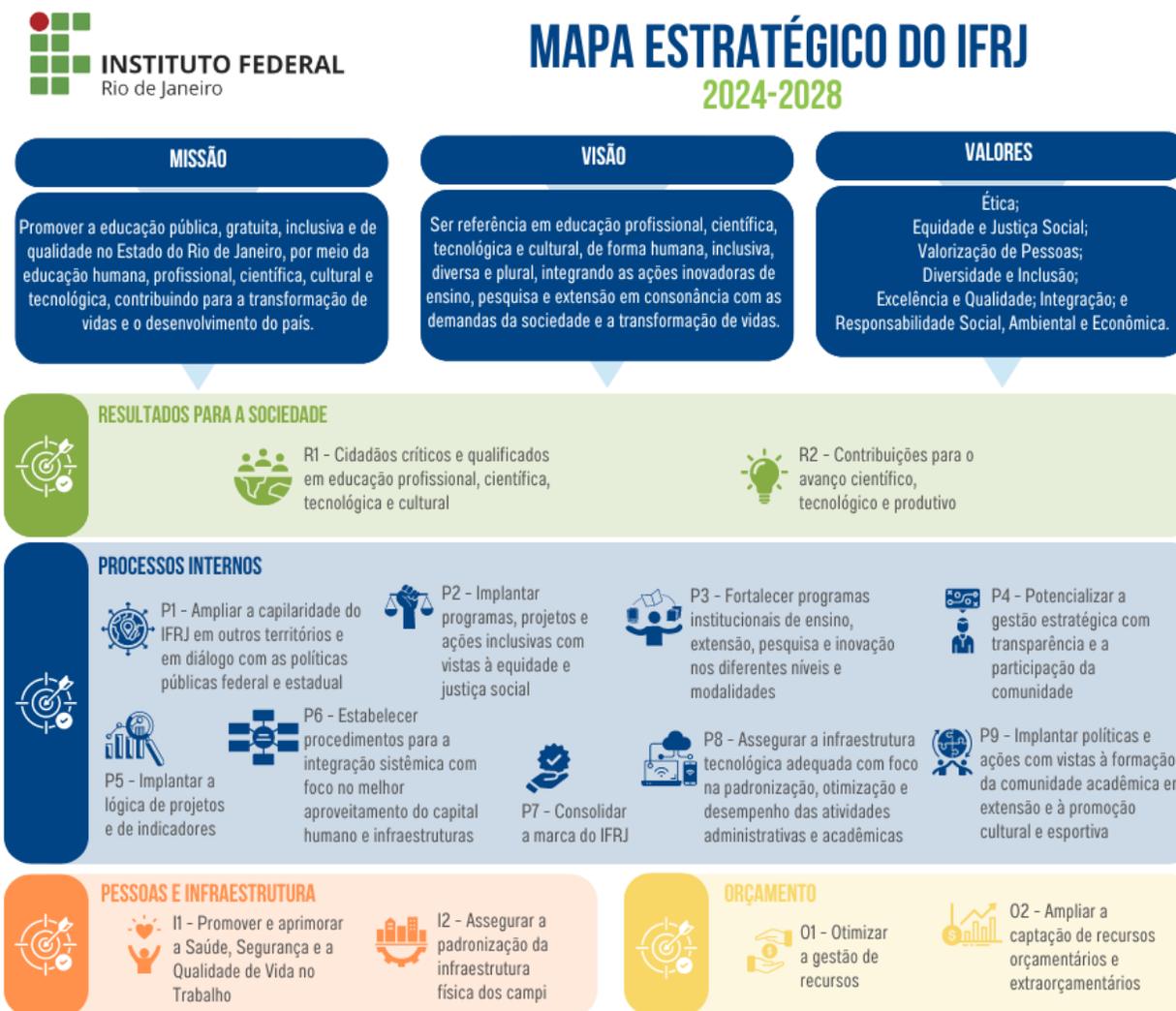
III - Pessoas e Infraestrutura; e

IV - Orçamento.

Os(as) gestores(as) responsáveis pelas principais áreas do IFRJ foram contatados a fim de validar os objetivos estratégicos, as metas e definir seus desdobramentos. A ação conjunta da equipe operacional com os(as) servidores(as) dos setores foi realizada por meio de diversas reuniões presenciais e *on-line*, bem como compreendeu atividades assíncronas. Um grande esforço que permitiu a validação, como também o redesenho e a complementação dos objetivos traçados inicialmente.

Essa etapa de diálogo permitiu a construção do mapa estratégico, a definição das metas e dos desdobramentos e a criação dos indicadores com seus atributos. Os 15 objetivos estratégicos definidos para o ciclo 2024-2028 são apresentados no mapa estratégico da Figura 8.

Figura 8 - Mapa Estratégico do IFRJ 2024-2028



Fonte: Elaborado pelo autor (2023)



6

METAS ESTRATÉGICAS

6 METAS ESTRATÉGICAS

Para cada objetivo estabelecido, foram estabelecidas também metas estratégicas associadas a ele. A construção conjunta e a validação das metas realizadas pelos(as) gestores(as) responsáveis pelos setores permitiu a elaboração de uma redação adequada seguindo o método *SMART*. O acrônimo em português do método *SMART* e seu significado são apresentados no Quadro 2.

Quadro 2 - Acrônimo e significado do método SMART

ACRÔNIMO	SIGNIFICADO
S (Específicos)	<i>Deve apresentar de forma nítida e inequívoca o que é, onde se quer chegar e quais ações são necessárias para seu alcance.</i>
M (Mensuráveis)	<i>Deve ser quantificável visando ao resultado que se deseja alcançar e reflete a necessidade e importância dos indicadores.</i>
A (Atribuível)	<i>Deve especificar quem serão os responsáveis pelo alcance das metas.</i>
R (Realista)	<i>Deve ser realista e levar em conta as capacidades do IFRJ dentro do período proposto das ações.</i>
T (Temporal)	<i>Deve ter um prazo previsto para seu alcance.</i>

Fonte: Elaborado pelo autor com base em Brasil (2020, p. 7).

Os critérios *SMART* foram criados por George T. Doran, consultor norte-americano, em 1981, e disseminados por Peter Drucker, considerado o pai da administração. O uso dos critérios busca trazer precisão, foco e motivação para o alcance dos objetivos. (SEBRAE, 2023)

Dessa forma, toda meta traçada é **específica**, apresentando de forma nítida o que é, onde se quer chegar e quais ações são necessárias para seu alcance. Para atingir esse formato, foram desdobradas ou redesenhadas as metas que apresentavam um conjunto de ações em que se perdia a clareza ou que não estavam associadas ao objetivo estratégico relacionado.

Para atingir o aspecto **temporal**, os(as) gestores(as) consideraram o ano de 2023 como ano base e o tempo de validade do PEI, sendo até 2028. Dessa forma, as metas que finalizam no final do ano de 2023 foram evitadas e foi indicado redesenhar as metas considerando o desdobramento em um maior tempo. Enquanto metas que ultrapassam o ano de 2028 podem ser inseridas visto que o critério mensurável existe. Portanto, pode existir uma meta que se complete 80% dela até 2028 dada a complexidade da sua natureza.

Para atingir o aspecto **mensurável**, toda meta possui um indicador específico associado que permite quantificar as ações realizadas.

Em relação aos aspectos **realista** e **atribuível**, foi necessário considerar a capacidade de produção dos setores e definir o(s) setor(es) responsável(is) pela execução e acompanhamento da meta. Existe a possibilidade de a meta ter atribuição compartilhada considerando a natureza das atividades.

6.1 Relação entre objetivos, metas e indicadores

Assim, os objetivos estratégicos anteriormente apresentados possuem um grupo de metas relacionadas. E para cada meta, existe um indicador associado que será responsável por mensurar o resultado das atividades realizadas com o objetivo de atingir a meta.

Na seção 7 deste documento, o painel de metas e indicadores será apresentado. Este painel traz a relação dos indicadores e das metas com os objetivos estratégicos, apresentando ainda seu desdobramento. Para um maior detalhamento, todas as fichas dos indicadores foram elaboradas e serão apresentadas como apêndice deste documento.

As fichas dos indicadores contêm seus principais atributos: o que se pretende medir, o objetivo estratégico associado, o método de cálculo, a descrição dos componentes, o peso do indicador, a

unidade de medida, a dimensão do indicador, a polaridade, a fonte de dados e o período de apuração.

Dessa forma, as metas estratégicas, a seguir apresentadas, possuem dois critérios essenciais que facilitam o monitoramento e a percepção sobre o alcance dos objetivos estratégicos:

- o desdobramento da meta; e
- o peso dos indicadores.

Em relação ao **desdobramento de meta**, é possível notar que a própria redação destas utilizando o critério SMART permite que seja possível visualizar onde a instituição deseja chegar e em qual momento.

Para visualizar o desempenho esperado, as expectativas traçadas para cada ano do ciclo 2024-2028 e os resultados alcançados basta visualizar a ficha de cada indicador presente no apêndice do PEI.

A [Instrução Normativa nº 24, de 18 de março de 2020](#), que versa sobre elaboração, avaliação e revisão do planejamento estratégico institucional, prevê no parágrafo único do Art. 5º que a instituição deverá revisar o PEI pelo menos uma vez por ano. E em caso de atualização, os resultados obtidos no ciclo anterior, em particular a

evolução dos indicadores estratégicos e sua relação com as metas previamente definidas deverão ser alvo de publicidade.

Dessa forma, esse campo da ficha do indicador poderá ser utilizado para proceder com a atualização periódica enquanto a instituição providencia sistema integrado de planejamento e projetos adequados ao controle institucional.

Em relação ao estabelecimento de **peso dos indicadores** e metas, essa medida permite traçar um relacionamento entre as ações

que serão realizadas para alcançar os objetivos. De forma que uma tarefa julgada pelo setor como menos complexa de ser realizada receberá peso 1, enquanto uma tarefa de média complexidade receberá peso 2, já uma tarefa muito complexa, que exigirá mais esforços para seu alcance, receberá peso 3. O estabelecimento do peso é feito pelo setor considerando sua capacidade de produção e entrega, a complexidade da tarefa e a experiência adquirida pelos gestores ao longo do tempo.

A hand is shown placing a yellow sticky note on a white board. The board is covered with several other sticky notes in yellow and pink. A large, bold green number '7' is prominently displayed on the left side of the board. A thick blue arrow points from the board towards the right side of the image.

7

PAINEL DE METAS E INDICADORES

7 PAINEL DE METAS E INDICADORES

A construção de um painel de indicadores visa apresentar medidas úteis que farão sentido para orientar a gestão no dia a dia e que, conseqüentemente, serão base para a prestação de contas da organização.

A medição é orientada para a melhoria do desempenho e vice-versa. De forma que é necessário compreender também o que é desempenho, sendo que este “[...] pode ser compreendido como esforços empreendidos na direção de resultados a serem alcançados. A equação simplificada é: desempenho = esforços + resultados; ou desempenho = esforços -> resultados.” (Brasil, 2009, p. 9)

O alcance dos objetivos estratégicos está ligado a diversos fatores, como por exemplo:

- a capacidade administrativa da instituição;
- a integração dos setores;
- o gerenciamento do tempo;
- a necessidade de medição, de controle e de coordenação das ações planejadas e executadas.

Todos esses processos e o monitoramento sistêmico e contínuo durante o período de vigência do PEI são extremamente fundamentais. É por meio dos indicadores que será possível “[...] acompanhar o alcance das metas, identificar avanços, [promover] melhorias de qualidade, [executar] correção de problemas, [identificar] necessidades de mudança, etc.” (Brasil, 2009, p. 13)

Como bem transparece o objetivo estratégico que versa sobre “implantar a lógica de projetos e de indicadores”, o IFRJ ainda possui um caminho a percorrer no que diz respeito ao devido acompanhamento, avaliação e monitoramento de indicadores de desempenho efetivos. De tal modo, o que se propõe é o efetivo acompanhamento e, para isso, é fundamental que exista a política de capacitação dos profissionais envolvidos na mensuração dos dados.

Para o **Painel de Metas e Indicadores** foram definidos indicadores passíveis de apuração, mensuração e verificação e que, com avaliações periódicas, poderão ser aperfeiçoados. O painel e as fichas criadas e apresentadas no apêndice obtiveram ainda a validação dos responsáveis das respectivas áreas. A ficha de cada indicador traz um conjunto de metadados essenciais para a sua compreensão e aplicação.

Considerando a realidade do IFRJ e com base no Guia para elaboração de indicadores de desempenho de processos, lançado em 2020, algumas definições foram traçadas, sendo elas:

- a) **Ano base:** no primeiro ano de vigência do PEI, todos os percentuais de base do painel de indicadores deverão ser calculados com os dados de referência do ano de 2023, exceto no primeiro ano de vigência deste documento considerando os dados acadêmicos apresentados pela PNP. Neste caso, por uma especificidade da plataforma governamental, os dados acadêmicos de referência terão o ano de 2022 como base;
- b) **Variável “campi”:** objetiva preservar o desdobramento e não prejudicar a capacidade de mensuração do indicador ao longo do período de vigência do documento, onde a variável campi deverá considerar o número de campi existentes no IFRJ em 2023. A inclusão de um ou mais campi novos e inaugurados após 2023 deverá ser objeto de revisão e atualização do PEI;
- c) **Polaridade:** são consideradas “Positivo” ou “Negativo”, onde objetiva-se informar o aspecto que o indicador busca, se buscar reduzir algo ou aumentar, sendo quanto mais melhor e quanto menos melhor.
- d) **Unidade de medida:** pode ser percentual ou número absoluto, é o padrão utilizado para a mensuração da relação adotada como indicador;
- e) **Fonte dados:** a indicação da fonte de dados levou em consideração a confiabilidade dos dados, ou seja, a necessidade de apresentação dos dados com exatidão e precisão. Os sistemas governamentais são priorizados, por exemplo: PNP ou Portal Integra. No entanto, a fonte de dados pode ser interna (advinda dos setores responsáveis ou advinda dos campi e organizada pelos setores responsáveis);
- f) **Período de apuração:** versa sobre a periodicidade de informação e alimentação do Sistema Monitor, podendo ser: mensal, trimestral, semestral ou anual;
- g) **Peso dos indicadores:** versa sobre o peso do indicador em relação ao objetivo relacionado, podendo ser 1, 2 ou 3, sendo 3 o de maior importância;

- h) **Agregação:** apresenta o escopo mínimo e máximo e quando aplicável, no âmbito deste PEI, se refere a possibilidade do indicador ser desmembrado em componentes menores para os campi;
- i) **Dimensão:** A dimensão pode ser de **Resultado** ou de **Esforço**. Enquanto para a dimensão de **Resultado** a categoria poderá ser: 1. Efetividade, 2. Eficácia ou 3. Eficiência, e para a dimensão de **Esforço**, a categoria poderá ser 4. Execução, 5. Excelência ou 6. Economicidade.

De acordo com Brasil (2009, p.7), as seis categorias apresentadas acima vão permitir que organização mensure o seu desempenho desde a obtenção de recursos até a geração de valor, considerando os impactos provenientes dos produtos/serviços executados e entregues.

Por isso, as dimensões se relacionam com os seguintes elementos de uma cadeia de valor:

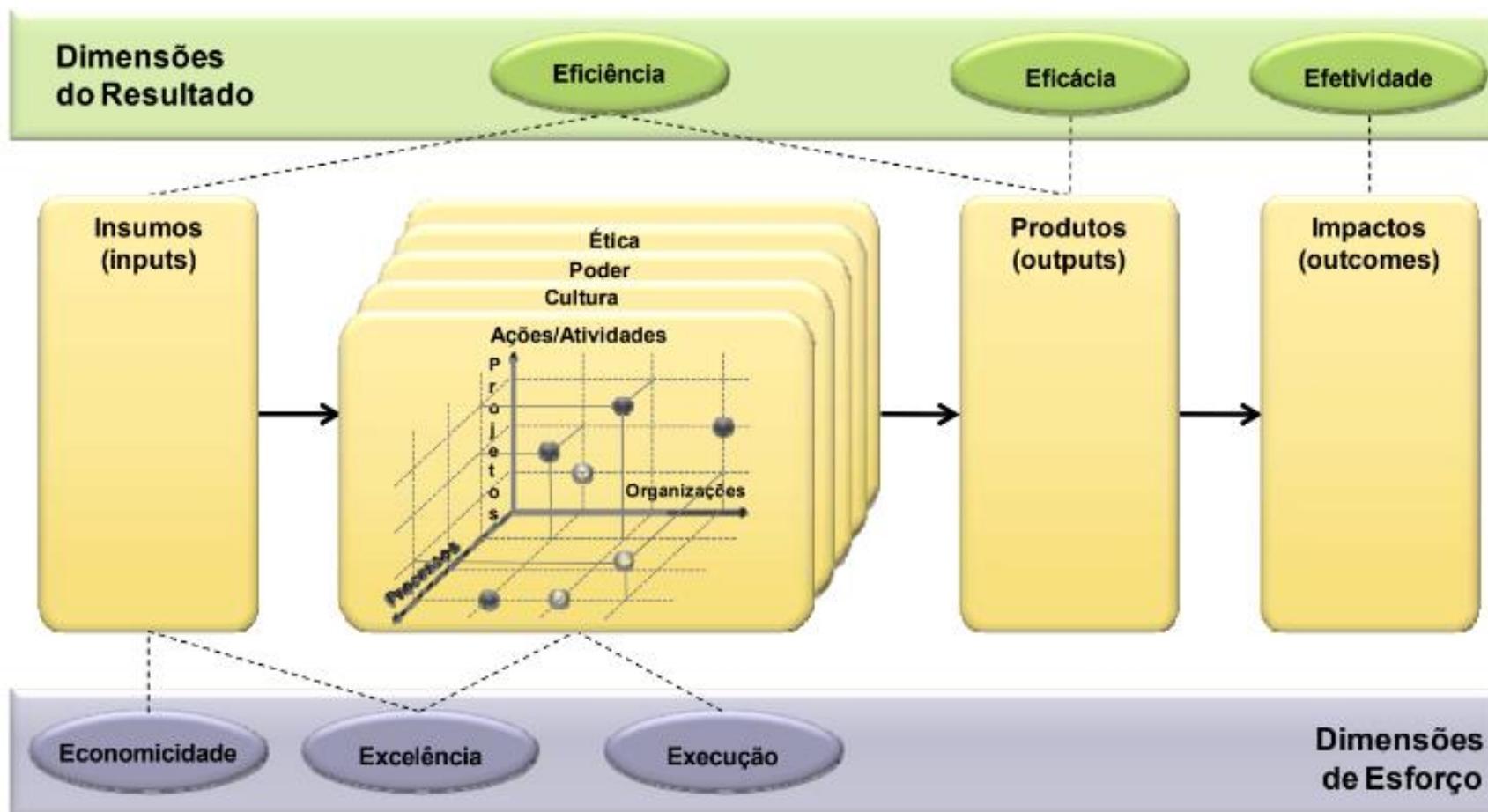
- **Insumos (inputs):** permite analisar suas principais variáveis associadas ao cumprimento dos seus objetivos;
- **Processos/Projetos:** permite analisar quais processos, projetos e/ou ações transformadoras são executados;
- **Produtos/Serviços (outputs):** permite analisar quantos e quais produtos/serviços são entregues;
- **Impactos (outcomes):** permite ainda analisar os impactos finais alcançados.

A relação fica mais nítida na Figura 9 e essa combinação gera seis categorias básicas de indicadores de desempenho que foram utilizadas na construção deste PEI.

Durante a construção, buscou-se “o desempenho ótimo”. Por definição, “[...] é aquele que é efetivo, eficaz, eficiente, excelente, econômico e cuja execução de ações e atividades ocorre em conformidade com requisitos e prazos definidos.” (Brasil, 2009, p. 33).

A categorização final foi feita após cada setor definir seus objetivos e suas metas pensando no que desejavam construir, no que era necessário e no que era possível mensurar.

Figura 9 - Cadeia de Valor e os 6Es do Desempenho



Fonte: Martins & Marini *apud*. Brasil (2009, p.16)

A definição das categorias é apresentada no Quadro 3, a seguir, onde resultados valem mais do que esforços, trazendo uma proporção de 60%/40% para a relação entre as dimensões de resultado (efetividade, eficácia e eficiência) e as de esforço (execução, excelência e economicidade). (Brasil, 2009, p. 34)

Quadro 3 - 6Es do Desempenho

DIMENSÕES		DEFINIÇÃO
RESULTADO	EFETIVIDADE	<i>São os impactos gerados pelos produtos/serviços, processos ou projetos. A efetividade está vinculada ao grau de satisfação ou ainda ao valor agregado, a transformação produzida no contexto em geral.</i>
	EFICÁCIA	<i>É a quantidade e qualidade de produtos e serviços entregues ao usuário, este sendo o beneficiário direto dos produtos e serviços da organização.</i>
	EFICIÊNCIA	<i>É a relação entre os produtos/serviços gerados (outputs) com os insumos utilizados, relacionando o que foi entregue e o que foi consumido de recursos, usualmente sob a forma de custos ou produtividade.</i>
ESFORÇO	EXECUÇÃO	<i>Refere-se à realização dos processos, projetos e planos de ação conforme estabelecidos.</i>
	EXCELÊNCIA	<i>É a conformidade a critérios e padrões de qualidade/ excelência para a realização dos processos, atividades e projetos na busca da melhor execução e economicidade; sendo um elemento transversal.</i>
	ECONOMICIDADE	<i>Está alinhada ao conceito de obtenção e uso de recursos com o menor ônus possível, dentro dos requisitos e da quantidade exigidas pelo input, gerindo adequadamente os recursos financeiros e físicos.</i>

Fonte: Brasil (2009, p. 20-21)

A medição de desempenho proposta considera a abrangência, onde todas as unidades do IFRJ, direta ou indiretamente, estão contempladas no painel de indicadores.

Além deste esforço, para que existisse a representação integral e equilibrada de toda a organização pelo sistema de medição construído, existiu também o esforço para alcançar o balanceamento, onde se contemplam todos os 6Es desempenho.

No entanto, dado o nível de maturidade de organização, a maioria dos indicadores relacionados versam sobre a execução. Um resultado fortemente relacionado ao estágio institucional onde mais projetos estratégicos estão sendo criados e elaborados.

Na Tabela I é possível observar o total de indicadores por desempenho, em que se projeta, após execução dos projetos estratégicos dentro do período de vigência deste ciclo, o alcance do equilíbrio e a possibilidade de criação de indicadores que versem sobre economicidade.

Tabela I - Total de indicadores por dimensão

	DIMENSÃO	QTD.
RESULTADO	EFETIVIDADE	3
	EFICÁCIA	36
	EFICIÊNCIA	6
ESFORÇO	EXECUÇÃO	67
	EXCELÊNCIA	1
	ECONOMICIDADE	0

Fonte: Elaborado pelo autor (2023)

Os indicadores apresentados na Tabela 2, 3, 4 e 5 estão categorizados por perspectiva e foram criados a fim de “deixar claras as prioridades, gerar alinhamento, indicar se são necessários ajustes, apoiar a tomada de decisão e para motivar e reconhecer o desempenho.” (Bahia, 2021, p. 11).

Desta forma, segue a apresentação dos 4 painéis por perspectiva.

Tabela 2 - Painel de metas e indicadores da perspectiva Resultados para a Sociedade

Código	Indicadores de Desempenho por Objetivo Estratégico	Metas					
RI	Cidadãos críticos e qualificados em educação profissional, científica, tecnológica e cultural	2023	2024	2025	2026	2027	2028
RI-01	Meta: Manter a oferta de 50% das matrículas equivalentes em cursos de Educação Profissional Técnica de Nível Médio prioritariamente na forma de cursos Integrados até 2028	54%	≥50%	≥50%	≥50%	≥50%	≥50%
	Indicador: Percentual de matrículas equivalentes em cursos de Educação Profissional Técnica de Nível Médio						
RI-02	Meta: Atingir 15 cursos da Educação Profissional Técnica de Nível Médio para o público EJA até 2028	5	7	9	11	13	15
	Indicador: Quantidade de cursos de Educação Profissional Técnica de Nível Médio na forma integrada para o público EJA						
RI-03	Meta: Aumentar em 25% a oferta da Educação Profissional Técnica Concomitante e/ou Subsequente ao Ensino Médio até 2028	20	5%	10%	15%	20%	25%
	Indicador: Percentual do aumento de oferta de cursos Concomitante e/ou Subsequente						
RI-04	Meta: Ofertar 30 cursos de Formação Inicial e Continuada até 2028	13	16	19	23	26	30
	Indicador: Quantidade de cursos de Formação Inicial e Continuada						
RI-05	Meta: Atingir 10 cursos de Licenciatura até 2028	9	10	10	10	10	10
	Indicador: Quantidade de cursos de Licenciatura						
RI-06	Meta: Atingir 14 cursos de Bacharelado até 2028	8	10	11	12	13	14
	Indicador: Quantidade de cursos de Bacharelado						
RI-07	Meta: Atingir 68% de Eficiência Acadêmica dos cursos de Especialização até 2028	58,9%	60%	62%	64%	66%	68%
	Indicador: Eficiência Acadêmica dos cursos de Especialização						
RI-08	Meta: Manter acima de 85% a Eficiência Acadêmica dos cursos de Mestrado	88,9%	≥85%	≥85%	≥85%	≥85%	≥85%
	Indicador: Eficiência Acadêmica dos cursos de Mestrado						
RI-09	Meta: Manter acima de 95% a Eficiência Acadêmica dos cursos de Doutorado	100%	≥95%	≥95%	≥95%	≥95%	≥95%
	Indicador: Eficiência Acadêmica dos cursos de Doutorado						

Código	Indicadores de Desempenho por Objetivo Estratégico	Metas					
R1-10	Meta: Atingir 50% de Eficiência Acadêmica nos cursos FIC, Técnico e Graduação até 2028	47,10%	48%	48,50%	49%	49,50%	50%
	Indicador: Eficiência Acadêmica dos cursos FIC, Técnico e Graduação						
R1-11	Meta: Alcançar e manter, durante a vigência do PDI 2024-2028, a meta de 20% das matrículas equivalentes nos cursos de Licenciatura e Programas Especiais de Formação Pedagógica, com vistas à formação de professores para a Educação Básica	19,20%	≥20%	≥20%	≥20%	≥20%	≥20%
	Indicador: Percentual de matrículas do eixo temático Desenvolvimento Educacional e Social						
R1-12	Meta: Ofertar 138 bolsas para mobilidade de técnico-administrativos, discentes e docentes com amplitude regional, nacional e internacional, ampliando missões de curta duração até 2028	10	16%	34%	54%	75%	100%
	Indicador: Percentual de oferta de bolsas para mobilidade						
R2	Contribuições para o avanço científico, tecnológico e produtivo	2023	2024	2025	2026	2027	2028
R2-01	Meta: Aumentar 71,42% a quantidade de ambientes promotores e <i>habitats</i> de inovação	7	14,29%	28,57%	42,86%	57,14%	71,43%
	Indicador: Percentual de aumento dos ambientes promotores e <i>habitats</i> de inovação						
R2-02	Meta: Ampliar em 28,57% o número de empreendimentos beneficiados pelos ambientes promotores e <i>habitats</i> de inovação	35	5,71%	11,43%	17,14%	22,86%	28,57%
	Indicador: Percentual de ampliação dos empreendimentos beneficiados pelos ambientes promotores e <i>habitats</i> de inovação						
R2-03	Meta: Ampliar em 10 a quantidade de acordos e contratos de transferência de tecnologia e <i>know-how</i>	1	3	5	7	9	11
	Indicador: Quantidade de acordos e contratos de transferência de tecnologia e/ou <i>know how</i> para a sociedade						
R2-04	Meta: Ampliar em 15,15% a quantidade de ativos de propriedade intelectual	33	3,03%	6,06%	9,09%	12,12%	15,15%
	Indicador: Percentual de ampliação dos ativos de propriedade intelectual						
R2-05	Meta: Elevar em 5% a porcentagem de projetos de pesquisa aplicada	32,35%	33%	34%	35%	36%	37,35%
	Indicador: Porcentagem de projetos de pesquisa aplicada						
R2-06	Meta: Elevar em 5% a porcentagem de servidores desenvolvendo projetos de pesquisa	15,40%	16,00%	17,00%	18,00%	19,00%	20,40%
	Indicador: Porcentagem de servidores desenvolvendo projetos de pesquisa						

Código	Indicadores de Desempenho por Objetivo Estratégico	Metas					
R2-07	Meta: Aumentar 100% a porcentagem de estudantes da instituição envolvidos em projetos de pesquisa	2,60%	3,00%	3,50%	4,00%	4,50%	5,20%
	Indicador: Porcentagem de estudantes da instituição envolvidos em projetos de pesquisa						
R2-08	Meta: Aumentar 100% a porcentagem de estudantes provenientes das ações afirmativas da instituição envolvidos em projetos de pesquisa	50%	60%	70%	80%	90%	100%
	Indicador: Porcentagem de estudantes provenientes das ações afirmativas da instituição envolvidos em projetos de pesquisa						
R2-09	Meta: Ampliar em 26,51% a produção bibliográfica	1739	3,51%	9,26%	15,01%	20,76%	26,51%
	Indicador: Percentual do aumento da produção bibliográfica						
R2-10	Meta: Alcançar 5% do percentual de investimento realizado em pesquisa, pós-graduação e inovação, oriundo de capital e custeio	4,15%	4,20%	4,40%	4,60%	4,80%	5%
	Indicador: Percentual de investimento realizado em pesquisa, pós-graduação e inovação, oriundo de capital e custeio						
R2-11	Meta: Atingir 10,50% do percentual de ativos de propriedade intelectual licenciados ou transferidos até 2028	8,30%	8,50%	9,00%	9,50%	10,00%	10,50%
	Indicador: Percentual de ativos de propriedade intelectual licenciados ou transferidos em relação à totalidade dos produtos tecnológicos que resultaram em ativos de propriedade intelectual						

Fonte: Elaborado pelo autor (2024)

Tabela 3 - Painel de metas e indicadores da perspectiva Processos Internos

Código	Indicadores de Desempenho por Objetivo Estratégico	Metas					
PI	Ampliar a capilaridade do IFRJ em outros territórios e em diálogo com as políticas públicas federal e estadual	2023	2024	2025	2026	2027	2028
PI-01	Meta: Aumentar em 6 a quantidade de territórios do Rio de Janeiro atendidos pelo IFRJ que ainda não possuem <i>campi</i> instalados até 2028	14	15	16	17	18	20
	Indicador: Quantidade de territórios do Rio de Janeiro atendidos pelo IFRJ que não possuem <i>campi</i> instalados						
PI-02	Meta: Aumentar em 50% a oferta de vagas interiorizadas de ensino público, gratuito e de qualidade até 2028	128	20%	30%	40%	45%	50%
	Indicador: Percentual do aumento de oferta de vagas interiorizadas						
P2	Implantar programas, projetos e ações inclusivas com vistas à equidade e justiça social	2023	2024	2025	2026	2027	2028
P2-01	Meta: Elaborar a Política Institucional de Combate ao Racismo até 2025	-	50%	100%	100%	100%	100%
	Indicador: Percentual de elaboração da Política Institucional de Combate ao Racismo						
P2-02	Meta: Elaborar a Política Institucional de Diversidade, Equidade e Inclusão até 2026	-	33%	66%	100%	100%	100%
	Indicador: Percentual de elaboração da Política Institucional de Diversidade, Equidade e Inclusão						
P2-03	Meta: Implementar a Política de Educação Especial Inclusiva do IFRJ até 2028	-	20%	40%	60%	80%	100%
	Indicador: Percentual de implementação da Política de Educação Especial Inclusiva						
P2-04	Meta: Atingir 40% do percentual e cumprimento de ações do NUGED e NEABI até 2028	-	10%	20%	30%	35%	40%
	Indicador: Percentual de cumprimento de ações do NUGED e NEABI						
P2-05	Meta: Implementar o Manual Institucional de Boas Práticas de combate ao Racismo Estrutural até 2025	25%	50%	100%	100%	100%	100%
	Indicador: Percentual de implementação do Manual Institucional de Boas Práticas de Combate ao Racismo Estrutural						
P2-06	Meta: Elaborar o Regulamento da Heteroidentificação Racial do IFRJ até 2026	10%	33%	66%	100%	100%	100%
	Indicador: Percentual de elaboração do Regulamento da Heteroidentificação Racial						
P2-07	Meta: Implementar 5 projetos para fomentar a permanência e êxito de estudantes até 2028	-	20%	40%	60%	80%	100%

Código	Indicadores de Desempenho por Objetivo Estratégico	Metas					
	Indicador: Percentual de projetos implementados para fomentar a permanência e êxito de estudantes						
P2-08	Meta: Consolidar 66,7% do Programa Nacional de Alimentação Escolar (PNAE), através da Política Institucional de Alimentação e Nutrição até 2028	6,67%	13%	33,3%	46,7%	60%	66,7%
	Indicador: Percentual de <i>campi</i> com o Programa Nacional de Alimentação (PNAE)						
P2-09	Meta: Atingir 60% de estudantes de nível médio atendidos pelo PNAE até 2028	10%	20%	30%	40%	50%	60%
	Indicador: Percentual de estudantes de nível médio atendidos pelo PNAE						
P2-10	Meta: Criar até 2028 o edital sistêmico de fluxo contínuo do Programa Nacional de Assistência Estudantil (PNAES)	10%	28%	46%	64%	82%	100%
	Indicador: Percentual de elaboração do edital sistêmico de fluxo contínuo do PNAE						
P3	Fortalecer programas institucionais de ensino, extensão, pesquisa e inovação nos diferentes níveis e modalidades	2023	2024	2025	2026	2027	2028
P3-01	Meta: Atingir 15 programas institucionais de pesquisa e inovação	10	11	12	13	14	15
	Indicador: Quantidade de programas institucionais de pesquisa e inovação						
P3-02	Meta: Aumentar em 85,7% a quantidade atual de projetos na modalidade EaD até 2028	7	28,57%	57,14%	57,14%	71,43%	85,71%
	Indicador: Percentual de projetos na modalidade EaD						
P4	Potencializar a gestão estratégica com transparência e a participação da comunidade	2023	2024	2025	2026	2027	2028
P4-01	Meta: Implementar até 2028 a Política de Gestão do Conhecimento	-	20%	40%	60%	80%	100%
	Indicador: Percentual de implementação da Política de Gestão do Conhecimento						
P4-02	Meta: Atingir até 2028 um percentual de 100% de projetos com participação da comunidade dentre todos os projetos estratégicos do IFRJ	-	20%	40%	60%	80%	100%
	Indicador: Percentual de projetos estratégicos com participação da comunidade						
P4-03	Meta: Atingir até 2028 um percentual de 100% de divulgação dos projetos realizados pelo IFRJ	-	20%	40%	60%	80%	100%
	Indicador: Percentual de projetos realizados divulgados pelo IFRJ						

Código	Indicadores de Desempenho por Objetivo Estratégico	Metas					
P4-04	Meta: Criar até 2028 a Política de Gestão Estratégica Institucional	-	20%	40%	60%	80%	100%
	Indicador: Percentual de elaboração da Política de Gestão Estratégica Institucional						
P4-05	Meta: Criar até 2025 a Política de Capacitação e Valorização de Servidores	-	20%	40%	60%	80%	100%
	Indicador: Percentual de elaboração da Política de Capacitação e Valorização dos Servidores						
P4-06	Meta: Implementar até 2028 o Programa de Gestão por Competência (gerenciamento das habilidades e competências) da Política de Capacitação e Valorização de Servidores	-	20%	40%	60%	80%	100%
	Indicador: Percentual de implementação do Programa de Gestão por Competência						
P4-07	Meta: Desenvolver um Banco de Sugestões da comunidade até 2028	-	20%	40%	60%	80%	100%
	Indicador: Percentual de execução do Projeto do Banco de Sugestões						
P4-08	Meta: Criar o Plano de Capacitação em TIC até 2025	-	-	100%	100%	100%	100%
	Indicador: Percentual de elaboração do Plano de Capacitação em TIC						
P4-09	Meta: Capacitar 75% do quadro de servidores da equipe de TIC do IFRJ até 2028	-	-	20%	40%	60%	75%
	Indicador: Percentual de servidores da equipe de TIC do IFRJ capacitados						
P4-10	Meta: Promover pelo menos 3 ações que ampliem a força de trabalho de TIC do IFRJ até 2026	1	≥1	≥1	≥1	-	-
	Indicador: Quantidade de ações que ampliem a força de trabalho de TIC						
P4-11	Meta: Criar o Plano de Comunicação de TIC até 2024	-	100%	100%	100%	100%	100%
	Indicador: Percentual de elaboração do Plano de Comunicação de TIC						
P4-12	Meta: Implementar o Plano de Comunicação de TIC em todos os <i>campi</i> do IFRJ até 2028	-	6,25%	25%	50%	75%	100%
	Indicador: Percentual de <i>campi</i> com Plano de Comunicação implementados						
P4-13	Meta: Executar o Plano de Transformação Digital aprovado no Comitê de Governança Digital até 2028	-	20%	40%	60%	80%	100%
	Indicador: Percentual de execução do Plano de Transformação Digital						
P4-14	Meta: Executar 5 planos de ação para melhorar a satisfação do usuário do serviço de TIC no IFRJ até 2028	-	1	2	3	4	5
	Indicador: Quantidade de planos de ações para melhorar a satisfação do usuário						

Código	Indicadores de Desempenho por Objetivo Estratégico	Metas					
P4-15	Meta: Aplicar a pesquisa de satisfação dos usuários de TIC em 100% dos <i>campi</i> do IFRJ de 2024 até 2028	-	18,75%	37,50%	56,25%	75,00%	100%
	Indicador: Percentual de <i>campi</i> com pesquisa de satisfação implementada						
P5	Implantar a lógica de projetos e de indicadores	2023	2024	2025	2026	2027	2028
P5-01	Meta: Implementar a Gestão de Projetos no IFRJ até 2028	-	20%	40%	60%	80%	100%
	Indicador: Percentual de execução de Implementação da Gestão de Projetos						
P5-02	Meta: Capacitar 100% dos gestores da alta administração em gestão de projetos até 2028	-	20%	40%	60%	80%	100%
	Indicador: Percentual de gestores de alta administração capacitados em Gestão de Projetos						
P5-03	Meta: Capacitar 100% dos profissionais da alta gestão e servidores responsáveis por áreas estratégicas em planejamento estratégico e em indicadores até 2028	-	20%	40%	60%	80%	100%
	Indicador: Percentual de gestores da alta administração capacitados em Planejamento Estratégico e Indicadores						
P6	Estabelecer procedimentos para a integração sistêmica com foco no melhor aproveitamento do capital humano e infraestruturas	2023	2024	2025	2026	2027	2028
P6-01	Meta: Padronizar 30% dos processos e fluxos de trabalho da PROEX até 2028	-	6%	12%	18%	24%	30%
	Indicador: Percentual de padronização dos processos e fluxos de trabalho da PROEX						
P6-02	Meta: Implementar até 2028 o atendimento via GLPI às solicitações de fluxo contínuo e contratos (serviços e compras) geridos pela PROEX	-	33%	66%	100%	100%	100%
	Indicador: Percentual de etapas da implementação do GLPI para a PROEX						
P6-03	Meta: Realizar até 2028 a revisão bibliográfica de 60 PPCs de Graduação e Nível Médio Integrado	-	12	24	36	48	60
	Indicador: Quantidade de revisões bibliográfica dos PPCs						
P6-04	Meta: Criar os Comitês Locais de Internacionalização em todos os <i>campi</i> do IFRJ até 2025	-	10	15	15	15	15
	Indicador: Quantidade de <i>campi</i> com Comitês Locais de Internacionalização						
P6-05	Meta: Elaborar a Política de Internacionalização Institucional até 2025	-	-	50%	100%	100%	100%
	Indicador: Percentual de elaboração da Política de Internacionalização Institucional						

Código	Indicadores de Desempenho por Objetivo Estratégico	Metas					
		2023	2024	2025	2026	2027	2028
P7	Consolidar a marca do IFRJ	2023	2024	2025	2026	2027	2028
P7-01	Meta: Aumentar em 60% a quantidade de seguidores nas redes sociais oficiais do IFRJ até 2028 Indicador: Percentual de seguidores nas redes sociais oficiais do IFRJ	140.717	20%	30%	40%	50%	60%
P7-02	Meta: Implantar a Política de Comunicação do IFRJ até 2027 Indicador: Percentual de execução de implementação da Política de Comunicação do IFRJ	31%	50%	70%	90%	100%	-
P7-03	Meta: Aumentar em 20% a quantidade de matérias realizadas sobre ações e eventos educacionais, científicos, administrativos, culturais e tecnológicos em escala federal, estadual e municipal até 2028 Indicador: Percentual do aumento da quantidade de matérias realizadas sobre eventos educacionais, científicos, administrativos, culturais e tecnológicos	238	10%	12%	16%	18%	20%
P7-04	Meta: Obter 75% de satisfação dos servidores/estudantes com os canais de comunicação do IFRJ até 2028 Indicador: Percentual de satisfação dos servidores/estudantes com os canais de comunicação do IFRJ	-	50%	60%	65%	70%	75%
P7-05	Meta: Atingir 80% dos <i>campi</i> com colaboradores na área de Comunicação Institucional até 2028 Indicador: Percentual de <i>campus</i> com pelo menos um colaborador na área de Comunicação Institucional	20%	40%	53,33%	66,67%	73,33%	80%
P7-06	Meta: Atingir 4% da dotação orçamentária para atender às demandas dos programas de internacionalização vigentes até 2028 Indicador: Percentual do orçamento direcionado para Relações Internacionais	2,35%	2,5%	3%	3,5%	4%	4%
P7-07	Meta: Aumentar em 50% as iniciativas de promoção da <i>Internacionalization at Home</i> (IaH) até 2028 Indicador: Percentual de aumento das iniciativas de promoção da <i>Internacionalization at Home</i>	4	-	25%	25%	50%	50%
P8	Assegurar a infraestrutura tecnológica adequada com foco na padronização, otimização e desempenho das atividades administrativas e acadêmicas	2023	2024	2025	2026	2027	2028
P8-01	Meta: Elaborar a Política de Infraestrutura de TIC e submeter para publicação até 2024 Indicador: Percentual de elaboração da Política de Infraestrutura de TIC	-	100%	100%	100%	100%	100%
P8-02	Meta: Implementar pelo menos 6 instruções normativas sobre infraestrutura adequada de TIC até 2028 Indicador: Quantidade de INs implementadas sobre infraestrutura de TIC	-	-	≥2	≥2	≥1	≥1

Código	Indicadores de Desempenho por Objetivo Estratégico	Metas					
P8-03	Meta: Elaborar a Política de Segurança da Informação e submeter para publicação até 2024	-	100%	100%	100%	100%	100%
	Indicador: Percentual de elaboração da Política de Segurança da Informação						
P8-04	Meta: Implementar pelo menos 5 instruções normativas sobre Segurança da Informação até 2028	-	-	≥2	≥2	≥1	-
	Indicador: Quantidade de INs implementadas sobre Segurança da Informação						
P8-05	Meta: Elaborar e aprovar no Comitê Técnico de TIC o processo de descarte sustentável do Parque Tecnológico até 2024	-	100%	100%	100%	100%	100%
	Indicador: Percentual de elaboração do processo de descarte sustentável						
P8-06	Meta: Implementar o processo de descarte sustentável do Parque Tecnológico em 75% dos <i>campi</i> do IFRJ até 2028	-	-	19%	38%	75%	75%
	Indicador: Percentual dos <i>campi</i> com processo de descarte sustentável implementado						
P8-07	Meta: Implementar a Intranet em todos os <i>campi</i> do IFRJ até 2027	6,25%	25%	50%	75%	100%	100%
	Indicador: Percentual de implementação da Intranet nos <i>campi</i>						
P8-08	Meta: Implementar a Intranet para todos os discentes até 2025	10%	50%	100%	100%	100%	100%
	Indicador: Percentual de implementação da Intranet para os discentes						
P8-09	Meta: Levar a plataforma de ensino à distância <i>Moodle</i> para a nuvem da RNP até 2025	-	50%	100%	100%	100%	100%
	Indicador: Percentual do Projeto <i>Moodle</i> Nuvem para a RNP						
P8-10	Meta: Atualizar o sistema SIG até 2026 para a versão mais recente disponível no ano em que o sistema for atualizado (módulos SIPAC e SIGAA)	-	30%	60%	100%	100%	100%
	Indicador: Percentual de atualização do SIG						
P8-11	Meta: Implementar o e-mail dos estudantes até 2024	-	100%	100%	100%	100%	100%
	Indicador: Percentual do Projeto de Implementação do E-mail Discente						
P8-12	Meta: Disponibilizar até 2025 o e-mail para todos os estudantes matriculados, inclusive os novos	-	50%	100%	100%	100%	100%
	Indicador: Percentual dos estudantes com e-mail disponível						

Código	Indicadores de Desempenho por Objetivo Estratégico	Metas					
P8-13	Meta: Atualizar até 2024 o SIG - módulo Polare de acordo com a Instrução Normativa 24/2023	-	100%	100%	100%	100%	100%
	Indicador: Percentual de atualização do Polare						
P9	Implantar políticas e ações com vistas à formação da comunidade acadêmica em extensão e à promoção cultural e esportiva	2023	2024	2025	2026	2027	2028
P9-01	Meta: Criar a Política de Extensão do IFRJ até 2026	-	30%	70%	100%	100%	100%
	Indicador: Percentual de elaboração da Política de Extensão do IFRJ						
P9-02	Meta: Implementar 30% da Política Cultural do IFRJ até 2028	-	6%	12%	18%	24%	30%
	Indicador: Percentual da implementação da Política Cultura do IFRJ						
P9-03	Meta: Atingir 100% dos <i>campi</i> com gestores formados em extensão até 2028	12,50%	31,25%	50%	68,75%	87,50%	100%
	Indicador: Percentual dos <i>campi</i> com gestores formados em extensão						
P9-04	Meta: Criar a Revista de Extensão do IFRJ até 2025	-	50%	100%	100%	100%	100%
	Indicador: Percentual de elaboração da Revista de Extensão						
P9-05	Meta: Curricularizar 100% dos PPCs de graduação do IFRJ até 2028	9,09%	27%	45%	55%	73%	100%
	Indicador: Percentual de PPCs de graduação com curricularização da extensão						
P9-06	Meta: Atingir 70% do Projeto de Implementação das Práticas Esportivas	-	14%	28%	42%	56%	70%
	Indicador: Percentual de implementação do Projeto de Práticas Esportivas						

Fonte: Elaborado pelo autor (2024)

Tabela 4 - Painel de metas e indicadores da perspectiva Pessoas e Infraestrutura

Código	Indicadores de Desempenho por Objetivo Estratégico	Metas					
		2023	2024	2025	2026	2027	2028
II	Promover e aprimorar a Saúde, Segurança e a Qualidade de Vida no Trabalho						
II-01	Meta: Atingir 100% de execução das ações de valorização e engajamento de servidores previstas anualmente até 2028 Indicador: Percentual de execução das ações de valorização e engajamento de servidores	-	20%	40%	60%	80%	100%
II-02	Meta: Implementar a Comissão Interna de Exames Periódicos em Saúde (EPS) para todos os servidores do IFRJ até 2025 Indicador: Percentual de implementação da Comissão Interna de Exames Periódicos em Saúde (EPS)	-	50%	100%	100%	100%	100%
II-03	Meta: Proporcionar a realização dos Exames Periódicos em Saúde (EPS) em todos os campi do IFRJ até 2028 Indicador: Percentual de campi com Exames Periódicos em Saúde (EPS) realizados	37,50%	56,25%	56,25%	75%	75%	100%
II-04	Meta: Implantar a Comissão Permanente de Enfrentamento ao Assédio Moral no Trabalho até 2024 Indicador: Percentual de implantação da Comissão Permanente de Enfrentamento ao Assédio Moral no Trabalho	-	100%	100%	100%	100%	100%
II-05	Meta: Capacitar 50% dos gestores, que ocupam funções gratificadas e cargos de direção, em Saúde Mental até 2028 Indicador: Percentual de gestores capacitados em Saúde Mental	-	10%	20%	30%	40%	50%
II-06	Meta: Implementar 95% do Programa de Saúde Mental até 2028 Indicador: Percentual de implementação do Programa de Saúde Mental	50%	70%	80%	85%	90%	95%
II-07	Meta: Expandir em 20% os atendimentos do Programa de Nutrição e Qualidade de Vida (NUTRIVIDA) do IFRJ até 2028 Indicador: Percentual do aumento de número de atendimentos nutricionais a servidores	57	5%	5%	10%	10%	20%
II-08	Meta: Aumentar 50% no percentual de concluintes no curso de Nutrição e Promoção da Qualidade de Vida, que compõe o Programa de Nutrição e Qualidade (NUTRIVIDA) do IFRJ Indicador: Percentual de concluintes no curso de Nutrição e Promoção de Qualidade de Vida	52	36%	39%	42%	45%	50%

Código	Indicadores de Desempenho por Objetivo Estratégico	Metas					
11-09	Meta: Implementar 100% do Programa de Conservação Vocal até 2026	40%	60%	80%	100%	100%	100%
	Indicador: Percentual de implementação do Programa de Conservação Vocal						
11-10	Meta: Orientar sobre conservação vocal 50% dos docentes que iniciaram o estágio probatório no período de vigência do PDI	-	50%	50%	50%	50%	50%
	Indicador: Percentual de docentes em estágio probatório que ingressaram no IFRJ no atual ano atendidos no Programa de Conservação Vocal						
11-11	Meta: Atingir 100% da quantidade de <i>campi</i> com ações de valorização e qualidade de vida, até 2028	-	20%	40%	60%	80%	100%
	Indicador: Percentual de <i>campi</i> com implementação de ações de valorização e qualidade de vida						
11-12	Meta: Criação da Brigada Voluntária de Incêndio em 50% dos <i>campi</i> até 2028	-	10%	20%	30%	40%	50%
	Indicador: Percentual dos <i>campi</i> com Brigada Voluntária de Incêndio						
11-13	Meta: Implementar a Semana Interna de Prevenção a Acidentes do Trabalho (SIPAT)	-	-	100%	100%	100%	100%
	Indicador: Percentual dos <i>campi</i> com SIPAT						
11-14	Meta: Implementar o Programa de Avaliação e Gerenciamento de Riscos (PAGR) em 100% dos <i>campi</i> do IFRJ	31,25%	56,25%	75,00%	87,50%	93,75%	100,00%
	Indicador: Percentual de implementação do PAGR						
12	Assegurar a padronização da infraestrutura física dos campi	2023	2024	2025	2026	2027	2028
12-01	Meta: Elaborar até 2024 o Projeto de Padronização da Infraestrutura física dos <i>campi</i>	-	100%	100%	100%	100%	100%
	Indicador: Percentual de elaboração do Projeto de Padronização da Infraestrutura Física dos <i>campi</i>						
12-02	Meta: Implementar completamente o Projeto de Padronização da Infraestrutura Física dos <i>campi</i> até 2028	-	-	25%	50%	75%	100%
	Indicador: Percentual de execução do Projeto de Padronização da Infraestrutura Física dos <i>campi</i>						
12-03	Meta: Diminuir em 50% o <i>gap</i> entre a estrutura mínima projetada e a estrutura instalada	10%	10%	20%	30%	40%	50%
	Indicador: Percentual de <i>gap</i> entre a estrutura mínima projetada e a estrutura instalada						

Código	Indicadores de Desempenho por Objetivo Estratégico	Metas					
12-04	Meta: Elaboração dos projetos ao atendimento das Normas de Segurança Contra Incêndio e Pânico para 80% dos <i>campi</i> até 2028	13%	27%	40%	53%	67%	80%
	Indicador: Percentual dos <i>campi</i> em atendimento às Normas de Segurança Contra Incêndio e Pânico						
12-05	Meta: Atingir e manter 100% de execução das reformas e serviços de manutenção planejados até 2027	10%	25%	50%	75%	100%	100%
	Indicador: Percentual de execução de reformas e serviços de manutenção						

Fonte: Elaborado pelo autor (2024)

Tabela 5 - Painel de metas e indicadores da perspectiva Orçamento

Código	Indicadores de Desempenho por Objetivo Estratégico	Metas					
O1	Otimizar a gestão de recursos	2023	2024	2025	2026	2027	2028
O1-01	Meta: Manter acima de 99% a execução da eficiência no planejamento orçamentário	99,29%	99,00%	99,10%	99,20%	99,30%	99,40%
	Indicador: Percentual de execução do planejamento orçamentário						
O1-02	Meta: Manter entre 0,5% e 2% o percentual do gasto com capital	2,26%	0,5 a 2%				
	Indicador: Percentual do gasto com capital						
O1-03	Meta: Manter entre 98% e 99,5% o percentual do gasto com custeio	90,51%	98% a 99,5%				
	Indicador: Percentual do gasto com custeio						
O1-04	Meta: Manter o percentual de eficiência em gestão de restos a pagar menor ou igual a 0%	-2,14%	≤0%	≤0%	≤0%	≤0%	≤0%
	Indicador: Percentual de eficiência em gestão de restos a pagar						
O2	Ampliar a captação de recursos orçamentários e extraorçamentários	2023	2024	2025	2026	2027	2028
O2-01	Meta: Aumentar em 24,61% os recursos orçamentários primários discricionários até 2028	R\$ 54.692.190,00	4,50%	9,20%	14,11%	19,25%	24,61%
	Indicador: Percentual de crescimento da captação de recursos						
O2-02	Meta: Aumentar em 24,61% a captação de recursos de emendas e TED até 2028	R\$ 14.151.505,54	4,50%	9,20%	14,11%	19,25%	24,61%
	Indicador: Percentual de crescimento da captação de recursos de emendas e TED						
O2-03	Meta: Aumentar em 19% a captação de Recursos Externos até 2028	R\$ 16.027.911,46	15%	16%	17%	18%	19%
	Indicador: Percentual acumulado de captação de recursos externos						
O2-04	Meta: Atingir 98,8% o percentual de execução de emendas até 2028	70,67%	95%	95,95%	96,90%	97,85%	98,80%
	Indicador: Percentual de execução de emendas						

Fonte: Elaborado pelo autor (2024)

A hand is pointing towards a whiteboard covered with various colored sticky notes (yellow, pink, orange). A large green arrow points from the left side of the image towards the right, framing the scene.

8

PROJETOS ESTRATÉGICOS

8 PROJETOS ESTRATÉGICOS

O PEI representa uma importante ferramenta gerencial no âmbito administrativo para o fortalecimento e consolidação da missão do IFRJ. É um processo de estabelecimento de objetivos, metas estratégicas e ações que visam o atendimento do planejamento, servindo de base para o desenvolvimento das principais funções institucionais: o ensino, a pesquisa e a extensão.

O sucesso do Planejamento Estratégico está na integração das diversas áreas organizacionais, ou seja, está na sinergia e na convergência de ideias entre seus integrantes (técnicos administrativos, docentes e estudantes), bem como entre estes e a sociedade.

Tendo como característica o dinamismo e a flexibilidade, o PEI avalia as implicações futuras das decisões do presente, para que as decisões estratégicas sejam tomadas com mais rapidez, segurança e eficácia, reduzindo as incertezas e riscos nos processos decisórios. E, para isto, utiliza como base ferramentas para a viabilização das ações planejadas.

O decurso de elaboração do PEI no IFRJ, contou com as etapas: definição da metodologia adotada, a construção do Mapa

Estratégico e do Painel de Indicadores de Desempenho (importante instrumento de acompanhamento das metas).

Com a participação da comunidade acadêmica, por meio do PEI 2024-2028, o IFRJ almeja construir com a pluralidade de opiniões, experiências e pontos de vista sobre as suas necessidades institucionais. Assim sendo, buscou-se um alinhamento entre os diversos pensamentos para a construção de uma visão de futuro da instituição.

A partir desta etapa, definiram-se os projetos estratégicos responsáveis pelo atendimento e cumprimento dos objetivos, metas e ações planejadas, no âmbito do PEI, com a adoção do modelo de Conjunto de Conhecimentos de Gerenciamento de Projetos (PMBOK).

Os projetos “são esforços temporários empreendidos para criar um produto, serviço ou resultado exclusivo” (PMI, 2004). A gestão de projetos facilita a organização, direção e o controle das atividades realizadas, a fim de assegurar o alcance dos objetivos desenhados por meio de práticas recomendadas pelo *Project Management Institute (PMI)*.

Com a finalidade de incorporar boas práticas, diretrizes e terminologias aceitas e padronizadas dentro do meio da gestão de

projetos em outras IES, a adoção deste modelo possibilitará o gerenciamento do escopo, do tempo, dos custos, da qualidade, dos recursos humanos, da comunicação, dos riscos e das necessidades de aquisições (PMI, 2004).

A definição foi feita pelos setores responsáveis objetivando a relação com as metas e o alcance dos objetivos estratégicos traçados para o ciclo de 2024-2028. Em consonância com o painel de indicadores que demonstrou que a instituição está em um estágio voltado para execução, são listados mais de 50 projetos estratégicos a serem conduzidos.

O quadro apresentado não impede que outros projetos estratégicos sejam conduzidos pela gestão no tempo de vigência deste documento, pretende a princípio traçar uma linha de base para as próximas entregas e, conseqüentemente, para as prestações de conta.

Com a sua consolidação, o PEI dará o direcionamento para que o IFRJ aproveite novas oportunidades e evite riscos, gerindo

recursos (humanos, financeiros, tecnológicos, pedagógicos, infra estruturais, entre outros) com maior eficiência, eficácia e efetividade e com qualificação no atendimento das demandas da sociedade.

Assim sendo, os Projetos Estratégicos, apresentados no Quadro 4, estão estruturados em formato de projetos para a construção das estratégias sistematizadas em entregas, que serão apresentadas de forma relacional aos seus respectivos objetivos estratégicos e prazos de finalização.

No desenvolvimento, os projetos terão como ciclo de vida de gestão:

- (a) Início,**
- (b) Planejamento,**
- (c) Execução,**
- (d) Monitoramento e**
- (e) Encerramento.**

Quadro 4 - Projetos Estratégicos (PJT) do IFRJ - 2024-2028

ID	PROJETO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	PRINCIPAIS ENTREGAS	RESPONSÁVEL	PRAZO DE CONCLUSÃO
PJT-R1-01	Programa de Incentivo e Acompanhamento da Pós-graduação (PIAPG)	R1	Relatório anual consolidado dos resultados do PIAPG entregue	Coordenação-Geral de Pós-graduação (CGPG/PROPI)	2028
PJT-P3-01	Projeto de Amadurecimento da Educação a Distância na Pós-graduação	P3	Seminário de Educação a Distância na Pós-graduação	Coordenação-Geral de Pós-graduação (CGPG/PROPI)	2025
PJT-P3-02	Política de Pesquisa	P3	Sensibilização realizada	Diretoria de Pesquisa (DPESQ/PROPI)	2025
PJT-P3-03	Programa Institucional de Apoio à Pesquisa (PESQUISAR)	P3	Edital implementado. Produções decorrentes do edital publicadas.	Diretoria de Pesquisa (DPESQ/PROPI)	2028
PJT-P3-04	Programa Institucional de Iniciação Científica (PIIC)	P3	Edital implementado. Produções decorrentes do edital publicadas.	Diretoria de Pesquisa (DPESQ/PROPI)	2028
PJT-P3-05	Política de Inovação	P3	Sensibilização realizada	Diretoria da Agência de Inovação (DIRAGI/PROPI)	2025
PJT-P3-06	Programa Institucional de Apoio à Inovação (INOVAR)	P3	Edital implementado. Produções decorrentes do edital publicadas.	Diretoria da Agência de Inovação (DIRAGI/PROPI)	2028
PJT-P3-07	Programa Institucional de Iniciação Tecnológica e Inovação (PIIT)	P3	Edital implementado. Produções decorrentes do edital publicadas.	Diretoria da Agência de Inovação (DIRAGI/PROPI)	2028
PJT-P3-08	Programa Institucional de Reconhecimento da Produtividade em Pesquisa e/ou em Inovação (PRODUTIVO)	P3	Edital implementado. Produções decorrentes do edital publicadas.	Diretoria de Pesquisa (DPESQ/PROPI) e Diretoria da Agência de Inovação	2028

ID	PROJETO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	PRINCIPAIS ENTREGAS	RESPONSÁVEL	PRAZO DE CONCLUSÃO
PJT-P3-09	Política de Pós-graduação	P3	Sensibilização dos cursos e programas de pós-graduação realizada.	Coordenação-Geral de Pós-graduação (CGPG/PROPI)	2025
PJT-P3-10	Programa de Ações de Extensão da Pós-graduação (PROEXT-PG)	P3	Ações de extensão da pós-graduação realizadas	Coordenação-Geral de Pós-graduação (CGPG/PROPI)	2026
PJT-R2-01	Projeto de aceleração de investimento em pesquisa, pós-graduação e inovação	R2	Sensibilização da alta gestão quanto à necessidade de ampliação do investimento em pesquisa, pós-graduação e inovação para consequente melhoria dos indicadores institucionais de pesquisa e inovação.	PROPI	2028
PJT-P6-01	Projeto de Implementação do GLPI/PROEX	P6	Criar o catálogo de serviços e implementar as ferramentas com vistas a atender: as solicitações de necessidade de Tradutores e Intérpretes de Língua Brasileira de Sinais (TILS); as demandas do Programa de Extensão Cultural; os Acordo de Cooperação Técnica (ACTs); as demandas de Assistência Estudantil; as solicitações de transporte pedagógico coletivo; as solicitações de convênio de estágio. Promover formações contínuas para uso do GLPI aos gestores da PROEX	PROEX/DGTIC	2026
PJT-P8-01	Criação da página da PROEX na Intranet	P8	Criar página da PROEX na Intranet dedicada a apresentação dos fluxos de processo; documentos de orientação ao público sobre as atividades realizadas pela Pró-reitoria. Promover formações contínuas para uso da Intranet aos gestores da PROEX	PROEX/DGTIC	2026

ID	PROJETO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	PRINCIPAIS ENTREGAS	RESPONSÁVEL	PRAZO DE CONCLUSÃO
PJT-P2-01	Projeto de Implementação da Política Institucional de Diversidade, Equidade e Inclusão até 2026	P2	Implementar as etapas da Política Institucional de Diversidade, Equidade e Inclusão incluindo a promoção de 2 capacitações e/ou cursos de formação de gestores, servidores e estudantes por ano	PROEX	2028
PJT-P2-02	Projeto de Implantação de Colegiados	P2	Criar colegiados dos Núcleos Estruturantes para consolidação das Políticas Afirmativas e da Política de Diversidade, Equidade e Inclusão no IFRJ em atendimento aos marcos regulatórios de acesso ao ensino e como política institucional até 2028	PROEX	2028
PJT-P2-03	Programa Intercampi de Fortalecimento dos Núcleos Estruturantes NUGEDS, NAPNE e NEABI	P2	Criar o Programa Intercampi de Fortalecimento dos Núcleos Estruturantes NUGEDS, NAPNE e NEABI e fomentar as ações relativas.	PROEX	2028
PJT-P2-04	Programa de Ensino de História e Cultura Afro-brasileira	P2	Criar o Programa de Implementação do Ensino de História e Cultura Afro-brasileira na grade curricular dos cursos de Ensino Médio e implementar as ações relativas até 2028	PROEX/PROEN	2028
PJT-P2-05	Projeto de implementação da Política de Educação Especial Inclusiva	P2	Implementar as etapas da Política de Educação Inclusiva, incluindo a realização de 50 ações de permanência e êxito até 2028; Atender 60% dos discentes com deficiência e/ou necessidades educacionais específicas até 2028; Buscar o aumento da oferta e de contemplação das bolsas estudantis para as categorias de pessoas com deficiência e/ou necessidades educacionais específicas; Criar o Programa de Acessibilidade.	PROEX	2028

ID	PROJETO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	PRINCIPAIS ENTREGAS	RESPONSÁVEL	PRAZO DE CONCLUSÃO
PJT-P9-01	Projeto de Implementação do Plano de Cultura	P9	Implantar projeto em diálogo com os campi que vise a acessibilidade cultural a estudantes PCDs e PNE atendidos pelos Napnes; Criar um planejamento de atividades artístico-culturais até 2028; Realizar o Festival de Arte e Cultura do IFRJ até 2028; Fortalecer a participação dos estudantes no Programa Extensão Cultural através da participação dos sorteios e de ações sistêmicas; Aumentar em 50% da participação dos estudantes aos espetáculos/palestras/atividades ofertados pelo Programa;	PROEX	2028
			Criar o Edital de Fomento periódico para atividades de Arte e Cultura até 2025	PROEX/PROAD	2025
			Ampliar a atuação do Programa Extensão cultural nos territórios através de novas parcerias	PROEX	2028
			Atualizar regulamento do Programa Extensão Cultural	PROEX	2026
			Implementar 8 Núcleos de Arte e Cultura ativos em diferentes campi.	PROEX	2028
			Implementar um regulamento de uso do espaço das bibliotecas para eventos e a atividades artístico-culturais	PROEX/CGBiblio	2027
			Adequar os Auditórios para acolherem espetáculos e atividades artísticas de teatro, cinema e música até 2028.	PROEX/Engenharia	2028
PJT-P3-11	Projeto da Semana Acadêmica de Extensão (SEMANEX)	P3	Retomar a realização da SEMANEX no IFRJ; Realizar o evento envolvendo todos os campi do IFRJ.	PROEX	2026

ID	PROJETO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	PRINCIPAIS ENTREGAS	RESPONSÁVEL	PRAZO DE CONCLUSÃO
PJT-P6-02	Projeto de Padronização dos processos e fluxos de trabalho da PROEX	P6	Mapeamento dos processos e fluxos de trabalho da PROEX; Realizar o mapeamento dos fluxos de trabalho; Criar orientação específica; Capacitação de servidores da PROEX.	PROEX	2028
PJT-P6-03	Projeto de Ampliação de Oportunidades com o mundo do trabalho	P6	Digitalizar 100% dos contratos e convênios da CGIEE	PROEX	2026
			Estabelecer procedimentos para digitalização dos processos de formalização de estágio	PROEX	2024
			Desenvolver o portal do estágio e do egresso no IFRJ como ferramenta para oportunizar a estes cadastrarem seus currículos, e as empresas cadastrarem suas necessidades para oferta de estágio e/ou vagas do mundo do trabalho	PROEX	2028
			Viabilizar a prestação de serviços tecnológicos e sociais por meio de editais internos e em parceria com entes externos para envolver alunos e servidores em atividades e melhoria contínua	PROEX	[2028]
			Aumentar a participação de Egressos-Estudantes das atividades dos Núcleos de Acompanhamento de Egressos (NAEs)	PROEX	2028
			Garantir a atuação de 100% dos NAE nos campi	PROEX	2025
PJT-P9-02	Projeto de Implementação das Práticas Esportivas	P9	Promover a realização dos Jogos Intercampi do IFRJ a cada dois anos, direcionado aos estudantes do ensino médio integrado.	PROEX/PROAD	2023/2025/2027
			Promover a realização do Festival esportivo a cada dois anos, direcionados aos estudantes do ensino médio integrado.	PROEX/PROAD	2024/2026/2028

ID	PROJETO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	PRINCIPAIS ENTREGAS	RESPONSÁVEL	PRAZO DE CONCLUSÃO
PJT-P9-02	Projeto de Implementação das Práticas Esportivas	P9	Retomar a realização dos Jogos de Graduação e pós-graduação.	PROEX/PROAD	2027
			Promover os Jogos dos Servidores do IFRJ.	PROEX/PROAD	2027
			Garantir a participação do IFRJ nos Jogos das Instituições Federais e outras competições externas.	PROEX/PROAD	2028
			Promover torneios de Jogos Eletrônicos entre os campi.	PROEX/PROAD	2028
			Promover uma política de aquisição de materiais esportivos relacionada às demandas específicas dos campi, conforme os projetos de extensão.	PROEX/PROAD	2027
PJT-R1-02	EnergIfe	RI	16 Turmas com 25 vagas de Eletricista de Sistemas Renováveis - 8 turmas para o <i>campus</i> Volta Redonda e 8 turmas para o <i>campus</i> São João de Meriti - 400 vagas	PROEN	2024
PJT-R1-03	Mulheres Mil	RI	10 Turmas com 20 vagas e 2 Turmas com 22 vagas. 3 Turmas para o <i>campus</i> Volta Redonda, 1 de Cuidador Infantil, 1 de Agente Cultural e 1 de Inspetor de Qualidade. 3 Turmas para o <i>campus</i> Paracambi, 1 de Assistente Escolar, 1 Assistente Administrativo e 1 de Artesão de Pintura em Tecido. 3 Turma para o <i>campus</i> Niterói, 1 de Assistente Financeiro, 1 de Assistente Administrativo e 1 de Inspetor Escolar. 1 Turma para o <i>campus</i> Arraial do Cabo de Assistente de Secretaria Escolar. 2 Turmas para a Escola de Samba Estação Primeira da Mangueira de Aderecista. 244 vagas	PROEN	2024

ID	PROJETO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	PRINCIPAIS ENTREGAS	RESPONSÁVEL	PRAZO DE CONCLUSÃO
PJT-PI-01	Aquicultura	PI	12 Turmas com 30 vagas. 6 para o <i>campus</i> Arraial do Cabo e 6 para o Centro de Qualificação de Paraty. Os cursos são :Agente de Desenvolvimento Cooperativista, Aquicultor, Operador de Beneficiamento de Pescado	PROEN	2024
PJT-P4-01	Projeto DNA IFRJ	P4	Revisão de procedimentos e fluxos da Reitoria	PRODIN	2026
			Elaboração de novos procedimentos e fluxos da Reitoria		2028
			Gerar instruções normativas equivalentes		2028
PJT-P4-02	Projeto de Gestão do Conhecimento (GC)	P4	Elaborar o Plano de Gestão do Conhecimento (PGC). Realizar o diagnóstico institucional: autoavaliação do grau de maturidade em GC	PRODIN	2025
			Elaborar o Planejamento do PGC: definir a visão, os objetivos e as estratégias de GC; identificar e priorizar os projetos de GC a serem implementados (individual, em equipe, intraorganizacional e Inter organizacional)		2025
			Desenvolver o PGC: escolher um projeto piloto para ser testado; implementar o projeto piloto; avaliar o resultado desse projeto		2026
			Implementar o PGC: discutir os fatores críticos de sucesso na implementação do PGC; definir meios para manter os resultados a serem obtidos com a implementação da GC; definir maneiras de lidar com a resistência à implementação da GC; desenvolver o plano de comunicação do PGC; e elaborar estratégia de avaliação contínua na implementação do PGC		2028

ID	PROJETO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	PRINCIPAIS ENTREGAS	RESPONSÁVEL	PRAZO DE CONCLUSÃO
PJT-P4-03	Projeto Arquivo Central na Estrutura Institucional	P4	Criar o Arquivo Central na Estrutura Institucional (Gestão de Documentos e Arquivo Permanente- histórico)	PRODIN	2024
			Elaborar do Plano de Gestão de Documentos e Arquivos (PGD) do IFRJ	PRODIN	2025
			Implementar da Gestão de Documentos Arquivísticos (Diagnóstico Arquivístico, Classificação, Avaliação, Seleção e Destinação dos documentos - guarda permanente e eliminação); Realizar a licitação para contratação de empresa terceirizada.	PRODIN	2026
			Implementar o Espaço físico para o Arquivo Central (2º andar - IFRJ Reitoria Buenos Aires)	PRODIN	2028
PJT-P4-04	Projeto de Memória Institucional	P4	Finalizar o projeto do Arquivo Central; Realizar a criação do Centro de Memória IFRJ	PRODIN	2028
PJT-P5-01	Implementação de Gestão de Projetos	P5	Realizar a capacitação dos servidores em Gestão de Projetos	PRODIN	2024
			Oferecer suporte à Cultura de Gestão de Projetos (Elaborar documentos que suportem o processo de gestão de projetos, como por exemplo, Fluxograma, Procedimento Operacional Padrão (POP), entre outros; Definir o software de Gestão de Projetos)	PRODIN	2027
			Implementar o Software de Gestão de Projetos	PRODIN/DGTIC	2028
			Criação de um Círculo de Projetos (inspirado no Círculo de controle de Qualidade, onde os gestores recém-formados podem trocar experiências sobre o tema de gestão projetos,	PRODIN	2028

ID	PROJETO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	PRINCIPAIS ENTREGAS	RESPONSÁVEL	PRAZO DE CONCLUSÃO
			compartilhando as dificuldades encontradas e melhores práticas, nestas reuniões é importante ter um registro para que se possa alimentar a espiral do conhecimento);		
PJT-P5-01	Implementação de Gestão de Projetos	P5	Acompanhar o progresso e a divulgação dos Projetos Estratégicos durante a vigência do PDI.	PRODIN	2028
PJT-P4-05	Projeto de Capacitação e Valorização de Servidores	P4	Criar Grupos de Trabalho Temáticos	PRODIN/DQDP	2024
			Desenvolver a Política de Capacitação e Valorização de Servidores		2025
			Estruturar o programa de gestão por competência		2026
			Realizar o mapeamento das competências dos servidores do IFRJ e o levantamento das necessidades institucionais		2027
PJT-I2-01	Programa de Aceleração de Investimento (PAI/IFRJ)	I2	Traçar as diretrizes, objetivos e metas para o desenvolvimento do Instituto no que diz respeito à: infraestrutura, novos projetos, manutenção das instalações, reformas e obras; Direcionar os novos investimentos alinhados com os objetivos estratégicos institucionais, bem como fortalecer e aprimorar as áreas de colaboração técnica, convênios e fomentos, projetos especiais e novos profissionais.	Engenharia/PROAD	2028
PJT-II-01	Projeto de Criação da Brigada de Incêndio (BVI)	II	Instrução Normativa criando no âmbito do IFRJ as Brigadas Voluntária de Incêndio,	COSEG	2024
			Contratação de empresa especializada para formação de brigadistas	COSEG	2025

ID	PROJETO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	PRINCIPAIS ENTREGAS	RESPONSÁVEL	PRAZO DE CONCLUSÃO
			Promover a participação de servidores para composição da (BVI)	COSEG	2025
PJT-I2-02	Projetos ao atendimento das normas de Segurança Contra Incêndio e Pânico (PSCIP)	I2	Contratação de empresa especializada para elaboração de projeto de segurança contra incêndio e pânico	COSEG - Engenharia	2028
			Aprovação dos projetos junto ao Corpo de Bombeiro Militar do Estado do Rio de Janeiro (CBMERJ)	COSEG - Engenharia	2028
PJT-II-02	Programa de Avaliação e Gerenciamento de Riscos (PAGR)	II	Elaboração e revisão do documento base do PAGR	COSEG	2028
PJT-II-03	Projeto da Semana Interna de Prevenção a Acidentes do Trabalho (SIPAT)	II	Instrução Normativa instituindo a semana interna de prevenção de acidentes no trabalho no IFRJ	COSEG - CISSP	2024
			Realização de eventos referentes a saúde e segurança do trabalho na SIPAT dos Campi	COSEG - CISSP	2028
PJT-P8-02	Melhorias de Infraestrutura de TIC	P8	Política e normativos de infraestrutura de TIC	DGTIC	2028
PJT-P4-06	Melhorias de Segurança da Informação de TIC	P4	Política e normativos de segurança da informação de TIC	DGTIC	2028
PJT-P4-07	Plano de Capacitação de TIC	P4	Plano de Capacitação e servidores capacitados	DGTIC	2028
PJT-P4-08	Plano de Comunicação de TIC	P4	Plano de Comunicação de TIC implementado e em execução	DGTIC	2028
PJT-P8-03	Descarte Sustentável de TIC	P8	Processo de descarte sustentável implementado e em execução	DGTIC	2028
PJT-P8-04	Implementação do e-mail discente	P8	E-mail para todos os estudantes do IFRJ	DGTIC	2025

ID	PROJETO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	PRINCIPAIS ENTREGAS	RESPONSÁVEL	PRAZO DE CONCLUSÃO
PJT-P8-05	Implementação da Intranet para os discentes	P8	Intranet implementada para todos os alunos	DGTIC	2025
PJT-P8-06	Implementação da Intranet para os servidores	P8	Intranet implementada em todos os campi do IFRJ	DGTIC	2028
PJT-P8-07	Migração da plataforma de ensino a distância para a nuvem da RNP	P8	Moodle migrado para a nuvem da RNP	DGTIC	2025
PJT-P7-01	Redes Sociais – aumento de seguidores	P7	Manter o fluxo de criação de conteúdos que atraiam os seguidores para redes sociais; atualização e análise anual do cadastro de mídias sociais oficiais do IFRJ (Reitoria e campi); relacionamento com públicos estratégicos (seguidores) por meio de resposta aos comentários e mensagens inbox das mídias sociais; lançamento do Guia de Boas Práticas de Gestão das Mídias Sociais; capacitação de colaboradores para gestão e produção de conteúdos para as mídias sociais; monitoramento da presença e a imagem do IFRJ nas mídias sociais: relatório de rede social (mensal); calendário da rede social.	CGcom	2028
PJT-P7-02	Implementação da Política da Comunicação	P7	Desenvolvimento de 100% das ações, das estratégias e dos produtos previstos no Plano de Implementação da Política. O status das ações é atualizado semestralmente.	CGcom	2027
PJT-P7-03	Divulgação Institucional – aumento do número de matérias	P7	Produção de matérias sobre ações e eventos educacionais, científicos, administrativos, culturais e tecnológicos em escala federal, estadual e municipal, relacionados a Reitoria e os	CGcom	2028

ID	PROJETO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	PRINCIPAIS ENTREGAS	RESPONSÁVEL	PRAZO DE CONCLUSÃO
			campi, para divulgação no portal do IFRJ e mailing interno. Monitoramento do número de matérias realizadas anualmente por meio de relatório de produção.		
PJT-P7-04	Satisfação do Público Interno com canais de comunicação - índice de 75% de satisfação	P7	Realização de sondagens de opinião junto ao público interno anualmente por meio de pesquisa com elaboração de questionário, coleta de dados, relatório, análise e publicação de resultados; análise dos canais após pesquisa para posterior reajuste, manutenção ou criação de novos canais de comunicação.	CGcom	2028
PJT-P7-05	Núcleos de Comunicação nos campi	P7	Sensibilização de gestores para aumento da quantidade de campi com pelo menos um colaborador na área de Comunicação/ Divulgação Institucional dos campi (colaborador: estagiário/servidores/bolsistas); assessoramento no edital para estagiário de comunicação; informação sobre possibilidade de receber servidores da área de Comunicação para exercício provisório ou trabalho em cooperação técnica; ações para visitas aos campi de implementação da Política de Comunicação.	CGcom	2028
PJT-P6-04	Projeto Revisar (Revisão Bibliográfica dos Planos Pedagógicos de Curso (PPCs) do IFRJ)	P6	Criar o Grupo de Trabalho para revisar bibliografias	CGBiblio	2024
			Capacitar o grupo de trabalho de revisão bibliográfica dos PPCs	CGBiblio	2025
			Entregar como produto final os Planos Pedagógicos de Curso (PPCs) revisados com o auxílio da comunidade acadêmica	CGBiblio	2028

ID	PROJETO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	PRINCIPAIS ENTREGAS	RESPONSÁVEL	PRAZO DE CONCLUSÃO
PJT-P6-05	Projeto de Revisão da Política de Formação e Desenvolvimento de Coleções (FDC)	P6	Criar o Grupo de Trabalho para revisar a Política de FDC	CGBiblio	2024
			Fazer levantamento de bibliografia na área e leitura de documentos correlatos		2024
			Aprovar o documento no Fórum de Bibliotecários e no CONSUP.		2024
			Entregar como produto final a Política de Desenvolvimento de Coleções revisada		2024
PJT-P6-06	Projeto de criação da Política de Catalogação	P6	A execução do projeto depende da atualização da versão do SIG Módulo Biblioteca. Criar o Grupo de Trabalho; Realizar o estudo de comunidade de usuários; Criar o fluxo dos processos de trabalho; Elaborar a minuta do documento da Política de Catalogação; e Aprovar o documento no Fórum de Bibliotecários e no CONSUP.	CGBiblio/DGTIC	2028
PJT-P8-08	Projeto de atualização e parametrização do Repositório Institucional	P8	Projeto com contribuição da empresa NEKI IT via processo SIPAC 23270.003750/2023-53. Atualizar o <i>software Dspace</i> para a versão mais atual, de preferência 7.4; Migrar os documentos; Criar os formulários de licença para cada comunidade; Parametrizar os metadados.	CGBiblio/DGTIC	2024

Fonte: Elaborado pelo autor (2023)

REFERÊNCIAS

BAHIA, L. O. B. **Guia referencial para construção e análise de indicadores**. Brasília: Enap, 2021. 43 p.

BRASIL. Casa Civil. **Lei nº 11.892, de 29 de dezembro de 2008**: Institui a Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica, cria os Institutos Federais de Educação, Ciência e Tecnologia, e dá outras providências. Disponível em: https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2007-2010/2008/lei/11892.htm. Acesso em: 01 ago. 2023

BRASIL. Casa Civil. **Lei nº 13.005, de 25 de junho de 2014**: Aprova o Plano Nacional da Educação - PNE e dá outras providências. Disponível em: http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2011-2014/2014/lei/13005.htm. Acesso em: 01 ago. 2023

BRASIL. Controladoria-Geral da União (CGU). **Guia para elaboração de indicadores de desempenho de processos**. Brasília, DF: CGU, 2020. Disponível em: https://repositorio.cgu.gov.br/bitstream/1/66336/3/Guia_para_Elabora%C3%A7ao_de_Indicadores_de_Processos.pdf. Acesso em: 26 nov. 2023

BRASIL. Ministério da Economia. **Guia técnico de Gestão Estratégica**: versão 1.0. Brasília: ME ; SEDGG, 2020. Disponível em: <https://www.gov.br/economia/pt-br/centrais-de-conteudo/publicacoes/guias-e-manuais/defeso/guia-tecnico-de-gestao-estrategica/view>. Acesso em: 31 jul. 2023

BRASIL. Ministério da Economia. **Instrução normativa nº 24, de 18 de março de 2020**: dispõe sobre a elaboração, avaliação e revisão do planejamento estratégico institucional dos órgãos e das entidades da administração pública federal [...]. Brasília: ME ; SEGDD, 2020. Disponível em: <https://www.in.gov.br/en/web/dou/-/instrucao-normativa-n-24-de-18-de-marco-de-2020-251068261>. Acesso em: 11 nov. 2023

BRASIL. Ministério da Educação. **Manual para cálculo dos indicadores de gestão das Instituições da Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica – 2.0**: indicadores, definições, fórmulas de cálculo e critérios de agregação. Brasília: MEC, 2016. Disponível em: http://portal.mec.gov.br/index.php?option=com_docman&view=download&alias=36901-manual-de-indicadores-da-rfepct-pdf&category_slug=abril-2016&Itemid=30192. Acesso em: 03 ago. 2023

BRASIL. Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos. **Proposta de Cadeia de Valor Integrada da Educação**. Brasília: MGI, 2023. Disponível em: <https://www.gov.br/economia/pt-br/acao-a-informacao/acoes-e-programas/transformagov/catalogodesolucoes/proposta-de-cadeia-de-valor-da-educacao-para-instituicoes-de-ensino-superior/mvi-da-educacao-alterado.pdf>. Acesso em: 11 nov. 2023.

BRASIL. Ministério do Planejamento. **Melhoria da Gestão Pública por meio da definição de uma guia referencial para medição do desempenho da gestão, e controle para o gerenciamento dos indicadores de eficiência, eficácia e de resultados do Programa Nacional de Gestão Pública e desburocratização: produto 4 [...]**. Brasília: MP, 2009. 112 p.

BRASIL. Ministério do Planejamento e Orçamento. **Manual Técnico do Plano Plurianual 2024-2027**. Brasília: MPO, 2023. Disponível em: <https://www.gov.br/planejamento/pt-br/centrais-de-conteudo/publicacoes/manual-do-ppa-2024-2027.pdf>. Acesso em: 24 out. 2023

BRASIL. Secretaria Geral. **Decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017**: Dispõe sobre a política de governança da administração pública federal direta, autárquica e fundacional. Disponível em: https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2015-2018/2017/decreto/d9203.htm. Acesso em: 20 nov. 2023

78

BRASIL. Secretaria Geral. **Lei nº 13.971, de 27 de dezembro de 2019**: Institui o Plano Plurianual da União para o período 2020 a 2023. Disponível em: <https://www.gov.br/economia/pt-br/assuntos/planejamento-e-orcamento/plano-plurianual-ppa/arquivos/Lei13.971de27dedezembrode2019.pdf>. Acesso em: 01 ago. 2023.

BRASIL. Tribunal de Contas da União. **Acórdão 2267/2005** - Plenário. Relator: Benjamin Zymler, 13 de dezembro de 2005. Disponível em: <https://pesquisa.apps.tcu.gov.br/redireciona/acordao-completo/%22ACORDAO-COMPLETO-26325%22>. Acesso em: 01 ago. 2023

IFRJ. **Comissão Central de Elaboração do PDI constrói matrizes SWOT**. Rio de Janeiro, 13 jun. 2023. Disponível: <https://portal.ifrj.edu.br/comissao-central-elaboracao-pdi-constro-i-matrizes-swot>. Acesso em: 01 ago. 2023

MEC. **Plataforma Nilo Peçanha**. [2023]. Disponível: <https://www.gov.br/mec/pt-br/pnp>. Acesso em: 01 ago. 2023

SEBRAE. **O que é meta SMART e como definir em sua empresa.** [S.l.], 24 jan. 2023. Disponível: <https://sebrae.com.br/sites/PortalSebrae/artigos/o-que-e-meta-smart-e-como-definir-em-sua-empresa,fd5cd6387eab5810VgnVCM1000001b00320aRCRD>. Acesso em: 03 ago. 2023

SETEC. **Expansão federal:** ampliar a presença da rede federal de educação profissional em todo o Brasil é o objetivo do Plano de Expansão da Rede Federal. [Brasília]: Ministério da Educação, [2023]. Disponível em: <http://portal.mec.gov.br/setec-programas-e-aco-es/expansao-da-rede-federal>. Acesso em: 11 set. 2023

APÊNDICE A – FICHAS TÉCNICAS DA PERSPECTIVA “RESULTADOS PARA A SOCIEDADE”

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR R1-01						
INDICADOR					SIGLA	
Percentual de matrículas equivalentes em cursos de Educação Profissional Técnica de Nível Médio					PERC_MEQ_TEC	
UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL		RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS		RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR		
PROEN		PROEN		PROEN		
DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR						
OBJETIVO ESTRATÉGICO IMPACTADO	R1 - Cidadãos críticos e qualificados em educação profissional, científica, tecnológica e cultural					
O QUE O INDICADOR PRETENDE MEDIR	Mensurar o percentual de matrículas equivalentes em cursos de Educação Profissional Técnica de Nível Médio					
MÉTODO DE CÁLCULO	$\left(\frac{MEQ_NMED_TEC}{MEQ_TOT} \right) * 100$					
DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES	MEQ_NMED_TEC - Quantidade de matrículas equivalentes em cursos de Educação Profissional Técnica de Nível Médio MEQ_TOT - Quantidade total de matrículas equivalentes					
PESO DO INDICADOR	UNIDADE DE MEDIDA	DIMENSÃO DO INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	POLARIDADE		
1	PERCENTUAL	RESULTADO	EFICÁCIA	POSITIVA		
	FUNTE DE DADOS	APURAÇÃO	AGREGAÇÃO MÁXIMA	AGREGAÇÃO MÍNIMA		
	PNP	ANUAL	-	-		
METAS DO INDICADOR						
ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	≥50%	≥50%	≥50%	≥50%	≥50%
RESULTADOS	54%					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR R1-02

INDICADOR

Quantidade de cursos de Educação Profissional Técnica de Nível Médio na forma integrada para o público EJA

SIGLA

CUR_MED_INT_EJA

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

PROEN

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

PROEN

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

PROEN

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO
IMPACTADO

R1 - Cidadãos críticos e qualificados em educação profissional, científica, tecnológica e cultural

O QUE O INDICADOR PRETENDE
MEDIR

Mensurar a quantidade de cursos Técnicos de Nível Médio na forma integrada para o público EJA

MÉTODO DE CÁLCULO

CUR_MED_INT_EJA

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

CUR_MED_INT_EJA - Quantidade de cursos ofertados pelo IFRJ de Nível Médio na forma integrada para o público EJA

PESO DO INDICADOR

1

UNIDADE DE MEDIDA

ABSOLUTO

DIMENSÃO DO INDICADOR

RESULTADO

TIPO DE INDICADOR

EFICÁCIA

POLARIDADE

POSITIVA

FONTES DE DADOS

PNP

APURAÇÃO

ANUAL

AGREGAÇÃO MÁXIMA

-

AGREGAÇÃO MÍNIMA

-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	7	9	11	13	15
RESULTADOS	5					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR R1-03

INDICADOR

Percentual do aumento de oferta de cursos Concomitante e/ou Subsequente

SIGLA

PERC_OFER_CONC_SUBS

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

PROEN

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

PROEN

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

PROEN

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO
IMPACTADO

R1 - Cidadãos críticos e qualificados em educação profissional, científica, tecnológica e cultural

O QUE O INDICADOR PRETENDE
MEDIR

Mensurar percentualmente o aumento da oferta de Educação Profissional Técnica Concomitante e/ou Subsequente ao Ensino Médio

MÉTODO DE CÁLCULO

$$\left(\frac{CURS_CONC_SUBS - CURS_CONC_SUBS_23}{CURS_CONC_SUBS_23} \right) * 100$$

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

CURS_CONC_SUBS - Quantidade de cursos ofertados de Educação Profissional Técnica Concomitante e/ou Subsequente ao Ensino Médio

CURS_CONC_SUBS_23 - Quantidade de cursos ofertados de Educação Profissional Técnica Concomitante e/ou Subsequente ao Ensino Médio em 2023

PESO DO INDICADOR

1

UNIDADE DE MEDIDA

PERCENTUAL

DIMENSÃO DO INDICADOR

RESULTADO

TIPO DE INDICADOR

EFICÁCIA

POLARIDADE

POSITIVA

FONTE DE DADOS

PNP

APURAÇÃO

ANUAL

AGREGAÇÃO MÁXIMA

-

AGREGAÇÃO MÍNIMA

-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	5%	10%	15%	20%	25%
RESULTADOS	20					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR R1-04

INDICADOR

Quantidade de cursos de Formação Inicial e Continuada

CURS_FIC

CURS_FIC

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

PROEN

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

PROEN

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

PROEN

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO
IMPACTADO

R1 - Cidadãos críticos e qualificados em educação profissional, científica, tecnológica e cultural

O QUE O INDICADOR PRETENDE
MEDIR

Mensurar a quantidade de cursos de Formação Inicial e Continuada ofertados pelo IFRJ

MÉTODO DE CÁLCULO

CURS_FIC

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

CURS_FIC - Quantidade de cursos de Formação Inicial e Continuada ofertados no ano atual

PESO DO INDICADOR

1

UNIDADE DE MEDIDA

ABSOLUTO

DIMENSÃO DO INDICADOR

RESULTADO

TIPO DE INDICADOR

EFICÁCIA

POLARIDADE

POSITIVA

FUNTE DE DADOS

PNP

APURAÇÃO

ANUAL

AGREGAÇÃO MÁXIMA

-

AGREGAÇÃO MÍNIMA

-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	16	19	23	26	30
RESULTADOS	13					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR R1-05

INDICADOR

Quantidade de cursos de Licenciatura

SIGLA

CURS_LIC

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

PROEN

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

PROEN

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

PROEN

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO IMPACTADO	R1 - Cidadãos críticos e qualificados em educação profissional, científica, tecnológica e cultural			
O QUE O INDICADOR PRETENDE MEDIR	Mensurar a quantidade de cursos de Licenciatura ofertados pelo IFRJ			
MÉTODO DE CÁLCULO	CURS_LIC			
DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES	CURS_LIC - Quantidade de cursos de Licenciatura ofertados no ano atual			
PESO DO INDICADOR	UNIDADE DE MEDIDA	DIMENSÃO DO INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	POLARIDADE
1	ABSOLUTO	RESULTADO	EFICÁCIA	POSITIVA
	FUNTE DE DADOS	APURAÇÃO	AGREGAÇÃO MÁXIMA	AGREGAÇÃO MÍNIMA
	PNP	ANUAL	-	-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	10	10	10	10	10
RESULTADOS	9					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR R1-06

INDICADOR

Quantidade de cursos de Bacharelado

SIGLA

CURS_BACH

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

PROEN

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

PROEN

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

PROEN

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO IMPACTADO	R1 - Cidadãos críticos e qualificados em educação profissional, científica, tecnológica e cultural			
O QUE O INDICADOR PRETENDE MEDIR	Mensurar a quantidade de cursos de Bacharelado ofertados pelo IFRJ			
MÉTODO DE CÁLCULO	CURS_BACH			
DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES	CURS_BACH - Quantidade de cursos de Bacharelado ofertados no ano atual			
PESO DO INDICADOR	UNIDADE DE MEDIDA	DIMENSÃO DO INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	POLARIDADE
1	ABSOLUTO	RESULTADO	EFICÁCIA	POSITIVA
	FUNTE DE DADOS	APURAÇÃO	AGREGAÇÃO MÁXIMA	AGREGAÇÃO MÍNIMA
	PNP	ANUAL	-	-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	10	11	12	13	14
RESULTADOS	8					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR R1-07

INDICADOR

Eficiência Acadêmica dos cursos de Especialização

SIGLA

EFIC_ACAD_ESP

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

PROPII

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

PROPII

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

PROPII

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO
IMPACTADO

R1 - Cidadãos críticos e qualificados em educação profissional, científica, tecnológica e cultural

O QUE O INDICADOR PRETENDE
MEDIR

Mensurar a Eficiência Acadêmica dos estudantes dos cursos de Especialização do IFRJ

MÉTODO DE CÁLCULO

$$CCiclo_ESP + \left[\left(\frac{CCiclo_ESP}{CCiclo_ESP + EvCiclo_ESP} \right) * RCiclo_ESP \right] * 100$$

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

CCiclo_ESP [%] - Conclusão Ciclo - Percentual de concluintes, em relação às matrículas dos cursos de especialização vinculadas aos ciclos concluídos no ano anterior ao ano de referência.

EvCiclo_ESP [%] - Evasão Ciclo - Percentual de evadidos, em relação às matrículas dos cursos de especialização vinculadas aos ciclos concluídos no ano anterior ao ano de referência.

RCiclo_ESP [%] - Retenção Ciclo - Percentual de matriculados dos cursos de especialização que são classificados como RETIDOS por terem ultrapassado o período previsto para integralização do curso (acrescido de 1 ano) em relação às matrículas vinculadas aos ciclos concluídos no anterior ao ano de referência

PESO DO INDICADOR

1

UNIDADE DE MEDIDA

PERCENTUAL

DIMENSÃO DO INDICADOR

RESULTADO

TIPO DE INDICADOR

EFICIÊNCIA

POLARIDADE

POSITIVA

FUNTE DE DADOS

PNP

APURAÇÃO

ANUAL

AGREGAÇÃO MÁXIMA

INSTITUIÇÃO

AGREGAÇÃO MÍNIMA

CAMPUS

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	60%	62%	64%	66%	68%
RESULTADOS	58,90%					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR R1-08

INDICADOR

Eficiência Acadêmica dos cursos de Mestrado

SIGLA

EFIC_ACAD_MES

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

PROPI

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

PROPI

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

PROPI

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO
IMPACTADO

R1 - Cidadãos críticos e qualificados em educação profissional, científica, tecnológica e cultural

O QUE O INDICADOR PRETENDE
MEDIR

Mensurar a Eficiência Acadêmica dos estudantes de Mestrado do IFRJ

MÉTODO DE CÁLCULO

$$CCiclo_MES + \left[\left(\frac{CCiclo_MES}{CCiclo_MES + EvCiclo_MES} \right) * RCiclo_MES \right] * 100$$

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

CCiclo_MES [%] - Conclusão Ciclo - Percentual de concluintes, em relação às matrículas dos cursos de mestrado vinculadas aos ciclos concluídos no ano anterior ao ano de referência.

EvCiclo_MES [%] - Evasão Ciclo - Percentual de evadidos, em relação às matrículas dos cursos de mestrado vinculadas aos ciclos concluídos no ano anterior ao ano de referência.

RCiclo_MES [%] - Retenção Ciclo - Percentual de matriculados dos cursos de mestrado que são classificados como RETIDOS por terem ultrapassado o período previsto para integralização do curso (acrescido de 1 ano) em relação às matrículas vinculadas aos ciclos concluídos no anterior ao ano de referência.

PESO DO INDICADOR

2

UNIDADE DE MEDIDA

PERCENTUAL

DIMENSÃO DO INDICADOR

RESULTADO

TIPO DE INDICADOR

EFICIÊNCIA

POLARIDADE

POSITIVA

FONTE DE DADOS

PNP

APURAÇÃO

ANUAL

AGREGAÇÃO MÁXIMA

INSTITUIÇÃO

AGREGAÇÃO MÍNIMA

CAMPUS

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	≥85%	≥85%	≥85%	≥85%	≥85%
RESULTADOS	88,90%					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR R1-09

INDICADOR

Eficiência Acadêmica dos cursos de Doutorado

SIGLA

EFIC_ACAD_DOT

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

PROPII

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

PROPII

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

PROPII

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO
IMPACTADO

R1 - Cidadãos críticos e qualificados em educação profissional, científica, tecnológica e cultural

O QUE O INDICADOR PRETENDE
MEDIR

Mensurar a Eficiência Acadêmica dos estudantes de Doutorado do IFRJ

MÉTODO DE CÁLCULO

$$CCiclo_DOT + \left[\left(\frac{CCiclo_DOT}{CCiclo_DOT + EvCiclo_DOT} \right) * RCiclo_DOT \right] * 100$$

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

CCiclo_DOT [%] - Conclusão Ciclo - Percentual de concluintes, em relação às matrículas dos cursos de doutorado vinculadas aos ciclos concluídos no ano anterior ao ano de referência.

EvCiclo_DOT [%] - Evasão Ciclo - Percentual de evadidos, em relação às matrículas dos cursos de doutorado vinculadas aos ciclos concluídos no ano anterior ao ano de referência.

RCiclo_DOT [%] - Retenção Ciclo - Percentual de matriculados dos cursos de doutorado que são classificados como RETIDOS por terem ultrapassado o período previsto para integralização do curso (acrescido de 1 ano) em relação às matrículas vinculadas aos ciclos concluídos no anterior ao ano de referência.

PESO DO INDICADOR

3

UNIDADE DE MEDIDA

PERCENTUAL

DIMENSÃO DO INDICADOR

RESULTADO

TIPO DE INDICADOR

EFICIÊNCIA

POLARIDADE

POSITIVA

FONTE DE DADOS

PNP

APURAÇÃO

ANUAL

AGREGAÇÃO MÁXIMA

INSTITUIÇÃO

AGREGAÇÃO MÍNIMA

CAMPUS

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	≥95%	≥95%	≥95%	≥95%	≥95%
RESULTADOS	100%					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR R1-10

INDICADOR

Eficiência Acadêmica dos cursos FIC, Técnico e Graduação

SIGLA

EFIC_ACAD_FTG

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

PROEN

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

PROEN

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

PROEN

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO
IMPACTADO

R1 - Cidadãos críticos e qualificados em educação profissional, científica, tecnológica e cultural

O QUE O INDICADOR PRETENDE
MEDIR

Mensurar a Eficiência Acadêmica dos estudantes do IFRJ

MÉTODO DE CÁLCULO

$$CCiclo_FTG + \left[\left(\frac{CCiclo_FTG}{CCiclo_FTG + EvCiclo_FTG} \right) * RCiclo_FTG \right] * 100$$

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

CCiclo_FTG [%] - Conclusão Ciclo - Percentual de Concluintes, em relação às matrículas dos cursos de FIC, Técnico e Graduação vinculadas aos ciclos concluídos no ano anterior ao ano de referência.

EvCiclo_FTG [%] - Evasão Ciclo - Percentual de Evadidos, em relação às matrículas dos cursos de FIC, Técnico e Graduação vinculadas aos ciclos concluídos no ano anterior ao ano de referência.

RCiclo_FTG [%] - Retenção Ciclo - Percentual de matriculados dos cursos de FIC, Técnico e Graduação que são classificados como RETIDOS por terem ultrapassado o período previsto para integralização do curso (acrescido de 1 ano) em relação às matrículas vinculadas aos ciclos concluídos no anterior ao ano de referência.

PESO DO INDICADOR

1

UNIDADE DE MEDIDA

PERCENTUAL

DIMENSÃO DO INDICADOR

RESULTADO

TIPO DE INDICADOR

EFICIÊNCIA

POLARIDADE

POSITIVA

FONTE DE DADOS

PNP

APURAÇÃO

ANUAL

AGREGAÇÃO MÁXIMA

INSTITUIÇÃO

AGREGAÇÃO MÍNIMA

CAMPUS

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	48,00%	48,50%	49,00%	49,50%	50,00%
RESULTADOS	47,10%					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR R1-11

INDICADOR

Percentual de matrículas do eixo temático Desenvolvimento Educacional e Social

SIGLA

PERC_DSN_EDC_SOC

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

PROEN

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

PROEN

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

PROEN

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO
IMPACTADO

R1 - Cidadãos críticos e qualificados em educação profissional, científica, tecnológica e cultural

O QUE O INDICADOR PRETENDE
MEDIR

Mensurar percentualmente a quantidade de matrículas equivalentes de Licenciatura (incluindo as pós-graduações que sejam do eixo temático do Desenvolvimento Educacional e Social)

MÉTODO DE CÁLCULO

$$\left(\frac{MEQ_LIC_DSN_EDC_SOC}{MEQ_IFRJ} \right) * 100$$

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

MEQ_LIC_DSN_EDC_SOC - Matrículas equivalentes de Licenciatura (incluindo as pós-graduações que sejam do eixo temático Desenvolvimento Educacional e Social)

MEQ_IFRJ - Quantidade de matrículas equivalentes do IFRJ

PESO DO INDICADOR

1

UNIDADE DE MEDIDA

PERCENTUAL

DIMENSÃO DO INDICADOR

RESULTADO

TIPO DE INDICADOR

EFICIÊNCIA

POLARIDADE

POSITIVA

FONTE DE DADOS

PNP

APURAÇÃO

ANUAL

AGREGAÇÃO MÁXIMA

-

AGREGAÇÃO MÍNIMA

-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	≥20%	≥20%	≥20%	≥20%	≥20%
RESULTADOS	19,20%					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR R1-12

INDICADOR

Percentual de oferta de bolsas para mobilidade

SIGLA

PERC_OFER_BOLS_MOBI

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

DAINT

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

DAINT

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

DAINT

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO
IMPACTADO

R1 - Cidadãos críticos e qualificados em educação profissional, científica, tecnológica e cultural

O QUE O INDICADOR PRETENDE
MEDIR

Mensurar percentualmente a oferta de bolsas ofertadas para mobilidade com referência ao ano de 2023

MÉTODO DE CÁLCULO

$$\left(\frac{(BOLS24 + BOLS25 + BOLS26 + BOLS27 + BOLS28)}{138} \right) * 100$$

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

BOLS24 - Quantidade de bolsas ofertadas no ano de 2024

BOLS25 - Quantidade de bolsas ofertadas no ano de 2025

BOLS26 - Quantidade de bolsas ofertadas no ano de 2026

BOLS27 - Quantidade de bolsas ofertadas no ano de 2027

BOLS28 - Quantidade de bolsas ofertadas no ano de 2028

PESO DO INDICADOR

1

UNIDADE DE MEDIDA

PERCENTUAL

DIMENSÃO DO INDICADOR

RESULTADO

TIPO DE INDICADOR

EFICIÊNCIA

POLARIDADE

POSITIVA

FONTE DE DADOS

PNP

APURAÇÃO

ANUAL

AGREGAÇÃO MÁXIMA

-

AGREGAÇÃO MÍNIMA

-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	16%	34%	54%	75%	100%
RESULTADOS	10					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR R2-01

INDICADOR

Percentual de aumento dos ambientes promotores e habitats de inovação

SIGLA

TAHI

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

PROPII

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

PROPII

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

PROPII

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO
IMPACTADO

R2 - Contribuições para o avanço científico, tecnológico e produtivo

O QUE O INDICADOR PRETENDE
MEDIR

Quantificar o total de ambientes promotores de inovação (exemplo: parques, polos, cidades inteligentes, distritos de inovação) e habitats de inovação (exemplo: incubadoras, aceleradoras, espaços makers, startups, spin-off, espaço coworking, etc.)

MÉTODO DE CÁLCULO

$$\left(\frac{(NAPI + NHI) - TAHI_{23}}{TAHI_{23}} \right) * 100$$

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

NAPI: Número de ambientes promotores de inovação (exemplo: parques, polos, cidades inteligentes, distritos de inovação) no ano atual

NHI: Número de habitats de inovação (exemplo: incubadoras, aceleradoras, espaços makers, startups, spin-off, espaço coworking etc.) no ano atual

TAHI_23: Quantidade de ambientes promotores e habitats de inovação em 2023

PESO DO INDICADOR

1

UNIDADE DE MEDIDA

PERCENTUAL

DIMENSÃO DO INDICADOR

RESULTADO

TIPO DE INDICADOR

EFICÁCIA

POLARIDADE

POSITIVA

FUNTE DE DADOS

PROPII

APURAÇÃO

ANUAL

AGREGAÇÃO MÁXIMA

-

AGREGAÇÃO MÍNIMA

-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	14,29%	28,57%	42,86%	57,14%	71,43%
RESULTADOS	7					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR R2-02

INDICADOR

Percentual de ampliação dos empreendimentos beneficiados pelos ambientes promotores e habitats de inovação

SIGLA

NEAPHI

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

PROPI

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

PROPI

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

PROPI

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO IMPACTADO	R2 - Contribuições para o avanço científico, tecnológico e produtivo			
O QUE O INDICADOR PRETENDE MEDIR	Mensurar a totalidade de empreendimentos gerados e/ou atendidos pelos ambientes promotores de inovação (parques, polos, cidades inteligentes, distritos de inovação) e de empreendimentos gerados e/ou atendidos pelos habitats de inovação (incubadoras, aceleradoras, espaços makers, startups, spin-off, espaço coworking, etc.)			
MÉTODO DE CÁLCULO	$\left(\frac{(NEGAPI + NEAAPI + NEGHI + NEAHI) - NEAHI_{23}}{NEAHI_{23}} \right) * 100$			
DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES	<p>NEGAPI: Número de instituições e empreendimentos GERADOS pelos ambientes promotores de inovação</p> <p>NEAAPI: Número de instituições e empreendimentos ATENDIDOS pelos ambientes promotores de inovação</p> <p>NEGHI: Número de instituições e empreendimentos GERADOS pelos habitats de inovação</p> <p>NEAHI: Número de instituições e empreendimentos ATENDIDOS pelos habitats de inovação</p> <p>NEAPHI_23: Número de empreendimentos beneficiados pelos ambientes promotores de inovação em 2023</p>			
PESO DO INDICADOR	UNIDADE DE MEDIDA	DIMENSÃO DO INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	POLARIDADE
1	PERCENTUAL	RESULTADO	EFICÁCIA	POSITIVA
	FONTE DE DADOS	APURAÇÃO	AGREGAÇÃO MÁXIMA	AGREGAÇÃO MÍNIMA
	PROPI	ANUAL	INSTITUIÇÃO	CAMPUS

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	5,71%	11,43%	17,14%	22,86%	28,57%
RESULTADOS	35					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR R2-03

INDICADOR

Quantidade de acordos e contratos de transferência de tecnologia e/ou know how para a sociedade

SIGLA

NACTT

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

PROPI

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

PROPI

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

PROPI

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO IMPACTADO	R2 - Contribuições para o avanço científico, tecnológico e produtivo			
O QUE O INDICADOR PRETENDE MEDIR	Quantificar o total de acordos e contratos que geraram transferência de tecnologia e/ou know how para a comunidade (local, regional e nacional)			
MÉTODO DE CÁLCULO	(NTATT + NTCTT)			
DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES	NTATT: Número total de acordos de transferência de tecnologia e/ou know how NTCTT: Número total de contratos de transferência de tecnologia e/ou know how			
PESO DO INDICADOR	UNIDADE DE MEDIDA	DIMENSÃO DO INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	POLARIDADE
1	ABSOLUTO	RESULTADO	EFICÁCIA	POSITIVA
	FONTE DE DADOS	APURAÇÃO	AGREGAÇÃO MÁXIMA	AGREGAÇÃO MÍNIMA
	PROPI	ANUAL	INSTITUIÇÃO	CAMPUS

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	3	5	7	9	11
RESULTADOS	1					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR R2-04

INDICADOR

Percentual de ampliação dos ativos de propriedade intelectual

SIGLA

TP TPI

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

PROPII

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

PROPII

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

PROPII

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO
IMPACTADO

R2 - Contribuições para o avanço científico, tecnológico e produtivo

O QUE O INDICADOR PRETENDE
MEDIR

Quantificar o total de produtos e processos tecnológicos que geraram depósitos de patentes de inovação ou modelo de utilidade e registros de marca; desenho industrial; cultivar; topografia de circuitos; programa de computador; organismos geneticamente modificados

MÉTODO DE CÁLCULO

$$\left(\frac{(PA + DI + C + OGM + M + TC + PC) - TP_TPI_23}{TP_TPI_23} \right) * 100$$

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

PA: Patente de Invenção (PI) e de Modelo de Utilidade (PMU)
DI: Desenho Industrial
C: Cultivar
OGM: Organismos Geneticamente Modificados
M: Marca
TC: Topografia de Circuitos integrados
PC: Programa de Computador
TP_TPI_23 - Quantidade de ativos de propriedade intelectual em 2023

PESO DO INDICADOR

2

UNIDADE DE MEDIDA

PERCENTUAL

DIMENSÃO DO INDICADOR

RESULTADO

TIPO DE INDICADOR

EFICÁCIA

POLARIDADE

POSITIVA

FONTE DE DADOS

PROPII

APURAÇÃO

ANUAL

AGREGAÇÃO MÁXIMA

INSTITUIÇÃO

AGREGAÇÃO MÍNIMA

CAMPUS

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	3,03%	6,06%	9,09%	12,12%	15,15%
RESULTADOS	33					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR R2-05

INDICADOR

Porcentagem de projetos de pesquisa aplicada

SIGLA

PERC_PPA

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

PROPI

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

PROPI

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

PROPI

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO
IMPACTADO

R2 - Contribuições para o avanço científico, tecnológico e produtivo

O QUE O INDICADOR PRETENDE
MEDIR

Mensurar a porcentagem de projetos de pesquisa aplicada desenvolvidos pelo IFRJ

MÉTODO DE CÁLCULO

$$\left(\frac{NPPA}{(NPPB + NPPA)} \right) * 100$$

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

NPPB: Número de projetos de Pesquisa Básica
NPPA: Número de projetos de Pesquisa Aplicada

PESO DO INDICADOR

1

UNIDADE DE MEDIDA

PERCENTUAL

DIMENSÃO DO INDICADOR

RESULTADO

TIPO DE INDICADOR

EFICÁCIA

POLARIDADE

POSITIVA

FONTE DE DADOS

PROPI

APURAÇÃO

ANUAL

AGREGAÇÃO MÁXIMA

INSTITUIÇÃO

AGREGAÇÃO MÍNIMA

CAMPUS

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	33,00%	34,00%	35,00%	36,00%	37,35%
RESULTADOS	32,35%					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR R2-06

INDICADOR

Porcentagem de servidores desenvolvendo projetos de pesquisa

SIGLA

PERC_NS

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

PROPI

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

PROPI

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

PROPI

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO
IMPACTADO

R2 - Contribuições para o avanço científico, tecnológico e produtivo

O QUE O INDICADOR PRETENDE
MEDIR

Mensurar a porcentagem de servidores do IFRJ envolvidos em projetos de pesquisa (aplicada e básica), seja como coordenador(a), orientador(a), coorientador(a) ou membro(a) da equipe de projeto registrado

MÉTODO DE CÁLCULO

$$\left(\frac{NSPP}{NTS} \right) * 100$$

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

NSPP: Número total de servidores envolvidos em projetos de pesquisa (aplicada e básica)

NTS: Número total de servidores da instituição

Obs.: A participação do(a) servidor(a) em projetos deverá ser contabilizada uma única vez, independente do quantitativo de projetos que ele(a) participe.

PESO DO INDICADOR

2

UNIDADE DE MEDIDA

PERCENTUAL

DIMENSÃO DO INDICADOR

ESFORÇO

TIPO DE INDICADOR

EXECUÇÃO

POLARIDADE

POSITIVA

FONTE DE DADOS

PROPI

APURAÇÃO

ANUAL

AGREGAÇÃO MÁXIMA

INSTITUIÇÃO

AGREGAÇÃO MÍNIMA

CAMPUS

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	16,00%	17,00%	18,00%	19,00%	20,40%
RESULTADOS	15,40%					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR R2-07

INDICADOR

Porcentagem de estudantes da instituição envolvidos em projetos de pesquisa

SIGLA

PERC_NAP

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

PROPI

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

PROPI

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

PROPI

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO
IMPACTADO

R2 - Contribuições para o avanço científico, tecnológico e produtivo

O QUE O INDICADOR PRETENDE
MEDIR

Mensurar a porcentagem de estudantes do Nível Técnico (Integrado, Subsequente e Concomitante), de Graduação, das Pós-graduações lato sensu e stricto sensu, envolvidos em projetos de pesquisa básica e aplicada executados

MÉTODO DE CÁLCULO

$$\left(\frac{NAPPP}{NA} \right) * 100$$

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

NAPPP: Número de estudantes (de Nível Técnico nas Modalidades Integrado, Subsequente e Concomitante, Graduação, Pós-graduação lato sensu e stricto sensu) envolvidos em projetos de pesquisa aplicada e básica da Instituição

NA: Número total de estudantes (de Nível Técnico nas Modalidades Integrado, Subsequente e Concomitante, de Graduação, de Pós-graduação lato sensu e stricto sensu) da Instituição

PESO DO INDICADOR

2

UNIDADE DE MEDIDA

PERCENTUAL

DIMENSÃO DO INDICADOR

RESULTADO

TIPO DE INDICADOR

EFETIVIDADE

POLARIDADE

POSITIVA

FONTE DE DADOS

PROPI

APURAÇÃO

ANUAL

AGREGAÇÃO MÁXIMA

INSTITUIÇÃO

AGREGAÇÃO MÍNIMA

CAMPUS

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	3,00%	3,50%	4,00%	4,50%	5,20%
RESULTADOS	2,60%					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR R2-08

INDICADOR

Porcentagem de estudantes provenientes das ações afirmativas da instituição envolvidos em projetos de pesquisa

SIGLA

PERC_NTAFPP

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

PROPI

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

PROPI

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

PROPI

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO
IMPACTADO

R2 - Contribuições para o avanço científico, tecnológico e produtivo

O QUE O INDICADOR PRETENDE
MEDIR

Mensurar a porcentagem de estudantes do Nível Técnico (Integrado, Subsequente, Concomitante), de Graduação, das Pós-graduações lato sensu e stricto sensu, provenientes das ações afirmativas da Instituição, envolvidos em projetos de pesquisa básica e aplicada executados

MÉTODO DE CÁLCULO

$$\left(\frac{NTAFPP}{NTAAA} \right) * 100$$

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

NTAFPP: Número total de estudantes de Nível Técnico nas Modalidades Integrado, Subsequente e Concomitante, Graduação, Pós-graduação lato sensu e stricto sensu) provenientes das ações afirmativas da instituição envolvidos em projetos de pesquisa (aplicada e básica)

NTAAA: Número total de estudantes (de Nível Técnico nas Modalidades Integrado, Subsequente e Concomitante, de Graduação, de Pós-graduação lato sensu e stricto sensu) provenientes de ações afirmativas

PESO DO INDICADOR

1

UNIDADE DE MEDIDA

PERCENTUAL

DIMENSÃO DO INDICADOR

RESULTADO

TIPO DE INDICADOR

EFETIVIDADE

POLARIDADE

POSITIVA

FONTE DE DADOS

PROPI

APURAÇÃO

ANUAL

AGREGAÇÃO MÁXIMA

INSTITUIÇÃO

AGREGAÇÃO MÍNIMA

CAMPUS

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	0,60%	0,70%	0,80%	0,90%	1,00%
RESULTADOS	0,50%					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR R2-09

INDICADOR

Percentual do aumento da produção bibliográfica

SIGLA

PERC_AUM_NPB

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

PROPI

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

PROPI

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

PROPI

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO
IMPACTADO

R2 - Contribuições para o avanço científico, tecnológico e produtivo

O QUE O INDICADOR PRETENDE
MEDIR

Quantificar o número de artigos, livros, capítulo de livros e trabalhos de congresso publicados pelos servidores

MÉTODO DE CÁLCULO

$$\left(\frac{(NAR + NL + NCL + NC) - NPB_{23}}{NPB_{23}} \right) * 100$$

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

NAR: Número total de artigos publicados com fator de impacto (JCR ou Qualis)

NL: Número total de livros publicados com registro ISBN ou Qualis Lattes

NCL: Número total de capítulo de livro publicado com registro ISBN ou Qualis Livros

NC: Número total de trabalho completos publicados em congressos internacionais, nacionais, regionais e locais

NPB_23: Quantidade de Produção Bibliográfica em 2023

PESO DO INDICADOR

2

UNIDADE DE MEDIDA

PERCENTUAL

DIMENSÃO DO INDICADOR

RESULTADO

TIPO DE INDICADOR

EFICÁCIA

POLARIDADE

POSITIVA

FONTE DE DADOS

PROPI

APURAÇÃO

ANUAL

AGREGAÇÃO MÁXIMA

INSTITUIÇÃO

AGREGAÇÃO MÍNIMA

CAMPUS

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	3,51%	9,26%	15,01%	20,76%	26,51%
RESULTADOS	1.739					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR R2-10

INDICADOR

Percentual de investimento realizado em pesquisa, pós-graduação e inovação, oriundo de capital e custeio

SIGLA

PERC_TAFPPI

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

PROPI

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

PROPI

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

PROPI

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO
IMPACTADO

R2 - Contribuições para o avanço científico, tecnológico e produtivo

O QUE O INDICADOR PRETENDE
MEDIR

Mensurar o percentual de recurso financeiro investido, oriundo de custeio e capital, para o desenvolvimento de pesquisas aprovadas em editais institucionais, na pós-graduação e no ecossistema de inovação, em relação ao orçamento total de capital e custeio da Instituição

MÉTODO DE CÁLCULO

$$\left(\frac{TAFPPI}{OCC} \right) * 100$$

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

TAFPPI: Total de aporte financeiro institucional para a pesquisa, a pós-graduação e a inovação
OCC: Orçamento de capital e custeio institucional

PESO DO INDICADOR

2

UNIDADE DE MEDIDA

PERCENTUAL

DIMENSÃO DO INDICADOR

ESFORÇO

TIPO DE INDICADOR

EXECUÇÃO

POLARIDADE

POSITIVA

FONTE DE DADOS

PROPI

APURAÇÃO

ANUAL

AGREGAÇÃO MÁXIMA

INSTITUIÇÃO

AGREGAÇÃO MÍNIMA

CAMPUS

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	4,20%	4,40%	4,60%	4,80%	5,00%
RESULTADOS	4,15%					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR R2-11

INDICADOR

Percentual de ativos de propriedade intelectual licenciados ou transferidos em relação à totalidade dos produtos tecnológicos que resultaram em ativos de propriedade intelectual

SIGLA

PERC_APILT

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

PROPII

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

PROPII

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

PROPII

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO
IMPACTADO

R2 - Contribuições para o avanço científico, tecnológico e produtivo

O QUE O INDICADOR PRETENDE
MEDIR

Mensurar o percentual de ativos de propriedade Intelectual licenciados ou transferidos, até o fim do exercício anterior, em relação à totalidade dos produtos tecnológicos institucionais que resultaram em ativos de propriedade intelectual

MÉTODO DE CÁLCULO

$$\left(\frac{PTLT}{TPTI} \right) * 100$$

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

PTLT: Total de produtos tecnológicos licenciadas ou transferidas até o fim do exercício anterior

TPTI: Total de produtos tecnológicos institucionais que resultaram em ativos de propriedade intelectual

PESO DO INDICADOR

2

UNIDADE DE MEDIDA

PERCENTUAL

DIMENSÃO DO INDICADOR

RESULTADO

TIPO DE INDICADOR

EFETIVIDADE

POLARIDADE

POSITIVA

FONTE DE DADOS

PROPII

APURAÇÃO

ANUAL

AGREGAÇÃO MÁXIMA

INSTITUIÇÃO

AGREGAÇÃO MÍNIMA

CAMPUS

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	8,50%	9,00%	9,50%	10,00%	10,50%
RESULTADOS	8,30%					

APÊNDICE B – FICHAS TÉCNICAS DA PERSPECTIVA “PROCESSOS INTERNOS”

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR P1-01						
INDICADOR					SIGLA	
Quantidade de territórios do Rio de Janeiro atendidos pelo IFRJ que não possuem campi instalados					TERR_PRE_IFRJ	
UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL		RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS		RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR		
PROEN		PROEN		PROEN		
DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR						
OBJETIVO ESTRATÉGICO IMPACTADO	P1 - Ampliar a capilaridade do IFRJ em outros territórios e em diálogo com as políticas públicas federal e estadual					
O QUE O INDICADOR PRETENDE MEDIR	Mensurar a quantidade de territórios atendidos pelo IFRJ					
MÉTODO DE CÁLCULO	TERR_PRE_IFRJ					
DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES	TERR_PRE_IFRJ - Quantidade de territórios com a presença do IFRJ					
PESO DO INDICADOR	UNIDADE DE MEDIDA	DIMENSÃO DO INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	POLARIDADE		
1	ABSOLUTO	RESULTADO	EFICÁCIA	POSITIVA		
	FUNTE DE DADOS	APURAÇÃO	AGREGAÇÃO MÁXIMA	AGREGAÇÃO MÍNIMA		
	PROEN	ANUAL	-	-		
METAS DO INDICADOR						
ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	15	16	17	18	20
RESULTADOS	14					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR P1-02

INDICADOR

Percentual do aumento da oferta de vagas interiorizadas

SIGLA

PERC_VGS_INT

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

PROEN

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

PROEN

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

PROEN

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO
IMPACTADO

P1 - Ampliar a capilaridade do IFRJ em outros territórios e em diálogo com as políticas públicas federal e estadual

O QUE O INDICADOR PRETENDE
MEDIR

Mensurar o aumento da oferta de vagas interiorizadas

MÉTODO DE CÁLCULO

$$\left(\frac{VGS_INT_ANO_AT - VGS_INT_23}{VGS_INT_23} \right) * 100$$

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

VGS_INT_ANO_AT - Quantidade de vagas interiorizadas ofertadas no IFRJ no ano atual

VGS_INT_23 - Quantidade de vagas interiorizadas ofertadas pelo IFRJ em 2023

Obs.: Para fins de cálculo, considera-se vagas interiorizadas aquelas vagas ofertadas onde não há um campi do IFRJ, onde tais vagas são ofertadas por meio de parcerias.

PESO DO INDICADOR

1

UNIDADE DE MEDIDA

PERCENTUAL

DIMENSÃO DO INDICADOR

RESULTADO

TIPO DE INDICADOR

EFICÁCIA

POLARIDADE

POSITIVA

FONTES DE DADOS

PROEN

APURAÇÃO

ANUAL

AGREGAÇÃO MÁXIMA

-

AGREGAÇÃO MÍNIMA

-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	20%	30%	40%	45%	50%
RESULTADOS	128					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR P2-01

INDICADOR

Percentual de elaboração da Política Institucional de Combate ao Racismo

SIGLA

PERC_ELA_POLI_COMB_RACS

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

PROEX

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

PROEX

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

PROEX

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO
IMPACTADO

P2 - Implantar programas, projetos e ações inclusivas com vistas à equidade e justiça social

O QUE O INDICADOR PRETENDE
MEDIR

Mensurar percentualmente o progresso de elaboração da Política Institucional de Combate ao Racismo

MÉTODO DE CÁLCULO

$$\left(\frac{ETPS_REAL_ELA_POLI_COMB_RACS}{ETPS_ELA_POLI_COMB_RACS} \right) * 100$$

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

ETPS_REAL_ELA_POLI_COMB_RACS - Quantidade de etapas realizadas para a elaboração da Política Institucional de Combate ao Racismo

ETPS_ELA_POLI_COMB_RACS - Quantidade de etapas para a elaboração da Política Institucional de Combate ao Racismo

PESO DO INDICADOR

3

UNIDADE DE MEDIDA

PERCENTUAL

DIMENSÃO DO INDICADOR

ESFORÇO

TIPO DE INDICADOR

EXECUÇÃO

POLARIDADE

POSITIVA

FONTE DE DADOS

PROEX

APURAÇÃO

ANUAL

AGREGAÇÃO MÁXIMA

-

AGREGAÇÃO MÍNIMA

-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	50%	100%	100%	100%	100%
RESULTADOS	-					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR P2-02

INDICADOR

Percentual de elaboração da Política Institucional de Diversidade, Equidade e Inclusão

SIGLA

PERC_ELA_POLI_DIV_EQU_INC

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

PROEX

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

PROEX

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

PROEX

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO
IMPACTADO

P2 - Implantar programas, projetos e ações inclusivas com vistas à equidade e justiça social

O QUE O INDICADOR PRETENDE
MEDIR

Mensurar percentualmente o progresso de elaboração da Política Institucional de Diversidade, Equidade e Inclusão

MÉTODO DE CÁLCULO

$$\left(\frac{ETPS_REAL_ELA_POLI_DIV_EQU_INC}{ETPS_ELA_POLI_DIV_EQU_INC} \right) * 100$$

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

ETPS_REAL_ELA_POLI_DIV_EQU_INC - Quantidade de etapas realizadas para elaboração da Política Institucional de Diversidade, Equidade e Inclusão

ETPS_ELA_POLI_DIV_EQU_INC - Quantidade de etapas para elaboração da Política Institucional de Diversidade, Equidade e Inclusão

Obs.: A DESIEX também está envolvida neste indicador

PESO DO INDICADOR

3

UNIDADE DE MEDIDA

PERCENTUAL

DIMENSÃO DO INDICADOR

ESFORÇO

TIPO DE INDICADOR

EXECUÇÃO

POLARIDADE

POSITIVA

FUNTE DE DADOS

PROEX

APURAÇÃO

ANUAL

AGREGAÇÃO MÁXIMA

-

AGREGAÇÃO MÍNIMA

-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	33%	66%	100%	100%	100%
RESULTADOS	-					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR P2-03

INDICADOR

Percentual de implementação da Política de Educação Especial Inclusiva

SIGLA

PERC_IMP_POLI_EDU_ESP_INC

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

PROEX

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

PROEX

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

PROEX

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO
IMPACTADO

P2 - Implantar programas, projetos e ações inclusivas com vistas à equidade e justiça social

O QUE O INDICADOR PRETENDE
MEDIR

Mensurar percentualmente o progresso de implementação da Política de Educação Especial Inclusiva

MÉTODO DE CÁLCULO

$$\left(\frac{ETPS_REAL_IMP_POLI_EDU_ESP_INC}{ETPS_IMP_POLI_EDU_ESP_INC} \right) * 100$$

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

ETPS_REAL_IMP_POLI_EDU_ESP_INC - Quantidade de etapas realizadas para a implementação da Política de Educação Especial Inclusiva

ETPS_IMP_POLI_EDU_ESP_INC - Quantidade de etapas para a implementação da Política de Educação Especial Inclusiva

PESO DO INDICADOR

3

UNIDADE DE MEDIDA

PERCENTUAL

DIMENSÃO DO INDICADOR

ESFORÇO

TIPO DE INDICADOR

EXECUÇÃO

POLARIDADE

POSITIVA

FUNTE DE DADOS

PROEX

APURAÇÃO

ANUAL

AGREGAÇÃO MÁXIMA

-

AGREGAÇÃO MÍNIMA

-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	20%	40%	60%	80%	100%
RESULTADOS	-					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR P2-04

INDICADOR

Percentual de cumprimento de ações do NUGED e NEABI

SIGLA

PERC_NUGED_NEABI

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

PROEX

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

CAMPI

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

PROEX

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO
IMPACTADO

P2 - Implantar programas, projetos e ações inclusivas com vistas à equidade e justiça social

O QUE O INDICADOR PRETENDE
MEDIR

Mensurar o percentual de cumprimento de ações do NUGED e NEABI

MÉTODO DE CÁLCULO

$$\left(\frac{\left(\frac{REAL_NUGED}{PLAN_NUGED} + \frac{REAL_NEABI}{PLAN_NEABI} \right)}{2} \right) * 100$$

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

REAL_NUGED - Ações Realizadas do NUGED
 PLAN_NUGED - Ações Planejadas do NUGED
 REAL_NEABI - Ações Realizadas do NEABI
 PLAN_NEABI - Ações Planejadas do NEABI

PESO DO INDICADOR

1

UNIDADE DE MEDIDA

PERCENTUAL

DIMENSÃO DO INDICADOR

ESFORÇO

TIPO DE INDICADOR

EXECUÇÃO

POLARIDADE

POSITIVA

FUNTE DE DADOS

PROEX

APURAÇÃO

ANUAL

AGREGAÇÃO MÁXIMA

-

AGREGAÇÃO MÍNIMA

-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	10%	20%	30%	35%	40%
RESULTADOS	-					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR P2-05

INDICADOR

Percentual de implementação do Manual Institucional de Boas Práticas de Combate ao Racismo Estrutural

SIGLA

PERC_IMP_MAN_COMB_RACS_EST

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

PROEX

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

PROEX

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

PROEX

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO IMPACTADO	P2 - Implantar programas, projetos e ações inclusivas com vistas à equidade e justiça social			
O QUE O INDICADOR PRETENDE MEDIR	Mensurar percentualmente o progresso de implementação do Manual Institucional de Boas Práticas de Combate ao Racismo Estrutural			
MÉTODO DE CÁLCULO	$\left(\frac{ETPS_REAL_IMP_MAN_COMB_RACS_EST}{ETPS_IMP_MAN_COMB_RACS_EST} \right) * 100$			
DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES	<p>ETPS_REAL_IMP_MAN_COMB_RACS_EST - Quantidade de etapas realizadas para a implementação do Manual Institucional de Boas Práticas de Combate ao Racismo Estrutural</p> <p>ETPS_IMP_MAN_COMB_RACS_EST - Quantidade de etapas para implementação do Manual Institucional de Boas Práticas de Combate ao Racismo Estrutural</p>			
PESO DO INDICADOR	UNIDADE DE MEDIDA	DIMENSÃO DO INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	POLARIDADE
2	PERCENTUAL	ESFORÇO	EXECUÇÃO	POSITIVA
	FONTE DE DADOS	APURAÇÃO	AGREGAÇÃO MÁXIMA	AGREGAÇÃO MÍNIMA
	PROEX	ANUAL	-	-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	50%	100%	100%	100%	100%
RESULTADOS	0					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR P2-06

INDICADOR

Percentual de elaboração do Regulamento da Heteroidentificação Racial

SIGLA

PERC_ELA_REGU_HETE_RAC

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

PROEX

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

PROEX

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

PROEX

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO
IMPACTADO

P2 - Implantar programas, projetos e ações inclusivas com vistas à equidade e justiça social

O QUE O INDICADOR PRETENDE
MEDIR

Mensurar percentualmente a progressão da elaboração do Regulamento da Heteroidentificação Racial

MÉTODO DE CÁLCULO

$$\left(\frac{ETPS_REAL_ELA_REGU_HETE_RAC}{ETPS_ELA_REGU_HETE_RAC} \right) * 100$$

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

ETPS_REAL_ELA_REGU_HETE_RAC - Quantidade de etapas realizadas para elaboração do Regulamento da Heteroidentificação Racial

ETPS_ELA_REGU_HETE_RAC - Quantidade de etapas para elaboração do Regulamento da Heteroidentificação Racial

Obs.: A DACPS auxiliará na elaboração do Regulamento de Heteroidentificação Racial

PESO DO INDICADOR

1

UNIDADE DE MEDIDA

PERCENTUAL

DIMENSÃO DO INDICADOR

ESFORÇO

TIPO DE INDICADOR

EXECUÇÃO

POLARIDADE

POSITIVA

FONTE DE DADOS

PROEX

APURAÇÃO

ANUAL

AGREGAÇÃO MÁXIMA

-

AGREGAÇÃO MÍNIMA

-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	33%	66%	100%	100%	100%
RESULTADOS	10%					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR P2-07

INDICADOR

Percentual de projetos implementados para fomentar a permanência e êxito de estudantes

SIGLA

PERC_PJT_IMP_FOM_PER_EXT

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

PROEX

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

PROEX

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

PROEX

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO
IMPACTADO

P2 - Implantar programas, projetos e ações inclusivas com vistas à equidade e justiça social

O QUE O INDICADOR PRETENDE
MEDIR

Mensurar percentualmente a quantidade de projetos implementados para fomentar a permanência e êxito de estudantes

MÉTODO DE CÁLCULO

$$\left(\frac{PJT_IMP_FOM_PER_EXT}{PJT_PLAN_FOM_PER_EXT_28} \right) * 100$$

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

PJT_IMP_FOM_PER_EXT - Quantidade de projetos implementados com o objetivo de fomentar a permanência e êxito de estudantes

PJT_PLAN_FOM_PER_EXT_28 - Quantidade de projetos planejados com o objetivo de fomentar a permanência e êxito de estudantes até 2028

Obs.: A variável "PJT_IMP_FOM_PER_EXT " será contabilizada de forma acumulativa durante os anos de vigência do PDI

PESO DO INDICADOR

1

UNIDADE DE MEDIDA

PERCENTUAL

DIMENSÃO DO INDICADOR

ESFORÇO

TIPO DE INDICADOR

EXECUÇÃO

POLARIDADE

POSITIVA

FONTE DE DADOS

PROEX

APURAÇÃO

ANUAL

AGREGAÇÃO MÁXIMA

-

AGREGAÇÃO MÍNIMA

-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	20%	40%	60%	80%	100%
RESULTADOS	-					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR P2-08

INDICADOR

Percentual de campi com o Programa Nacional de Alimentação (PNAE)

SIGLA

PERC_CAMPI_IMP_PNAE

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

PROEX

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

PROEX

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

PROEX

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO
IMPACTADO

P2 - Implantar programas, projetos e ações inclusivas com vistas à equidade e justiça social

O QUE O INDICADOR PRETENDE
MEDIR

Mensurar percentualmente a implementação do PNAE nos campi

MÉTODO DE CÁLCULO

$$\left(\frac{CAMPI_IMP_PNAE}{CAMPI_IFRJ} \right) * 100$$

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

CAMPI_IMP_PNAE - Quantidade de campi com PNAE implementado

CAMPI_IFRJ - Quantidade de campi do IFRJ

PESO DO INDICADOR

1

UNIDADE DE MEDIDA

PERCENTUAL

DIMENSÃO DO INDICADOR

ESFORÇO

TIPO DE INDICADOR

EXECUÇÃO

POLARIDADE

POSITIVA

FONTE DE DADOS

PROEX

APURAÇÃO

ANUAL

AGREGAÇÃO MÁXIMA

-

AGREGAÇÃO MÍNIMA

-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	13%	33,3%	46,7%	60%	66,7%
RESULTADOS	6,67%					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR P2-09

INDICADOR

Percentual de estudantes de nível médio atendidos pelo PNAE

SIGLA

PERC_EST_ATND_PNAE

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

PROEX

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

PROEX

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

PROEX

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO
IMPACTADO

P2 - Implantar programas, projetos e ações inclusivas com vistas à equidade e justiça social

O QUE O INDICADOR PRETENDE
MEDIR

Mensurar percentualmente a quantidade de estudantes de nível médio atendidos pelo PNAE

MÉTODO DE CÁLCULO

$$\left(\frac{EST_MED_ATND_PNAE}{EST_MED_IFRJ} \right) * 100$$

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

EST_MED_ATND_PNAE - Quantidade de estudantes de Nível Médio atendidos pelo Programa Nacional de Alimentação Escolar (PNAE)

EST_MED_IFRJ - Quantidade de estudantes de Nível Médio do IFRJ

PESO DO INDICADOR

1

UNIDADE DE MEDIDA

PERCENTUAL

DIMENSÃO DO INDICADOR

RESULTADO

TIPO DE INDICADOR

EFICÁCIA

POLARIDADE

POSITIVA

FONTE DE DADOS

PROEX

APURAÇÃO

ANUAL

AGREGAÇÃO MÁXIMA

INSTITUIÇÃO

AGREGAÇÃO MÍNIMA

CAMPUS

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	20%	30%	40%	50%	60%
RESULTADOS	10%					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR P2-10

INDICADOR

Percentual de elaboração do edital sistêmico de fluxo contínuo do PNAES

SIGLA

PERC_ELA_EDT_PNAES

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

PROEX

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

PROEX

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

PROEX

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO
IMPACTADO

P2 - Implantar programas, projetos e ações inclusivas com vistas à equidade e justiça social

O QUE O INDICADOR PRETENDE
MEDIR

Mensurar percentualmente o progresso da elaboração do edital sistêmico de fluxo contínuo do PNAES

MÉTODO DE CÁLCULO

$$\left(\frac{ETPS_REAL_ELA_EDT}{ETPS_ELA_EDT} \right) * 100$$

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

ETPS_REAL_ELA_EDT - Quantidade de etapas realizadas para elaboração do edital sistêmico de fluxo contínuo do PNAES

ETPS_ELA_EDT - Quantidade de etapas para elaboração do edital sistêmico de fluxo contínuo do PNAES

PESO DO INDICADOR

1

UNIDADE DE MEDIDA

PERCENTUAL

DIMENSÃO DO INDICADOR

ESFORÇO

TIPO DE INDICADOR

EXECUÇÃO

POLARIDADE

POSITIVA

FONTE DE DADOS

PROEX

APURAÇÃO

ANUAL

AGREGAÇÃO MÁXIMA

-

AGREGAÇÃO MÍNIMA

-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	28%	46%	64%	82%	100%
RESULTADOS	10%					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR P3-01

INDICADOR

Quantidade de programas institucionais de pesquisa e inovação

SIGLA

PGM_PESQ

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

PROPI

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

PROPI

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

PROPI

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO
IMPACTADO

P3 - Fortalecer programas institucionais de ensino, extensão, pesquisa e inovação nos diferentes níveis e modalidades

O QUE O INDICADOR PRETENDE
MEDIR

Mensurar a quantidade de programas institucionais de pesquisa e inovação

MÉTODO DE CÁLCULO

PGM_PESQ

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

PGM_PESQ - Programas Institucionais de Pesquisa e Inovação

PESO DO INDICADOR

2

UNIDADE DE MEDIDA

ABSOLUTO

DIMENSÃO DO INDICADOR

ESFORÇO

TIPO DE INDICADOR

EXECUÇÃO

POLARIDADE

POSITIVA

FONTE DE DADOS

PROPI

APURAÇÃO

ANUAL

AGREGAÇÃO MÁXIMA

-

AGREGAÇÃO MÍNIMA

-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	11	12	13	14	15
RESULTADOS	10					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR P3-02

INDICADOR

Percentual de projetos na modalidade EaD

SIGLA

PERC_PJT_EAD

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

PROEN

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

PROEN

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

PRODIN

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO
IMPACTADO

P3 - Fortalecer programas institucionais de ensino, extensão, pesquisa e inovação nos diferentes níveis e modalidades

O QUE O INDICADOR PRETENDE
MEDIR

Mensurar o percentual de aumento de projetos EaD com relação ao ano de 2023

MÉTODO DE CÁLCULO

$$\left(\frac{(PJT_EaD_PROEN + PJT_EaD_PROPI) - PJT_EaD_23}{PJT_EaD_23} \right) * 100$$

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

PJT_EaD_PROEN - Quantidade de Projetos da PROEN na modalidade EaD

PJT_EaD_PROPI - Quantidade de Projetos da PROPI na modalidade EaD

PJT_EaD_23 - Quantidade de Projetos na modalidade EaD no ano de 2023

Obs.: O numerador será contabilizado de forma acumulada, ou seja, mesmo que o projeto inicie e se encerre durante a vigência do PDI, ele será contabilizado no numerador

Obs.: A PROPI também é considerada como unidade administrativa responsável pela coleta dos dados

PESO DO INDICADOR

1

UNIDADE DE MEDIDA

ABSOLUTO

DIMENSÃO DO INDICADOR

RESULTADO

TIPO DE INDICADOR

EFICÁCIA

POLARIDADE

POSITIVA

FONTE DE DADOS

PROEN e PROPI

APURAÇÃO

ANUAL

AGREGAÇÃO MÁXIMA

-

AGREGAÇÃO MÍNIMA

-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS PROEN	-	4	5	5	5	5
METAS PROPI	-	5	6	6	7	8
METAS	-	28,57%	57,14%	57,14%	71,43%	85,71%
RESULTADOS	7					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR P4-01

INDICADOR

Percentual de implementação da Política de Gestão do Conhecimento

SIGLA

PERC_IMP_GC

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

PRODIN

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

PRODIN

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

PRODIN

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO
IMPACTADO

P4 - Potencializar a gestão estratégica com transparência e a participação da comunidade

O QUE O INDICADOR PRETENDE
MEDIR

Mensurar percentualmente a implementação da Política de Gestão do Conhecimento

MÉTODO DE CÁLCULO

$$\left(\frac{ETPS_REAL_IMP_GC}{ETPS_IMP_GC} \right) * 100$$

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

ETPS_REAL_IMP_GC - Quantidade de etapas realizadas para implementação da Política de Gestão do Conhecimento

ETPS_IMP_GC - Quantidade de etapas para implementação da Política de Gestão do Conhecimento

PESO DO INDICADOR

2

UNIDADE DE MEDIDA

PERCENTUAL

DIMENSÃO DO INDICADOR

ESFORÇO

TIPO DE INDICADOR

EXECUÇÃO

POLARIDADE

POSITIVA

FONTE DE DADOS

PRODIN

APURAÇÃO

ANUAL

AGREGAÇÃO MÁXIMA

-

AGREGAÇÃO MÍNIMA

-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	20%	40%	60%	80%	100%
RESULTADOS	-					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR P4-02

INDICADOR

Percentual de projetos estratégicos com participação da comunidade

SIGLA

PERC_PJT_EST_COM

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

PRODIN

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

PRODIN

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

PRODIN

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO
IMPACTADO

P4 - Potencializar a gestão estratégica com transparência e a participação da comunidade

O QUE O INDICADOR PRETENDE
MEDIR

Mensurar percentualmente a quantidade de projetos estratégicos com participação da comunidade

MÉTODO DE CÁLCULO

$$\left(\frac{PJT_EST_PART_COM}{PJT_EST_IFRJ} \right) * 100$$

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

PJT_EST_PART_COM - Projetos estratégicos com participação da comunidade

PJT_EST_IFRJ - Total de projetos estratégicos desenvolvidos pelo IFRJ

Obs.: Para fins de cálculo, entende-se como comunidade todas as pessoas envolvidas pelas atividades do IFRJ, desde os estudantes até o(a) gestor(a) máximo(a), incluindo a comunidade externa

PESO DO INDICADOR

1

UNIDADE DE MEDIDA

PERCENTUAL

DIMENSÃO DO INDICADOR

ESFORÇO

TIPO DE INDICADOR

EXECUÇÃO

POLARIDADE

POSITIVA

FONTE DE DADOS

PRODIN

APURAÇÃO

ANUAL

AGREGAÇÃO MÁXIMA

-

AGREGAÇÃO MÍNIMA

-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	20%	40%	60%	80%	100%
RESULTADOS	-					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR P4-03

INDICADOR

Percentual de projetos realizados divulgados pelo IFRJ

SIGLA

PJT_REAL_DIV

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

PRODIN

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

PRODIN

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

PRODIN

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO
IMPACTADO

P4 - Potencializar a gestão estratégica com transparência e a participação da comunidade

O QUE O INDICADOR PRETENDE
MEDIR

Mensurar o percentual de projetos realizados que foram divulgados pelo IFRJ

MÉTODO DE CÁLCULO

$$\left(\frac{PJT_REAL_DIV_IFRJ}{PJT_REAL_IFRJ} \right) * 100$$

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

PJT_REAL_DIV_IFRJ - Quantidade de projetos realizados divulgados pelo IFRJ

PJT_REAL_IFRJ - Quantidade de projetos realizados pelo IFRJ

Obs.: A divulgação dos projetos será realizada através da Plataforma GLPI

PESO DO INDICADOR

2

UNIDADE DE MEDIDA

PERCENTUAL

DIMENSÃO DO INDICADOR

ESFORÇO

TIPO DE INDICADOR

EXECUÇÃO

POLARIDADE

POSITIVA

FUNTE DE DADOS

PRODIN

APURAÇÃO

ANUAL

AGREGAÇÃO MÁXIMA

-

AGREGAÇÃO MÍNIMA

-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	20%	40%	60%	80%	100%
RESULTADOS	-					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR P4-04

INDICADOR

Percentual de elaboração da Política de Gestão Estratégica Institucional

SIGLA

PERC_ELA_POLI_GEST_EST

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

PRODIN

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

PRODIN

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

PRODIN

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO
IMPACTADO

P4 - Potencializar a gestão estratégica com transparência e a participação da comunidade

O QUE O INDICADOR PRETENDE
MEDIR

Mensurar percentualmente a elaboração da Política de Gestão Estratégica Institucional

MÉTODO DE CÁLCULO

$$\left(\frac{ETPS_REAL_ELA_POLI_GEST_EST}{ETPS_ELA_POLI_GEST_EST} \right) * 100$$

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

ETPS_REAL_ELA_POLI_GEST_EST - Quantidade de etapas realizadas para elaboração da Política de Gestão Estratégica Institucional

ETPS_ELA_POLI_GEST_EST - Quantidade de etapas para elaboração da Política de Gestão Estratégica Institucional

PESO DO INDICADOR

3

UNIDADE DE MEDIDA

PERCENTUAL

DIMENSÃO DO INDICADOR

ESFORÇO

TIPO DE INDICADOR

EXECUÇÃO

POLARIDADE

POSITIVA

FONTES DE DADOS

PRODIN

APURAÇÃO

ANUAL

AGREGAÇÃO MÁXIMA

-

AGREGAÇÃO MÍNIMA

-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	20%	40%	60%	80%	100%
RESULTADOS	-					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR P4-05

INDICADOR

Percentual de elaboração da Política de Capacitação e Valorização dos Servidores

SIGLA

PERC_ELA_POLI_CAPA_VAL

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

PRODIN

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

PRODIN

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

PRODIN

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO IMPACTADO

P4 - Potencializar a gestão estratégica com transparência e a participação da comunidade

O QUE O INDICADOR PRETENDE MEDIR

Mensurar percentualmente a elaboração da Política de Capacitação e Valorização dos Servidores

MÉTODO DE CÁLCULO

$$\left(\frac{ETPS_REAL_ELA_POLI_CAPA_VAL}{ETPS_ELA_POLI_CAPA_VAL} \right) * 100$$

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

ETPS_REAL_ELA_POLI_CAPA_VAL - Quantidade de etapas realizadas para elaboração da Política de Capacitação e Valorização dos Servidores

ETPS_ELA_POLI_CAPA_VAL - Quantidade de etapas para elaboração da Política de Capacitação e Valorização dos Servidores

PESO DO INDICADOR

1

UNIDADE DE MEDIDA

PERCENTUAL

DIMENSÃO DO INDICADOR

ESFORÇO

TIPO DE INDICADOR

EXECUÇÃO

POLARIDADE

POSITIVA

FONTE DE DADOS

PRODIN

APURAÇÃO

ANUAL

AGREGAÇÃO MÁXIMA

-

AGREGAÇÃO MÍNIMA

-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	20%	40%	60%	80%	100%
RESULTADOS	-					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR P4-06

INDICADOR

Percentual de implementação do Programa de Gestão por Competência

SIGLA

PERC_IMP_GEST_COMP

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

PRODIN

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

PRODIN

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

PRODIN

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO
IMPACTADO

P4 - Potencializar a gestão estratégica com transparência e a participação da comunidade

O QUE O INDICADOR PRETENDE
MEDIR

Mensurar a percentualmente a implementação do Programa de Gestão por Competência

MÉTODO DE CÁLCULO

$$\left(\frac{ETPS_REAL_IMP_PRG_GEST_COMP}{ETPS_IMP_PRG_GEST_COMP} \right) * 100$$

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

ETPS_REAL_IMP_PRG_GEST_COMP - Quantidade de etapas realizadas para implementação do Programa de Gestão por Competências

ETPS_IMP_PRG_GEST_COMP - Quantidade de etapas para implementação do Programa de Gestão por Competências

PESO DO INDICADOR

1

UNIDADE DE MEDIDA

PERCENTUAL

DIMENSÃO DO INDICADOR

ESFORÇO

TIPO DE INDICADOR

EXECUÇÃO

POLARIDADE

POSITIVA

FONTE DE DADOS

PRODIN

APURAÇÃO

ANUAL

AGREGAÇÃO MÁXIMA

-

AGREGAÇÃO MÍNIMA

-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	20%	40%	60%	80%	100%
RESULTADOS	-					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR P4-07

INDICADOR

Percentual de execução do Projeto do Banco de Sugestões

SIGLA

PERC_PJT_BAN_SGS

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

PRODIN

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

PRODIN

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

PRODIN

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO
IMPACTADO

P4 - Potencializar a gestão estratégica com transparência e a participação da comunidade

O QUE O INDICADOR PRETENDE
MEDIR

Mensurar percentualmente o progresso do Projeto do Banco de Sugestões

MÉTODO DE CÁLCULO

$$\left(\frac{ETPS_REAL_PJT_BAN_SGS}{ETPS_PJT_BAN_SGS} \right) * 100$$

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

ETPS_REAL_PJT_BAN_SGS - Quantidade de etapas realizadas do Projeto do Banco de Sugestões

ETPS_PJT_BAN_SGS - Quantidade de etapas do Projeto do Banco de Sugestões

PESO DO INDICADOR

1

UNIDADE DE MEDIDA

PERCENTUAL

DIMENSÃO DO INDICADOR

ESFORÇO

TIPO DE INDICADOR

EXECUÇÃO

POLARIDADE

POSITIVA

FONTES DE DADOS

PRODIN

APURAÇÃO

ANUAL

AGREGAÇÃO MÁXIMA

-

AGREGAÇÃO MÍNIMA

-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	20%	40%	60%	80%	100%
RESULTADOS	-					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR P4-08

INDICADOR

Percentual de elaboração do Plano de Capacitação em TIC

SIGLA

PERC_ELA_CAPA_TIC

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

DGTIC

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

DGTIC

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

DGTIC

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO IMPACTADO	P4 - Potencializar a gestão estratégica com transparência e a participação da comunidade
O QUE O INDICADOR PRETENDE MEDIR	Mensurar percentualmente o progresso de elaboração do Plano de Capacitação em TIC
MÉTODO DE CÁLCULO	$\left(\frac{ETPS_REAL_ELA_CAPA_TIC}{ETPS_ELA_CAPA_TIC} \right) * 100$
DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES	ETPS_REAL_ELA_CAPA_TIC - Quantidade de etapas realizadas para elaboração do Plano de Capacitação em TIC ETPS_ELA_CAPA_TIC - Quantidade de etapas para elaboração do Plano de Capacitação em TIC
PESO DO INDICADOR	2
UNIDADE DE MEDIDA	PERCENTUAL
DIMENSÃO DO INDICADOR	ESFORÇO
TIPO DE INDICADOR	EXECUÇÃO
POLARIDADE	POSITIVA
FONTE DE DADOS	DGTIC
APURAÇÃO	ANUAL
AGREGAÇÃO MÁXIMA	-
AGREGAÇÃO MÍNIMA	-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	-	100%	100%	100%	100%
RESULTADOS	-					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR P4-09

INDICADOR

Percentual de servidores da equipe de TIC do IFRJ capacitados

SIGLA

PERC_SERV_TIC_CAPA

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

DGTIC

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

DGTIC

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

DGTIC

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO
IMPACTADO

P4 - Potencializar a gestão estratégica com transparência e a participação da comunidade

O QUE O INDICADOR PRETENDE
MEDIR

Mensurar a percentualmente a quantidade de servidores da equipe de TIC capacitados conforme o Plano de Capacitação em TIC

MÉTODO DE CÁLCULO

$$\left(\frac{SERV_CAPA_TIC}{SERV_TIC} \right) * 100$$

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

SERV_CAPA_TIC - Quantidade de servidores capacitados de acordo com as diretrizes do Plano de Capacitação em TIC do IFRJ

SERV_TIC - Quantidade de servidores da equipe de TIC

Obs.: Atenção com este indicador, pois a rotatividade pode impactar negativamente, indicando um cenário falso.

Obs.: Para fins de cálculo do indicador, considera-se que se o(a) servidor(a) fizer ao menos um curso dos elencados pelo Plano de Capacitação, ele(a) já será contabilizado(a) como capacitado(a)

Obs.: Este indicador será contabilizado quando o indicador P4-08 atingir 100%

PESO DO INDICADOR

3

UNIDADE DE MEDIDA

PERCENTUAL

DIMENSÃO DO INDICADOR

ESFORÇO

TIPO DE INDICADOR

EXECUÇÃO

POLARIDADE

POSITIVA

FONTE DE DADOS

DGTIC

APURAÇÃO

ANUAL

AGREGAÇÃO MÁXIMA

-

AGREGAÇÃO MÍNIMA

-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	-	20%	40%	60%	75%
RESULTADOS	-					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR P4-10

INDICADOR

Quantidade de ações que ampliem a força de trabalho de TIC

SIGLA

AÇ_AMPL_TRB_TIC

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

DGTIC

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

DGTIC

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

DGTIC

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO IMPACTADO	P4 - Potencializar a gestão estratégica com transparência e a participação da comunidade			
O QUE O INDICADOR PRETENDE MEDIR	Mensurar a quantidade de ações que ampliem a força de trabalho de TIC			
MÉTODO DE CÁLCULO	AÇ_AMPL_TRB_TIC			
DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES	AÇ_AMPL_TRB_TIC - Quantidade de ações voltadas para ampliação da força de trabalho de TIC			
PESO DO INDICADOR	UNIDADE DE MEDIDA	DIMENSÃO DO INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	POLARIDADE
2	ABSOLUTO	ESFORÇO	EXECUÇÃO	POSITIVA
	FUNTE DE DADOS	APURAÇÃO	AGREGAÇÃO MÁXIMA	AGREGAÇÃO MÍNIMA
	DGTIC	ANUAL	-	-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	≥1	≥1	≥1	-	-
RESULTADOS	1					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR P4-11

INDICADOR

Percentual de elaboração do Plano de Comunicação de TIC

SIGLA

PERC_ELA_PLAN_COM_TIC

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

DGTIC

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

DGTIC

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

DGTIC

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO
IMPACTADO

P4 - Potencializar a gestão estratégica com transparência e a participação da comunidade

O QUE O INDICADOR PRETENDE
MEDIR

Mensurar percentualmente a elaboração do Plano de Comunicação de TIC

MÉTODO DE CÁLCULO

$$\left(\frac{ETPS_REAL_PLAN_COM_TIC}{ETPS_PLAN_COM_TIC} \right) * 100$$

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

ETPS_REAL_ELA_PLAN_COM_TIC - Quantidade de etapas realizadas para elaboração do Plano de Comunicação de TIC

ETPS_ELA_PLAN_COM_TIC - Quantidade de etapas totais para elaboração do Plano de Comunicação de TIC

PESO DO INDICADOR

3

UNIDADE DE MEDIDA

PERCENTUAL

DIMENSÃO DO INDICADOR

ESFORÇO

TIPO DE INDICADOR

EXECUÇÃO

POLARIDADE

POSITIVA

FONTE DE DADOS

DGTIC

APURAÇÃO

ANUAL

AGREGAÇÃO MÁXIMA

-

AGREGAÇÃO MÍNIMA

-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	100%	100%	100%	100%	100%
RESULTADOS	-					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR P4-12

INDICADOR

Percentual de campi com Plano de Comunicação implementados

SIGLA

PERC_CAMPI_PLAN_COM

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

DGTIC

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

DGTIC

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

DGTIC

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO IMPACTADO	P4 - Potencializar a gestão estratégica com transparência e a participação da comunidade
O QUE O INDICADOR PRETENDE MEDIR	Mensurar percentualmente a quantidade de campi com o Plano de Comunicação de TIC implementado
MÉTODO DE CÁLCULO	$\left(\frac{CAMPI_PLAN_COM}{CAMPI_REIT_IFRJ} \right) * 100$
DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES	<p>CAMPI_PLAN_COM - Quantidade de campi alcançados pelo desdobramento do Plano de Comunicação de TIC</p> <p>CAMPI_REIT_IFRJ - Quantidade de campi do IFRJ mais a Reitoria</p> <p>Obs.: Conforme foi elucidado no PEI, os indicadores não consideram possíveis campi que possam ser criados durante a vigência deste documento. Sendo necessário executar uma revisão das metas para proceder com novo desdobramento</p>
PESO DO INDICADOR	1
UNIDADE DE MEDIDA	PERCENTUAL
DIMENSÃO DO INDICADOR	RESULTADO
TIPO DE INDICADOR	EFICÁCIA
POLARIDADE	POSITIVA
FONTE DE DADOS	DGTIC
APURAÇÃO	ANUAL
AGREGAÇÃO MÁXIMA	-
AGREGAÇÃO MÍNIMA	-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	6,25%	25%	50%	75%	100%
RESULTADOS	-					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR P4-13

INDICADOR

Percentual de execução do Plano de Transformação Digital

SIGLA

PERC_EXE_PLAN_TRANS_DIGI

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

DGTIC

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

DGTIC

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

DGTIC

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO
IMPACTADO

P4 - Potencializar a gestão estratégica com transparência e a participação da comunidade

O QUE O INDICADOR PRETENDE
MEDIR

Mensurar o percentual de execução do Plano de Transformação Digital

MÉTODO DE CÁLCULO

$$\left(\frac{ETPS_REAL_EXE_PLAN_TRANS_DIGI}{ETPS_EXE_PLAN_TRANS_DIGI} \right) * 100$$

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

ETPS_REAL_EXE_PLAN_TRANS_DIGI - Quantidade de etapas realizadas para a execução do Plano de Transformação Digital

ETPS_EXE_PLAN_TRANS_DIGI - Quantidade de etapas totais para a execução do Plano de Transformação Digital

PESO DO INDICADOR

2

UNIDADE DE MEDIDA

PERCENTUAL

DIMENSÃO DO INDICADOR

ESFORÇO

TIPO DE INDICADOR

EXECUÇÃO

POLARIDADE

POSITIVA

FONTE DE DADOS

DGTIC

APURAÇÃO

ANUAL

AGREGAÇÃO MÁXIMA

-

AGREGAÇÃO MÍNIMA

-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	20%	40%	60%	80%	100%
RESULTADOS	-					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR P4-14

INDICADOR

Quantidade de planos de ações para melhorar a satisfação do usuário

SIGLA

PLAN_AÇ_SATS_TIC

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

DGTIC

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

DGTIC

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

DGTIC

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO
IMPACTADO

P4 - Potencializar a gestão estratégica com transparência e a participação da comunidade

O QUE O INDICADOR PRETENDE
MEDIR

Mensurar a quantidade de planos de ação para melhorar a satisfação do usuário do serviço de TIC

MÉTODO DE CÁLCULO

PLAN_AÇ_SATS_TIC

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

PLAN_AÇ_SATS_TIC - Quantidade de ações estratégicas executadas para melhorar a satisfação do usuário no IFRJ

Obs.: Este indicador é acumulado, ou seja, o plano de ação realizado no ano anterior será contabilizada nos anos posteriores

PESO DO INDICADOR

2

UNIDADE DE MEDIDA

ABSOLUTO

DIMENSÃO DO INDICADOR

ESFORÇO

TIPO DE INDICADOR

EXECUÇÃO

POLARIDADE

POSITIVA

FONTE DE DADOS

DGTIC

APURAÇÃO

ANUAL

AGREGAÇÃO MÁXIMA

-

AGREGAÇÃO MÍNIMA

-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	1	2	3	4	5
RESULTADOS	-					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR P4-15

INDICADOR

Percentual de campi com pesquisa de satisfação implementada

SIGLA

PERC_CAMP_PESQ_SATS

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

DGTIC

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

DGTIC

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

DGTIC

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO
IMPACTADO

P4 - Potencializar a gestão estratégica com transparência e a participação da comunidade

O QUE O INDICADOR PRETENDE
MEDIR

Mensurar o percentual de campi que realizaram pesquisa de satisfação de TIC no IFRJ

MÉTODO DE CÁLCULO

$$\left(\frac{CAMPI_PESQ_APL}{CAMPI_REIT_IFRJ} \right) * 100$$

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

CAMPI_PESQ_APL - Quantidade de campi com a Pesquisa de Satisfação Aplicada

CAMPI_REIT_IFRJ - Quantidade de campi do IFRJ mais a Reitoria

Obs.: O público desta pesquisa são os usuários de TIC

Obs.: A pesquisa será feita uma vez ao ano, de forma que os campi que responderam a pesquisa no anterior irão participar novamente até atingir a meta de 100% dos campi com pesquisa aplicada

PESO DO INDICADOR

1

UNIDADE DE MEDIDA

PERCENTUAL

DIMENSÃO DO INDICADOR

ESFORÇO

TIPO DE INDICADOR

EXECUÇÃO

POLARIDADE

POSITIVA

FONTE DE DADOS

DGTIC

APURAÇÃO

ANUAL

AGREGAÇÃO MÁXIMA

-

AGREGAÇÃO MÍNIMA

-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	18,75%	37,50%	56,25%	75%	100%
RESULTADOS	-					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR P5-01

INDICADOR

Percentual da implementação da Gestão de Projetos

SIGLA

PERC_IMP_GEST_PJT

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

PRODIN

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

PRODIN

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

PRODIN

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO
IMPACTADO

P5 - Implantar a lógica de projetos e de indicadores

O QUE O INDICADOR PRETENDE
MEDIR

Mensurar o progresso da implementação da Gestão de Projetos no IFRJ

MÉTODO DE CÁLCULO

$$\left(\frac{ETPS_REAL_IMP_GEST_PJT}{ETPS_IMP_GEST_PJT} \right) * 100$$

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

ETPS_REAL_IMP_GEST_PJT - Quantidade de etapas realizadas para implementação da Gestão de Projetos

ETPS_IMP_GEST_PJT - Quantidade de etapas para implementação da Gestão de Projetos

PESO DO INDICADOR

2

UNIDADE DE MEDIDA

PERCENTUAL

DIMENSÃO DO INDICADOR

ESFORÇO

TIPO DE INDICADOR

EXECUÇÃO

POLARIDADE

POSITIVA

FONTE DE DADOS

PRODIN

APURAÇÃO

ANUAL

AGREGAÇÃO MÁXIMA

-

AGREGAÇÃO MÍNIMA

-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	20%	40%	60%	80%	100%
RESULTADOS	-					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR P5-02

INDICADOR

Percentual de gestores da alta administração capacitados em Gestão de Projetos

SIGLA

PERC_GEST_CAPA_PJT

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

PRODIN

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

PRODIN

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

PRODIN

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO
IMPACTADO

P5 - Implantar a lógica de projetos e de indicadores

O QUE O INDICADOR PRETENDE
MEDIR

Mensurar o progresso da capacitação dos gestores da alta administração em Gestão de Projetos

MÉTODO DE CÁLCULO

$$\left(\frac{GEST_CAPA_PJT}{GEST_IFRJ} \right) * 100$$

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

GEST_CAPA_PJT - Quantidade de gestores da alta administração capacitados em Gestão de Projetos

GEST_IFRJ - Gestores da alta administração do IFRJ

Obs.: Considera-se gestores da alta administração aqueles ocupantes de cargo de direção (CD3 ou superior)

PESO DO INDICADOR

2

UNIDADE DE MEDIDA

PERCENTUAL

DIMENSÃO DO INDICADOR

ESFORÇO

TIPO DE INDICADOR

EXECUÇÃO

POLARIDADE

POSITIVA

FONTE DE DADOS

PRODIN

APURAÇÃO

ANUAL

AGREGAÇÃO MÁXIMA

-

AGREGAÇÃO MÍNIMA

-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	20%	40%	60%	80%	100%
RESULTADOS	-					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR P5-03

INDICADOR

Percentual de gestores de alta administração capacitados em Planejamento Estratégico e em Indicadores

SIGLA

PERC_CAPA_ESPC

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

PRODIN

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

PRODIN

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

PRODIN

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO IMPACTADO	P5 - Implantar a lógica de projetos e de indicadores			
O QUE O INDICADOR PRETENDE MEDIR	Mensurar o progresso da capacitação dos gestores em Planejamento Estratégico e em Indicadores			
MÉTODO DE CÁLCULO	$\left(\frac{\frac{(SERV_CAPA_PE)}{(SERV_IND_PE)} + \frac{(SERV_CAPA_INDI)}{(SERV_IND_INDI)}}{2} \right) * 100$			
DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES	SERV_CAPA_PE - Quantidade de servidores que concluíram a capacitação em Planejamento Estratégico SERV_IND_PE - Quantidade de servidores indicados a realizarem a capacitação em Planejamento Estratégico SERV_CAPA_INDI - Quantidade de servidores que concluíram a capacitação em Indicadores SERV_IND_INDI - Quantidade de servidores indicados a realizarem capacitação em Indicadores			
PESO DO INDICADOR	UNIDADE DE MEDIDA	DIMENSÃO DO INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	POLARIDADE
2	PERCENTUAL	ESFORÇO	EXECUÇÃO	POSITIVA
	FUNTE DE DADOS	APURAÇÃO	AGREGAÇÃO MÁXIMA	AGREGAÇÃO MÍNIMA
	PRODIN	ANUAL	-	-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	20%	40%	60%	80%	100%
RESULTADOS	-					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR P6-01

INDICADOR

Percentual de padronização dos processos e fluxos de trabalho da PROEX

SIGLA

PERC_PADR_PCSS_FLX

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

PROEX

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

PROEX

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

PROEX

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO
IMPACTADO

P6 - Estabelecer procedimentos para a integração sistêmica com foco no melhor aproveitamento do capital humano e infraestruturas

O QUE O INDICADOR PRETENDE
MEDIR

Mensurar percentualmente o progresso de padronização dos processos e fluxos de trabalho da PROEX

MÉTODO DE CÁLCULO

$$\left(\frac{PCSS_FLX_PADR_PROEX}{PCSS_FLX_PROEX} \right) * 100$$

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

PCSS_FLX_PADR_PROEX - Quantidade de processos e fluxos de trabalho padronizados da PROEX

PCSS_FLX_PROEX - Quantidade de processos e fluxos de trabalho da PROEX

PESO DO INDICADOR

2

UNIDADE DE MEDIDA

PERCENTUAL

DIMENSÃO DO INDICADOR

ESFORÇO

TIPO DE INDICADOR

EXECUÇÃO

POLARIDADE

POSITIVA

FONTE DE DADOS

PRODIN

APURAÇÃO

ANUAL

AGREGAÇÃO MÁXIMA

-

AGREGAÇÃO MÍNIMA

-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	6%	12%	18%	24%	30%
RESULTADOS	-					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR P6-02

INDICADOR

Percentual de etapas da implementação do GLPI para a PROEX

SIGLA

PERC_IMP_GLPI_PROEX

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

PROEX

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

PROEX

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

PROEX

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO
IMPACTADO

P6 - Estabelecer procedimentos para a integração sistêmica com foco no melhor aproveitamento do capital humano e infraestruturas

O QUE O INDICADOR PRETENDE
MEDIR

Mensurar percentualmente o progresso de implementação do GLPI para a PROEX

MÉTODO DE CÁLCULO

$$\left(\frac{ETPS_REAL_GLPI_PROEX}{ETPS_GLPI_PROEX} \right) * 100$$

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

ETPS_REAL_GLPI_PROEX - Quantidade de etapas realizadas para a implementação do GLPI para a PROEX

ETPS_GLPI_PROEX - Quantidade de etapas para a implementação do GLPI para a PROEX

Obs.: A DGTIC está envolvida na execução deste indicador.

PESO DO INDICADOR

1

UNIDADE DE MEDIDA

PERCENTUAL

DIMENSÃO DO INDICADOR

ESFORÇO

TIPO DE INDICADOR

EXECUÇÃO

POLARIDADE

POSITIVA

FONTE DE DADOS

PROEX

APURAÇÃO

ANUAL

AGREGAÇÃO MÁXIMA

-

AGREGAÇÃO MÍNIMA

-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	33%	66%	100%	100%	100%
RESULTADOS	-					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR P6-03

INDICADOR

Quantidade de revisões bibliográfica dos PPCs

SIGLA

REVS_BIBL_PPCs

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

CGBiblio

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

CGBiblio

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

CGBiblio

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO
IMPACTADO

P6 - Estabelecer procedimentos para a integração sistêmica com foco no melhor aproveitamento do capital humano e infraestruturas

O QUE O INDICADOR PRETENDE
MEDIR

Mensurar a quantidade de revisões bibliográfica dos PPCs de Graduação e Nível Médio Integrado

MÉTODO DE CÁLCULO

REV_BIBLI_PPCs

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

REV_BIBLI_PPCs - Quantidade de revisões bibliográficas dos PPCs

Obs.: Este indicador será contabilizado de forma acumulada durante o período do PDI

Obs.: PPC - Projeto Pedagógico do Curso

PESO DO INDICADOR

2

UNIDADE DE MEDIDA

ABSOLUTO

DIMENSÃO DO INDICADOR

RESULTADO

TIPO DE INDICADOR

EFICÁCIA

POLARIDADE

POSITIVA

FONTE DE DADOS

CGBiblio

APURAÇÃO

ANUAL

AGREGAÇÃO MÁXIMA

-

AGREGAÇÃO MÍNIMA

-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	12	24	36	48	60
RESULTADOS	-					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR P6-04

INDICADOR

Quantidade de campi com Comitês Locais de Internacionalização

SIGLA

CAMPI_CMT_INTR

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

DAINT

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

DAINT

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

DAINT

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO IMPACTADO	P6 - Estabelecer procedimentos para a integração sistêmica com foco no melhor aproveitamento do capital humano e infraestruturas				
O QUE O INDICADOR PRETENDE MEDIR	Mensurar a quantidade de campi com Comitês Locais de Internacionalização				
MÉTODO DE CÁLCULO	CAMPI_CMT_INTR				
DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES	CAMPI_CMT_INTR - Quantidade de campi com Comitê Local de Internacionalização				
PESO DO INDICADOR	UNIDADE DE MEDIDA	DIMENSÃO DO INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	POLARIDADE	
3	ABSOLUTO	RESULTADO	EFICÁCIA	POSITIVA	
	FONTE DE DADOS	APURAÇÃO	AGREGAÇÃO MÁXIMA	AGREGAÇÃO MÍNIMA	
	DAINT	ANUAL	-	-	

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	10	15	15	15	15
RESULTADOS	-					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR P6-05

INDICADOR

Percentual de elaboração da Política de Internacionalização Institucional

SIGLA

PERC_ELA_POLI_INTR

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

DAINT

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

DAINT

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

DAINT

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO
IMPACTADO

P6 - Estabelecer procedimentos para a integração sistêmica com foco no melhor aproveitamento do capital humano e infraestruturas

O QUE O INDICADOR PRETENDE
MEDIR

Mensurar percentualmente a elaboração da Política de Internacionalização Institucional

MÉTODO DE CÁLCULO

$$\left(\frac{ETPS_REAL_ELA_POLI_INTR}{ETPS_PLAN_ELA_POLI_INTR} \right) * 100$$

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

ETPS_REAL_ELA_POLI_INTR - Quantidade de etapas realizadas para elaboração da Política de Internacionalização Institucional

ETPS_PLAN_ELA_POLI_INTR - Quantidade de etapas planejadas para elaboração da Política de Internacionalização Institucional

PESO DO INDICADOR

3

UNIDADE DE MEDIDA

PERCENTUAL

DIMENSÃO DO INDICADOR

ESFORÇO

TIPO DE INDICADOR

EXECUÇÃO

POLARIDADE

POSITIVA

FONTE DE DADOS

DAINT

APURAÇÃO

ANUAL

AGREGAÇÃO MÁXIMA

-

AGREGAÇÃO MÍNIMA

-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	-	50%	100,0%	100%	100%
RESULTADOS	-					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR P7-01

INDICADOR

Percentual de seguidores nas redes sociais oficiais do IFRJ

SIGLA

PERC_SEG_IFRJ

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

CGCOM

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

CGCOM

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

CGCOM

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO
IMPACTADO

P7 - Consolidar a marca do IFRJ

O QUE O INDICADOR PRETENDE
MEDIR

Mensurar a quantidade de seguidores em diversas plataformas sociais

MÉTODO DE CÁLCULO

$$\left(\frac{SEG_SOC - SEG_SOC_23}{SEG_SOC_23} \right) * 100$$

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

SEG_SOC - Quantidade de seguidores no LinkedIn,, Instagram, Facebook e Youtube do IFRJ no ano atual

SEG_SOC_23 - Quantidade de seguidores no LinkedIn, Instagram, Facebook e Youtube do IFRJ em 2023

Obs.: De acordo com a CGCOM, a quantidade de seguidores possui uma sazonalidade anual.

Obs.: Novas redes sociais podem ser adicionadas conforme tendência/necessidade.

PESO DO INDICADOR

3

UNIDADE DE MEDIDA

PERCENTUAL

DIMENSÃO DO INDICADOR

RESULTADO

TIPO DE INDICADOR

EFICÁCIA

POLARIDADE

POSITIVA

FONTE DE DADOS

CGCOM

APURAÇÃO

ANUAL

AGREGAÇÃO MÁXIMA

INSTITUIÇÃO

AGREGAÇÃO MÍNIMA

CAMPUS

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	20%	30%	40%	50%	60%
RESULTADOS	140.717					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR P7-02

INDICADOR

Percentual de execução de implementação da Política de Comunicação do IFRJ

SIGLA

PERC_EXE_IMP_POLI_COM

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

CGCOM

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

CGCOM

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

CGCOM

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO
IMPACTADO

P7 - Consolidar a marca do IFRJ

O QUE O INDICADOR PRETENDE
MEDIR

Mensurar percentualmente o progresso de implementação da Política de Comunicação do IFRJ

MÉTODO DE CÁLCULO

$$\left(\frac{ETPS_REAL_IMP_POLI_COM}{ETPS_IMP_POLI_COM} \right) * 100$$

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

ETPS_REAL_IMP_POLI_COM - Etapas realizadas da implementação da Política de Comunicação

ETPS_IMP_POLI_COM - Etapas para a implementação da Política de Comunicação

Obs.: A Política de Comunicação será revisada pela equipe da CGCOM em 2028

PESO DO INDICADOR

3

UNIDADE DE MEDIDA

PERCENTUAL

DIMENSÃO DO INDICADOR

ESFORÇO

TIPO DE INDICADOR

EXECUÇÃO

POLARIDADE

POSITIVA

FONTE DE DADOS

CGCOM

APURAÇÃO

ANUAL

AGREGAÇÃO MÁXIMA

-

AGREGAÇÃO MÍNIMA

-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	50%	70%	90%	100%	-
RESULTADOS	0					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR P7-03

INDICADOR

Percentual do aumento da quantidade de matérias realizadas sobre eventos educacionais, científicos, administrativos, culturais e tecnológicos

SIGLA

PERC_EVE_DVG

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

CGCOM

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

CGCOM

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

CGCOM

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO
IMPACTADO

P7 - Consolidar a marca do IFRJ

O QUE O INDICADOR PRETENDE
MEDIR

Mensurar percentualmente o aumento da quantidade de matérias realizadas sobre eventos educacionais, científicos, administrativos, culturais e tecnológicos com relação ao ano de 2023

MÉTODO DE CÁLCULO

$$\left(\frac{EVE_DVG_COM - EVE_DVG_COM_23}{EVE_DVG_COM_23} \right) * 100$$

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

EVE_DVG_COM - Quantidade de ações e/ou eventos educacionais, científicos, administrativos, culturais e tecnológicos divulgados pelo IFRJ no ano atual

EVE_DVG_COM_23 - Quantidade de ações e/ou eventos educacionais, científicos, administrativos, culturais e tecnológicos divulgados pelo IFRJ em 2023

Obs.: É de responsabilidade dos campi registrarem seus respectivos eventos e enviarem m CGCOM quando solicitado para a consolidação dos dados

PESO DO INDICADOR

2

UNIDADE DE MEDIDA

PERCENTUAL

DIMENSÃO DO INDICADOR

RESULTADO

TIPO DE INDICADOR

EFICÁCIA

POLARIDADE

POSITIVA

FUNTE DE DADOS

CAMPUS

APURAÇÃO

ANUAL

AGREGAÇÃO MÁXIMA

INSTITUIÇÃO

AGREGAÇÃO MÍNIMA

CAMPUS

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	10%	12%	16%	18%	20%
RESULTADOS	238					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR P7-04

INDICADOR

Percentual de satisfação dos servidores/estudantes com os canais de comunicação do IFRJ

SIGLA

PERC_SATS_COM

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

CGCOM

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

CGCOM

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

CGCOM

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO
IMPACTADO

P7 - Consolidar a marca do IFRJ

O QUE O INDICADOR PRETENDE
MEDIR

Mensurar o grau de satisfação/aprovação dos servidores e estudantes com os canais de comunicação do IFRJ

MÉTODO DE CÁLCULO

$$\left(\frac{SOM_PESQ_SATS}{PESQ_SATS_PRE} \right)$$

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

SOM_PESQ_SATS - Somatório dos resultados das pesquisas de satisfação

PESQ_SATS_PRE - Quantidade de pesquisas de satisfação preenchidas

Obs.: As pesquisas deverão ter uma pontuação de 0 a 100% de satisfação

PESO DO INDICADOR

1

UNIDADE DE MEDIDA

PERCENTUAL

DIMENSÃO DO INDICADOR

ESFORÇO

TIPO DE INDICADOR

EXCELÊNCIA

POLARIDADE

POSITIVA

FONTES DE DADOS

CGCOM

APURAÇÃO

ANUAL

AGREGAÇÃO MÁXIMA

INSTITUIÇÃO

AGREGAÇÃO MÍNIMA

CAMPUS

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	50%	60%	65%	70%	75%
RESULTADOS	-					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR P7-05

INDICADOR

Percentual de campus com pelo menos um colaborador na área de Comunicação Institucional

SIGLA

PERC_CAMP_COLA_COM

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

CGCOM

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

CGCOM

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

CGCOM

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO
IMPACTADO

P7 - Consolidar a marca do IFRJ

O QUE O INDICADOR PRETENDE
MEDIR

Mensurar a percentualmente a quantidade de campi com ao menos um colaborador da área de Comunicação Institucional

MÉTODO DE CÁLCULO

$$\left(\frac{CAMP_COLA_COM}{CAMP_IFRJ} \right) * 100$$

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

CAMP_COLA_COM - Quantidade de campi com colaboradores da área de Comunicação Institucional

CAMP_IFRJ - Quantidade de campi do IFRJ

Obs.: São considerados como colaboradores: servidores e estagiários

Obs.: A rotatividade dos estagiários pode impactar negativamente o cálculo deste indicador

PESO DO INDICADOR

1

UNIDADE DE MEDIDA

PERCENTUAL

DIMENSÃO DO INDICADOR

ESFORÇO

TIPO DE INDICADOR

EXECUÇÃO

POLARIDADE

POSITIVA

FUNTE DE DADOS

CAMPUS

APURAÇÃO

ANUAL

AGREGAÇÃO MÁXIMA

-

AGREGAÇÃO MÍNIMA

-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	40%	53,33%	66,67%	73,33%	80%
RESULTADOS	0					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR P7-06

INDICADOR

Percentual do orçamento direcionado para Relações Internacionais

SIGLA

PERC_ORÇ_RLÇ_INTR

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

DAINT

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

DAINT

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

DAINT

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO
IMPACTADO

P7 - Consolidar a marca do IFRJ

O QUE O INDICADOR PRETENDE
MEDIR

Mensurar o percentual do orçamento direcionado para a área de Relações Internacionais

MÉTODO DE CÁLCULO

$$\left(\frac{TARI}{OCC} \right) * 100$$

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

TARI - Total de aporte financeiro com Relações Internacionais

OCC - Orçamento de Custeio e Capital

PESO DO INDICADOR

2

UNIDADE DE MEDIDA

PERCENTUAL

DIMENSÃO DO INDICADOR

ESFORÇO

TIPO DE INDICADOR

EXECUÇÃO

POLARIDADE

POSITIVA

FONTE DE DADOS

DAINT

APURAÇÃO

ANUAL

AGREGAÇÃO MÁXIMA

-

AGREGAÇÃO MÍNIMA

-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	2,5%	3%	3,5%	4%	4%
RESULTADOS	0					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR P7-07

INDICADOR

Percentual de aumento das iniciativas de promoção da Internacionalization at Home

SIGLA

PERC_AUM_INTR

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

DAINT

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

DAINT

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

DAINT

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO
IMPACTADO

P7 - Consolidar a marca do IFRJ

O QUE O INDICADOR PRETENDE
MEDIR

Mensurar percentualmente o aumento das iniciativas de promoção da Internacionalization at Home

MÉTODO DE CÁLCULO

$$\left(\frac{INI_INTR_AT - INI_INTR_23}{INI_INTR_23} \right) * 100$$

INI_INTR_AT - Quantidade de iniciativas de promoção da Internacionalization at home realizadas no ano atual

INI_INTR_23 - Quantidade de iniciativas de promoção da Internacionalization at home realizadas no ano de 2023

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

Obs.: São ações/iniciativas que se encaixam como "iniciativas de promoção da Internacionalization at Home (IaH)": atividades de centro de línguas; dia da internacionalização dos campi; seminários internacionais com participação do IFRJ; seminários, eventos e palestras que exponham a comunidade do IFRJ m Internacionalização dentro do próprio IFRJ.

Para a contabilização do indicador é necessário o repasse das informações m CGRI por parte das pró-reitorias e dos campi.

PESO DO INDICADOR

2

UNIDADE DE MEDIDA

PERCENTUAL

DIMENSÃO DO INDICADOR

RESULTADO

TIPO DE INDICADOR

EFICÁCIA

POLARIDADE

POSITIVA

FUNTE DE DADOS

DAINT

APURAÇÃO

ANUAL

AGREGAÇÃO MÁXIMA

-

AGREGAÇÃO MÍNIMA

-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	-	25%	25%	50%	50%
RESULTADOS	4					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR P8-01

INDICADOR

Percentual de elaboração da Política de Infraestrutura de TIC

SIGLA

PERC_ELA_POLI_INFR

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

DGTIC

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

DGTIC

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

DGTIC

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO
IMPACTADO

P8 - Assegurar a infraestrutura tecnológica adequada com foco na padronização, otimização e desempenho das atividades administrativas e acadêmicas

O QUE O INDICADOR PRETENDE
MEDIR

Mensurar o percentual de elaboração da Política de Infraestrutura de TIC

MÉTODO DE CÁLCULO

$$\left(\frac{ETPS_REAL_POLI_INFR}{ETPS_POLI_INFR} \right) * 100$$

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

ETPS_REAL_POLI_INFR - Quantidade de etapas realizadas para elaboração da Política de Infraestrutura de TIC

ETPS_POLI_INFR - Quantidade de etapas totais para elaboração da Política de Infraestrutura de TIC

PESO DO INDICADOR

2

UNIDADE DE MEDIDA

PERCENTUAL

DIMENSÃO DO INDICADOR

ESFORÇO

TIPO DE INDICADOR

EXECUÇÃO

POLARIDADE

POSITIVA

FONTE DE DADOS

DGTIC

APURAÇÃO

ANUAL

AGREGAÇÃO MÁXIMA

-

AGREGAÇÃO MÍNIMA

-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	100%	100%	100%	100%	100%
RESULTADOS	-					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR P8-02

INDICADOR

Quantidade de INs implementadas sobre infraestrutura de TIC

SIGLA

IN_INFR

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

DGTIC

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

DGTIC

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

DGTIC

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO
IMPACTADO

P8 - Assegurar a infraestrutura tecnológica adequada com foco na padronização, otimização e desempenho das atividades administrativas e acadêmicas

O QUE O INDICADOR PRETENDE
MEDIR

Mensurar a quantidade de instruções normativas implementadas de sobre infraestrutura adequada de TIC

MÉTODO DE CÁLCULO

IN_INFRA_TIC

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

IN_INFRA_TIC - Quantidade de instruções normativas implementadas sobre infraestrutura de TIC

Obs.: Este indicador só começa a ser contabilizado quando o Indicador P8-01 estiver 100%

PESO DO INDICADOR

1

UNIDADE DE MEDIDA

ABSOLUTO

DIMENSÃO DO INDICADOR

ESFORÇO

TIPO DE INDICADOR

EXECUÇÃO

POLARIDADE

POSITIVA

FUNTE DE DADOS

DGTIC

APURAÇÃO

ANUAL

AGREGAÇÃO MÁXIMA

-

AGREGAÇÃO MÍNIMA

-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	-	≥2	≥2	≥1	≥1
RESULTADOS	-					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR P8-03

INDICADOR

Percentual de elaboração da Política de Segurança da Informação

SIGLA

PERC_ELA_POLI_SEG_INF

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

DGTIC

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

DGTIC

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

DGTIC

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO IMPACTADO	P8 - Assegurar a infraestrutura tecnológica adequada com foco na padronização, otimização e desempenho das atividades administrativas e acadêmicas			
O QUE O INDICADOR PRETENDE MEDIR	Mensurar o percentual de elaboração da Política de Segurança da Informação			
MÉTODO DE CÁLCULO	$\left(\frac{ETPS_REAL_POLI_SEG}{ETPS_POLI_SEG} \right) * 100$			
DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES	ETPS_REAL_ELA_POLI_SEG - Quantidade de etapas realizadas para elaboração da Política de Segurança da Informação			
	ETPS_ELA_POLI_SEG - Quantidade de etapas totais para elaboração da Política de Segurança da Informação			
PESO DO INDICADOR	UNIDADE DE MEDIDA	DIMENSÃO DO INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	POLARIDADE
2	PERCENTUAL	ESFORÇO	EXECUÇÃO	POSITIVA
	FUNTE DE DADOS	APURAÇÃO	AGREGAÇÃO MÁXIMA	AGREGAÇÃO MÍNIMA
	DGTIC	ANUAL	-	-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	100%	100%	100%	100%	100%
RESULTADOS	-					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR P8-04

INDICADOR

Quantidade de INs implementadas sobre Segurança da Informação

SIGLA

IN_SEG_INF

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

DGTIC

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

DGTIC

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

DGTIC

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO
IMPACTADO

P8 - Assegurar a infraestrutura tecnológica adequada com foco na padronização, otimização e desempenho das atividades administrativas e acadêmicas

O QUE O INDICADOR PRETENDE
MEDIR

Mensurar a quantidade de instruções normativas sobre Segurança da iInformação implementadas

MÉTODO DE CÁLCULO

IN_SEG_INF

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

IN_SEG_INF - Quantidade de instruções normativas sobre Segurança da Informação implementadas

Obs.: Este indicador só começa a ser contabilizado quando o Indicador P8-03 estiver 100%

PESO DO INDICADOR

1

UNIDADE DE MEDIDA

ABSOLUTO

DIMENSÃO DO INDICADOR

ESFORÇO

TIPO DE INDICADOR

EXECUÇÃO

POLARIDADE

POSITIVA

FUNTE DE DADOS

DGTIC

APURAÇÃO

ANUAL

AGREGAÇÃO MÁXIMA

-

AGREGAÇÃO MÍNIMA

-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	-	≥2	≥2	≥1	-
RESULTADOS	-					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR P8-05

INDICADOR

Percentual de elaboração do processo de descarte sustentável

SIGLA

PERC_ELA_IN_DESC_SUS

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

DGTIC

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

DGTIC

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

DGTIC

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO
IMPACTADO

P8 - Assegurar a infraestrutura tecnológica adequada com foco na padronização, otimização e desempenho das atividades administrativas e acadêmicas

O QUE O INDICADOR PRETENDE
MEDIR

Mensurar percentualmente a elaboração do processo de descarte sustentável do Parque Tecnológico

MÉTODO DE CÁLCULO

$$\left(\frac{ETPS_REAL_ELA_IN_DSC_SUS}{ETPS_ELA_IN_DSC_SUS} \right) * 100$$

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

ETPS_REAL_ELA_IN_DSC_SUS - Quantidade de etapas realizadas para elaboração do processo de descarte sustentável no Parque Tecnológico

ETPS_ELA_IN_DSC_SUS - Quantidade de etapas para elaboração do processo de descarte sustentável no Parque Tecnológico

PESO DO INDICADOR

2

UNIDADE DE MEDIDA

PERCENTUAL

DIMENSÃO DO INDICADOR

ESFORÇO

TIPO DE INDICADOR

EXECUÇÃO

POLARIDADE

POSITIVA

FONTE DE DADOS

DGTIC

APURAÇÃO

ANUAL

AGREGAÇÃO MÁXIMA

-

AGREGAÇÃO MÍNIMA

-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	100%	100%	100%	100%	100%
RESULTADOS	-					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR P8-06

INDICADOR

Percentual dos campi com processo de descarte sustentável implementado

SIGLA

PERC_CAMP_DESC_SUS

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

DGTIC

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

DGTIC

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

DGTIC

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO
IMPACTADO

P8 - Assegurar a infraestrutura tecnológica adequada com foco na padronização, otimização e desempenho das atividades administrativas e acadêmicas

O QUE O INDICADOR PRETENDE
MEDIR

Mensurar percentualmente o progresso dos campi com processo de descarte sustentável implementado

MÉTODO DE CÁLCULO

$$\left(\frac{CAMP_DESC_SUST_IMP}{CAMP_REIT_IFRJ} \right) * 100$$

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

CAMP_DESC_SUST_IMP - Quantidade de campi com processo de descarte sustentável implementado

CAMP_REIT_IFRJ - Quantidade de campi do IFRJ mais a Reitoria

PESO DO INDICADOR

1

UNIDADE DE MEDIDA

PERCENTUAL

DIMENSÃO DO INDICADOR

ESFORÇO

TIPO DE INDICADOR

EXECUÇÃO

POLARIDADE

POSITIVA

FONTE DE DADOS

DGTIC

APURAÇÃO

ANUAL

AGREGAÇÃO MÁXIMA

-

AGREGAÇÃO MÍNIMA

-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	-	19%	38%	75%	75%
RESULTADOS	-					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR P8-07

INDICADOR

Percentual de implementação da Intranet nos campi

SIGLA

PERC_IMP_INTR_CAMP

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

DGTIC

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

DGTIC

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

DGTIC

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO IMPACTADO	P8 - Assegurar a infraestrutura tecnológica adequada com foco na padronização, otimização e desempenho das atividades administrativas e acadêmicas			
O QUE O INDICADOR PRETENDE MEDIR	Mensurar percentualmente a quantidade de campi que implementaram a Intranet			
MÉTODO DE CÁLCULO	$\left(\frac{CAMPI_IMP_INTR}{CAMPI_IFRJ} \right) * 100$			
DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES	CAMPI_IMP_INTR - Quantidade de campi com Intranet implementada CAMPI_IFRJ - Quantidade de campi do IFRJ			
PESO DO INDICADOR	UNIDADE DE MEDIDA	DIMENSÃO DO INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	POLARIDADE
2	PERCENTUAL	ESFORÇO	EXECUÇÃO	POSITIVA
	FONTE DE DADOS	APURAÇÃO	AGREGAÇÃO MÁXIMA	AGREGAÇÃO MÍNIMA
	DGTIC	ANUAL	-	-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	25%	50%	75%	100%	100%
RESULTADOS	6,25%					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR P8-08

INDICADOR

Percentual de implementação da Intranet para os discentes

SIGLA

PERC_IMP_INTR_DISC

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

DGTIC

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

DGTIC

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

DGTIC

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO
IMPACTADO

P8 - Assegurar a infraestrutura tecnológica adequada com foco na padronização, otimização e desempenho das atividades administrativas e acadêmicas

O QUE O INDICADOR PRETENDE
MEDIR

Mensurar o percentual de implementação da Intranet para os discentes

MÉTODO DE CÁLCULO

$$\left(\frac{ETPS_REAL_IMP_INTR_DISC}{ETPS_IMP_INTR_DISC} \right) * 100$$

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

ETPS_REAL_IMP_INTR_DISC - Quantidade de etapas realizadas para a implementação da Intranet para os discentes

ETPS_IMP_INTR_DISC - Quantidade de etapas para a implementação da Intranet para os discentes

PESO DO INDICADOR

3

UNIDADE DE MEDIDA

PERCENTUAL

DIMENSÃO DO INDICADOR

ESFORÇO

TIPO DE INDICADOR

EXECUÇÃO

POLARIDADE

POSITIVA

FONTE DE DADOS

DGTIC

APURAÇÃO

ANUAL

AGREGAÇÃO MÁXIMA

-

AGREGAÇÃO MÍNIMA

-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	50%	100%	100%	100%	100%
RESULTADOS	10%					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR P8-09

INDICADOR

Percentual do Projeto Moodle Nuvem para a RNP

SIGLA

PERC_PJT_MODL

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

DGTIC

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

DGTIC

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

DGTIC

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO IMPACTADO	P8 - Assegurar a infraestrutura tecnológica adequada com foco na padronização, otimização e desempenho das atividades administrativas e acadêmicas
O QUE O INDICADOR PRETENDE MEDIR	Mensurar o percentual do Projeto Moodle Nuvem para a RNP
MÉTODO DE CÁLCULO	$\left(\frac{ETPS_REAL_PJT_MODL}{ETPS_PJT_MODL} \right) * 100$
DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES	ETPS_REAL_PJT_MODL - Quantidade de etapas realizadas do Projeto Moodle para a RNP ETPS_PJT_MODL - Quantidade de etapas do Projeto Moodle para a RNP
PESO DO INDICADOR	2
UNIDADE DE MEDIDA	PERCENTUAL
DIMENSÃO DO INDICADOR	ESFORÇO
TIPO DE INDICADOR	EXECUÇÃO
POLARIDADE	POSITIVA
FONTE DE DADOS	DGTIC
APURAÇÃO	ANUAL
AGREGAÇÃO MÁXIMA	-
AGREGAÇÃO MÍNIMA	-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	50%	100%	100%	100%	100%
RESULTADOS	-					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR P8-10

INDICADOR

Percentual de atualização do SIG

SIGLA

PERC_ATT_SIG

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

DGTIC

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

DGTIC

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

DGTIC

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO
IMPACTADO

P8 - Assegurar a infraestrutura tecnológica adequada com foco na padronização, otimização e desempenho das atividades administrativas e acadêmicas

O QUE O INDICADOR PRETENDE
MEDIR

Mensurar percentualmente o progresso da atualização do SIG nos módulos SIPAC e SIGAA

MÉTODO DE CÁLCULO

$$\left[\frac{\left(\frac{ETPS_REAL_ATT_SIGAA}{ETPS_ATT_SIGAA} \right) + \left(\frac{ETPS_REAL_ATT_SIPAC}{ETPS_ATT_SIPAC} \right)}{2} \right] * 100$$

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

ETPS_REAL_ATT_SIGAA - Quantidade de etapas realizadas para a atualização do SIGAA para a versão mais recente

ETPS_ATT_SIGAA - Quantidade de etapas para a atualização do SIGAA para a versão mais recente

ETPS_REAL_ATT_SIPAC - Quantidade de etapas realizadas para a atualização do SIPAC para a versão mais recente

ETPS_ATT_SIPAC - Quantidade de etapas para a atualização do SIPAC para a versão mais recente

PESO DO INDICADOR

2

UNIDADE DE MEDIDA

PERCENTUAL

DIMENSÃO DO INDICADOR

ESFORÇO

TIPO DE INDICADOR

EXECUÇÃO

POLARIDADE

POSITIVA

FONTE DE DADOS

DGTIC

APURAÇÃO

ANUAL

AGREGAÇÃO MÁXIMA

-

AGREGAÇÃO MÍNIMA

-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	30%	60%	100%	100%	100%
RESULTADOS	-					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR P8-11

INDICADOR

Percentual do Projeto de Implementação do E-mail Discente

SIGLA

PERC_PJT_E-MAIL_DISC

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

DGTIC

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

DGTIC

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

DGTIC

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO
IMPACTADO

P8 - Assegurar a infraestrutura tecnológica adequada com foco na padronização, otimização e desempenho das atividades administrativas e acadêmicas

O QUE O INDICADOR PRETENDE
MEDIR

Mensurar o percentual do projeto de implementação do e-mail discente

MÉTODO DE CÁLCULO

$$\left(\frac{ETPS_REAL_IMP_E-MAIL_DISC}{ETPS_IMP_E-MAIL_DISC} \right) * 100$$

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

ETPS_REAL_IMP_E-MAIL_DISC - Quantidade de etapas realizadas para a implementação do e-mail discente

ETPS_IMP_E-MAIL_DISC - Quantidade de etapas para a implementação do e-mail discente

PESO DO INDICADOR

3

UNIDADE DE MEDIDA

PERCENTUAL

DIMENSÃO DO INDICADOR

ESFORÇO

TIPO DE INDICADOR

EXECUÇÃO

POLARIDADE

POSITIVA

FONTE DE DADOS

DGTIC

APURAÇÃO

ANUAL

AGREGAÇÃO MÁXIMA

-

AGREGAÇÃO MÍNIMA

-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	100%	100%	100%	100%	100%
RESULTADOS	-					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR P8-12

INDICADOR

Percentual dos estudantes com e-mail disponível

SIGLA

PERC_EST_E-MAIL_DISP

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

DGTIC

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

DGTIC

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

DGTIC

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO
IMPACTADO

P8 - Assegurar a infraestrutura tecnológica adequada com foco na padronização, otimização e desempenho das atividades administrativas e acadêmicas

O QUE O INDICADOR PRETENDE
MEDIR

Mensurar a quantidade de estudantes com e-mail disponibilizados dentre todos os estudantes do IFRJ

MÉTODO DE CÁLCULO

$$\left(\frac{EST_E-MAIL_DISP}{EST_IFRJ} \right) * 100$$

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

EST_E-MAIL_DISP - Quantidade de estudantes com e-mail disponibilizados

EST_IFRJ - Quantidade de estudantes do IFRJ

PESO DO INDICADOR

3

UNIDADE DE MEDIDA

PERCENTUAL

DIMENSÃO DO INDICADOR

ESFORÇO

TIPO DE INDICADOR

EFICÁCIA

POLARIDADE

POSITIVA

FONTE DE DADOS

DGTIC

APURAÇÃO

ANUAL

AGREGAÇÃO MÁXIMA

-

AGREGAÇÃO MÍNIMA

-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	50%	100%	100%	100%	100%
RESULTADOS	-					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR P8-13

INDICADOR

Percentual de atualização do Polare

SIGLA

PERC_ATT_POL

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

DGTIC

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

DGTIC

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

DGTIC

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO IMPACTADO	P8 - Assegurar a infraestrutura tecnológica adequada com foco na padronização, otimização e desempenho das atividades administrativas e acadêmicas			
O QUE O INDICADOR PRETENDE MEDIR	Mensurar percentualmente a atualização do sistema Polare			
MÉTODO DE CÁLCULO	$\left(\frac{FUNC_IMP}{FUNC_PLAN} \right) * 100$			
DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES	FUNC_IMP - Quantidade de funcionalidades implementadas FUNC_PLAN - Quantidade de funcionalidades planejadas para serem implementadas			
PESO DO INDICADOR	UNIDADE DE MEDIDA	DIMENSÃO DO INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	POLARIDADE
3	PERCENTUAL	ESFORÇO	EXECUÇÃO	POSITIVA
	FONTE DE DADOS	APURAÇÃO	AGREGAÇÃO MÁXIMA	AGREGAÇÃO MÍNIMA
	DGTIC	ANUAL	-	-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	100%	100%	100%	100%	100%
RESULTADOS	-					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR P9-01

INDICADOR

Percentual de elaboração da Política de Extensão do IFRJ

SIGLA

PERC_ELA_POLI_EXT

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

PROEX

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

PROEX

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

PROEX

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO
IMPACTADO

P9 - Implantar políticas e ações com vistas à formação da comunidade acadêmica em extensão e à promoção cultural e esportiva

O QUE O INDICADOR PRETENDE
MEDIR

Mensurar percentualmente o progresso da elaboração da Política de Extensão do IFRJ

MÉTODO DE CÁLCULO

$$\left(\frac{ETPS_REAL_ELA_POLI_EXT}{ETPS_ELA_POLI_EXT} \right) * 100$$

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

ETPS_REAL_ELA_POLI_EXT - Quantidade de etapas realizadas para a elaboração da Política de Extensão

ETPS_ELA_POLI_EXT - Quantidade de etapas para a elaboração da Política de Extensão

PESO DO INDICADOR

3

UNIDADE DE MEDIDA

PERCENTUAL

DIMENSÃO DO INDICADOR

ESFORÇO

TIPO DE INDICADOR

EXECUÇÃO

POLARIDADE

POSITIVA

FONTE DE DADOS

PROEX

APURAÇÃO

ANUAL

AGREGAÇÃO MÁXIMA

-

AGREGAÇÃO MÍNIMA

-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	30%	70%	100%	100%	100%
RESULTADOS	-					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR P9-02

INDICADOR

Percentual da implementação da Política Cultural do IFRJ

SIGLA

PERC_IMP_POLI_CULT

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

PROEX

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

PROEX

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

PROEX

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO
IMPACTADO

P9 - Implantar políticas e ações com vistas à formação da comunidade acadêmica em extensão e à promoção cultural e esportiva

O QUE O INDICADOR PRETENDE
MEDIR

Mensurar percentualmente o progresso da implementação da Política Cultural do IFRJ

MÉTODO DE CÁLCULO

$$\left(\frac{ETPS_REAL_IMP_POLI_CULT}{ETPS_IMP_POLI_CULT} \right) * 100$$

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

ETPS_REAL_IMP_POLI_CULT - Quantidade de etapas realizadas para implementação da Política de Cultura do IFRJ

ETPS_IMP_POLI_CULT - Quantidade de etapas para a implementação da Política de Cultura do IFRJ

PESO DO INDICADOR

3

UNIDADE DE MEDIDA

PERCENTUAL

DIMENSÃO DO INDICADOR

ESFORÇO

TIPO DE INDICADOR

EXECUÇÃO

POLARIDADE

POSITIVA

FONTE DE DADOS

PROEX

APURAÇÃO

ANUAL

AGREGAÇÃO MÁXIMA

-

AGREGAÇÃO MÍNIMA

-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	6%	12%	18%	24%	30%
RESULTADOS	-					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR P9-03

INDICADOR

Percentual dos campi com gestores formados em extensão

SIGLA

PERC_CAMP_GEST_FOR_EXT

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

PROEX

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

PROEX

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

PROEX

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO
IMPACTADO

P9 - Implantar políticas e ações com vistas à formação da comunidade acadêmica em extensão e à promoção cultural e esportiva

O QUE O INDICADOR PRETENDE
MEDIR

Mensurar o percentual dos campi com gestores formados em extensão

MÉTODO DE CÁLCULO

$$\left(\frac{CAMP_GEST_FOR_EXT}{CAMP_REIT_IFRJ_23} \right) * 100$$

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

CAMP_GEST_FOR_EXT - Quantidade de campi com ao menos um(a) gestor(a) formado(a) em extensão

CAMP_REIT_IFRJ_23 - Quantidade de campi do IFRJ mais a Reitoria em 2023

PESO DO INDICADOR

2

UNIDADE DE MEDIDA

PERCENTUAL

DIMENSÃO DO INDICADOR

ESFORÇO

TIPO DE INDICADOR

EXECUÇÃO

POLARIDADE

POSITIVA

FONTE DE DADOS

PROEX

APURAÇÃO

ANUAL

AGREGAÇÃO MÁXIMA

-

AGREGAÇÃO MÍNIMA

-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	31%	50%	69%	88%	100%
RESULTADOS	12,50%					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR P9-04

INDICADOR

Percentual de elaboração da Revista de Extensão

SIGLA

PERC_ELA_REVS_EXT

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

PROEX

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

PROEX

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

PROEX

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO
IMPACTADO

P9 - Implantar políticas e ações com vistas à formação da comunidade acadêmica em extensão e à promoção cultural e esportiva

O QUE O INDICADOR PRETENDE
MEDIR

Mensurar percentualmente a elaboração da Revista de Extensão

MÉTODO DE CÁLCULO

$$\left(\frac{ETPS_REAL_ELA_REVS_EXT}{ETPS_ELA_REVS_EXT} \right) * 100$$

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

ETPS_REAL_ELA_REVS_EXT - Quantidade de etapas realizadas para a elaboração da Revista de Extensão

ETPS_ELA_REVS_EXT - Quantidade de etapas para a elaboração da Revista de Extensão

PESO DO INDICADOR

1

UNIDADE DE MEDIDA

PERCENTUAL

DIMENSÃO DO INDICADOR

ESFORÇO

TIPO DE INDICADOR

EXECUÇÃO

POLARIDADE

POSITIVA

FONTE DE DADOS

PROEX

APURAÇÃO

ANUAL

AGREGAÇÃO MÁXIMA

-

AGREGAÇÃO MÍNIMA

-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	50%	100%	100%	100%	100%
RESULTADOS	-					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR P9-05

INDICADOR

Percentual de PPCs de graduação com curricularização da extensão

SIGLA

PERC_PPCS_GRAD_EXT

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

PROEX

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

PROEX

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

PROEX

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO IMPACTADO	P9 - Implantar políticas e ações com vistas à formação da comunidade acadêmica em extensão e à promoção cultural e esportiva			
O QUE O INDICADOR PRETENDE MEDIR	Mensurar percentualmente o progresso de curricularização da extensão nos PPCs de graduação			
MÉTODO DE CÁLCULO	$\left(\frac{PPCS_GRAD_EXT}{PPCS_GRAD} \right) * 100$			
DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES	PPCS_GRAD_EXT - Quantidade de PPCs de graduação com curricularização da extensão PPCS_GRAD - Quantidade de PPCs de graduação Obs.: A PROEN também está envolvida neste indicador.			
PESO DO INDICADOR	UNIDADE DE MEDIDA	DIMENSÃO DO INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	POLARIDADE
3	PERCENTUAL	ESFORÇO	EXECUÇÃO	POSITIVA
	FONTE DE DADOS	APURAÇÃO	AGREGAÇÃO MÁXIMA	AGREGAÇÃO MÍNIMA
	PROEX	ANUAL	-	-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	27%	45%	55%	73%	100%
RESULTADOS	9,09%					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR P9-06

INDICADOR

Percentual de implementação do Projeto de Práticas Esportivas

SIGLA

PERC_IMP_PJT_PRT_ESPR

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

PROEX

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

PROEX

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

PROEX

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO
IMPACTADO

P9 - Implantar políticas e ações com vistas à formação da comunidade acadêmica em extensão e à promoção cultural e esportiva

O QUE O INDICADOR PRETENDE
MEDIR

Mensurar percentualmente o progresso de implementação do Projeto de Práticas Esportivas

MÉTODO DE CÁLCULO

$$\left(\frac{ETPS_REAL_IMP_PJT_PRT_ESPR}{ETPS_IMP_PJT_PRT_ESPR} \right) * 100$$

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

ETPS_REAL_IMP_PJT_PRT_ESPR - Quantidade de etapas realizadas para a implementação do Projeto de Práticas Esportivas

ETPS_IMP_PJT_PRT_ESPR - Quantidade de etapas para a implementação do Projeto de Práticas Esportivas

PESO DO INDICADOR

2

UNIDADE DE MEDIDA

PERCENTUAL

DIMENSÃO DO INDICADOR

ESFORÇO

TIPO DE INDICADOR

EXECUÇÃO

POLARIDADE

POSITIVA

FONTE DE DADOS

PROEX

APURAÇÃO

ANUAL

AGREGAÇÃO MÁXIMA

-

AGREGAÇÃO MÍNIMA

-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	14%	28%	42%	56%	70%
RESULTADOS	-					

APÊNDICE C – FICHAS TÉCNICAS DA PERSPECTIVA “PESSOAS E INFRAESTRUTURA”

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR I1-01						
INDICADOR				SIGLA		
Percentual de execução das ações de valorização e engajamento de servidores				PERC_EXE_AÇS_VAL_SERV		
UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL		RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS		RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR		
DGP		DGP		DGP		
DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR						
OBJETIVO ESTRATÉGICO IMPACTADO	I1 - Promover e aprimorar a Saúde, Segurança e a Qualidade de Vida no Trabalho					
O QUE O INDICADOR PRETENDE MEDIR	Mensurar percentualmente a quantidade de ações de valorização e engajamento de servidores executadas					
MÉTODO DE CÁLCULO	$\left(\frac{AÇÕES_VAL_REAL}{AÇÕES_VAL_PLAN} \right) * 100$					
DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES	AÇÕES_VAL_REAL - Quantidade de ações de valorização e engajamento de servidores realizados no ano AÇÕES_VAL_PLAN - Quantidade de ações de valorização e engajamento de servidores planejadas no ano					
PESO DO INDICADOR	UNIDADE DE MEDIDA	DIMENSÃO DO INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	POLARIDADE		
2	PERCENTUAL	ESFORÇO	EXECUÇÃO	POSITIVA		
	FONTE DE DADOS	APURAÇÃO	AGREGAÇÃO MÁXIMA	AGREGAÇÃO MÍNIMA		
	DGP	ANUAL	-	-		
METAS DO INDICADOR						
ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	20%	40%	60%	80%	100%
RESULTADOS	-					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR I1-02

INDICADOR

Percentual de implementação da Comissão Interna de Exames Periódicos em Saúde (EPS)

SIGLA

PERC_IMP_CMS_EPS

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

CST

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

CST

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

CST

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO
IMPACTADO

I1 - Promover e aprimorar a Saúde, Segurança e a Qualidade de Vida no Trabalho

O QUE O INDICADOR PRETENDE
MEDIR

Acompanhar o percentual de implementação da Comissão Interna de Exames Periódicos em Saúde (EPS)

MÉTODO DE CÁLCULO

$$\left(\frac{ETPS_REAL_IMP_CMS_EPS}{ETPS_IMP_CMS_EPS} \right) * 100$$

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

ETPS_REAL_IMP_CMS_EPS - Quantidade de etapas realizadas para a implementação da Comissão Interna de Exames Periódicos em Saúde (EPS)

ETPS_IMP_CMS_EPS - Quantidade total de etapas para implementação da Comissão Interna de Exames Periódicos em Saúde (EPS)

Obs.: A mensuração do indicador I1-03 será habilitada quando esta etapa atingir 100%

PESO DO INDICADOR

3

UNIDADE DE MEDIDA

PERCENTUAL

DIMENSÃO DO INDICADOR

ESFORÇO

TIPO DE INDICADOR

EXECUÇÃO

POLARIDADE

POSITIVA

FONTES DE DADOS

CST

APURAÇÃO

ANUAL

AGREGAÇÃO MÁXIMA

-

AGREGAÇÃO MÍNIMA

-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	50%	100%	100%	100%	100%
RESULTADOS	-					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR I1-03

INDICADOR

Percentual de campi com Exames Periódicos em Saúde (EPS) realizados

SIGLA

PERC_CAMPI_EPS

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

CST

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

CST

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

CST

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO IMPACTADO	I1 - Promover e aprimorar a Saúde, Segurança e a Qualidade de Vida no Trabalho			
O QUE O INDICADOR PRETENDE MEDIR	Medir percentualmente em quantos campi estão sendo ofertados Exames Periódicos em Saúde			
MÉTODO DE CÁLCULO	$\left(\frac{CAMPI_EPS_OFER}{CAMPI_REIT_IFRJ} \right) * 100$			
DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES	<p>CAMPI_EPS_OFER - Quantidade de campi com Exames Periódicos em Saúde ofertados</p> <p>CAMPI_REIT_IFRJ - Quantidade de campi do IFRJ mais a Reitoria</p> <p>Obs.: Este indicador tem uma peculiaridade, pois sua meta foi projetada levando em consideração a força de trabalho que será aumentada por conta da Implementação da Comissão Interna de EPS (Indicador I1-02). Portanto, apesar de já estar atendendo alguns campi, só será possível atingir a meta projetada quando a Comissão Interna de EPS for implementada.</p> <p>Obs.: Para fins de cálculo, tal indicador só começará a ser mensurado a partir do ano seguinte a implementação da Comissão Interna de EPS, que no caso seria 2025.</p> <p>Obs.: Os Exames Periódicos em Saúde (EPS) tem periodicidade de 2 anos, portanto o desdobramento dessa meta foi estipulado dentro desta periodicidade</p>			
PESO DO INDICADOR	UNIDADE DE MEDIDA	DIMENSÃO DO INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	POLARIDADE
2	PERCENTUAL	ESFORÇO	EXECUÇÃO	POSITIVA
	FONTE DE DADOS	APURAÇÃO	AGREGAÇÃO MÁXIMA	AGREGAÇÃO MÍNIMA
	CST	ANUAL	-	-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024 - 2025	2026 - 2027	2028
METAS	-	56,25%	75%	100%
RESULTADOS	37,50%			

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR I1-04

INDICADOR

Percentual de implantação da Comissão Permanente de Enfrentamento ao Assédio Moral no Trabalho

SIGLA

PERC_IMP_ASS_MRL

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

CST

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

CST

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

CST

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO
IMPACTADO

I1 - Promover e aprimorar a Saúde, Segurança e a Qualidade de Vida no Trabalho

O QUE O INDICADOR PRETENDE
MEDIR

Mensurar a progressão da implantação da Comissão Permanente de Enfrentamento ao Assédio Moral no Trabalho

MÉTODO DE CÁLCULO

$$\left(\frac{ETPS_REAL_IMP_ASS_MRL}{ETPS_IMP_ASS_MRL} \right) * 100$$

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

ETPS_REAL_IMP_ASS_MRL - Quantidade de etapas realizadas para implantação da Comissão Permanente de Enfrentamento ao Assédio Moral no Trabalho

ETPS_IMP_ASS_MRL - Quantidade de etapas totais para implantação da Comissão Permanente de Enfrentamento ao Assédio Moral no Trabalho

PESO DO INDICADOR

2

UNIDADE DE MEDIDA

PERCENTUAL

DIMENSÃO DO INDICADOR

ESFORÇO

TIPO DE INDICADOR

EXECUÇÃO

POLARIDADE

POSITIVA

FUNTE DE DADOS

CST

APURAÇÃO

ANUAL

AGREGAÇÃO MÁXIMA

-

AGREGAÇÃO MÍNIMA

-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	100%	100%	100%	100%	100%
RESULTADOS	0%					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR I1-05

INDICADOR

Percentual de gestores capacitados em Saúde Mental

SIGLA

PERC_GEST_CAP_MENT

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

CST

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

CST

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

CST

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO
IMPACTADO

I1 - Promover e aprimorar a Saúde, Segurança e a Qualidade de Vida no Trabalho

O QUE O INDICADOR PRETENDE
MEDIR

Mensurar percentualmente a quantidade de gestores capacitados em Saúde Mental

MÉTODO DE CÁLCULO

$$\left(\frac{GST_CAPA_SAU_MENT}{GST_IFRJ} \right) * 100$$

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

GST_CAPA_SAU_MENT - Quantidade de gestores capacitados em Saúde Mental

GST_IFRJ - Quantidade de gestores do IFRJ

Obs.: Para fins de cálculo, entende-se como gestores aqueles que ocupam funções gratificadas e cargos de direção

Obs.: Este indicador deve ser interpretado com muito cuidado, pois pode haver mudança de gestores o que impactaria diretamente no denominador do indicador e, conseqüentemente, no seu valor.

PESO DO INDICADOR

2

UNIDADE DE MEDIDA

PERCENTUAL

DIMENSÃO DO INDICADOR

RESULTADO

TIPO DE INDICADOR

EFICÁCIA

POLARIDADE

POSITIVA

FONTES DE DADOS

CST

APURAÇÃO

ANUAL

AGREGAÇÃO MÁXIMA

-

AGREGAÇÃO MÍNIMA

-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	10%	20%	30%	40%	50%
RESULTADOS	0%					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR I1-06

INDICADOR

Percentual de implementação do Programa de Saúde Mental

SIGLA

PERC_IMP_PRG_MENT

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

CST

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

CST

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

CST

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO
IMPACTADO

I1 - Promover e aprimorar a Saúde, Segurança e a Qualidade de Vida no Trabalho

O QUE O INDICADOR PRETENDE
MEDIR

Mensurar o progresso de implementação do Programa de Saúde Mental

MÉTODO DE CÁLCULO

$$\left(\frac{ETPS_REAL_IMP_PRG_MENT}{ETPS_IMP_PRG_MENT} \right) * 100$$

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

ETPS_REAL_IMP_PRG_MENT - Quantidade de etapas realizadas para implementação do Programa de Saúde Mental

ETPS_IMP_PRG_MENT - Quantidade total de etapas para implementação do Programa de Saúde Mental

PESO DO INDICADOR

3

UNIDADE DE MEDIDA

PERCENTUAL

DIMENSÃO DO INDICADOR

ESFORÇO

TIPO DE INDICADOR

EXECUÇÃO

POLARIDADE

POSITIVA

FONTE DE DADOS

CST

APURAÇÃO

ANUAL

AGREGAÇÃO MÁXIMA

-

AGREGAÇÃO MÍNIMA

-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	70%	80%	85%	90%	95%
RESULTADOS	50%					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR I1-07

INDICADOR

Percentual do aumento de número de atendimentos nutricionais a servidores

SIGLA

PERC_ATEND_NUTR

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

CST

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

CST

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

CST

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO
IMPACTADO

I1 - Promover e aprimorar a Saúde, Segurança e a Qualidade de Vida no Trabalho

O QUE O INDICADOR PRETENDE
MEDIR

Mensurar percentualmente o aumento do número de atendimentos nutricionais a servidores com relação ao resultado de 2023

MÉTODO DE CÁLCULO

$$\left(\frac{QUANT_ATEND_NUTR - QUANT_ATEND_NUTR_23}{QUANT_ATEND_NUTR_23} \right) * 100$$

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

QUANT_ATEND_NUTR - Quantidade de atendimentos nutricionais a servidores prestados no ano atual

QUANT_ATEND_NUTR_23 - Quantidade de atendimentos nutricionais a servidores prestados em 2023

PESO DO INDICADOR

1

UNIDADE DE MEDIDA

PERCENTUAL

DIMENSÃO DO INDICADOR

RESULTADO

TIPO DE INDICADOR

EFICÁCIA

POLARIDADE

POSITIVA

FONTES DE DADOS

CST

APURAÇÃO

ANUAL

AGREGAÇÃO MÁXIMA

-

AGREGAÇÃO MÍNIMA

-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	5%	5%	10%	10%	20%
RESULTADOS	57					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR I1-08

INDICADOR

Percentual de concluintes no curso de Nutrição e Promoção de Qualidade de Vida

SIGLA

PERC_CONC_NUTR_QUAL

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

CST

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

CST

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

CST

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO
IMPACTADO

I1 - Promover e aprimorar a Saúde, Segurança e a Qualidade de Vida no Trabalho

O QUE O INDICADOR PRETENDE
MEDIR

Mensurar o percentual de estudantes concluintes no curso de Nutrição e Promoção de Qualidade de Vida

MÉTODO DE CÁLCULO

$$\left(\frac{EST_CONC_NUTR_QUAL}{EST_TOT_NUTR_QUAL} \right) * 100$$

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

EST_CONC_NUTR_QUAL - Quantidade de estudantes concluintes no curso de Nutrição e Promoção de Qualidade de Vida

EST_TOT_NUTR_QUAL - Quantidade de estudantes totais no curso de Nutrição e Promoção de Qualidade de Vida

Obs.: Atualmente é ofertado apenas para os servidores, mas pretende-se ampliar a oferta para o público externo nos próximos anos

PESO DO INDICADOR

2

UNIDADE DE MEDIDA

PERCENTUAL

DIMENSÃO DO INDICADOR

RESULTADO

TIPO DE INDICADOR

EFICÁCIA

POLARIDADE

POSITIVA

FONTE DE DADOS

CST

APURAÇÃO

ANUAL

AGREGAÇÃO MÁXIMA

-

AGREGAÇÃO MÍNIMA

-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	36%	39%	42%	45%	50%
RESULTADOS	52					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR I1-09

INDICADOR

SIGLA

Percentual de implementação do Programa de Conservação Vocal

PERC_IMP_CONS_VOC

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

CST

CST

CST

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO IMPACTADO	I1 - Promover e aprimorar a Saúde, Segurança e a Qualidade de Vida no Trabalho			
O QUE O INDICADOR PRETENDE MEDIR	Mensurar percentualmente a implementação do Programa de Conservação Vocal			
MÉTODO DE CÁLCULO	$\left(\frac{ETPS_REAL_IMP_PRG_VOC}{ETPS_IMP_PRG_VOC} \right) * 100$			
DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES	ETPS_REAL_IMP_PRG_VOC - Quantidade de etapas realizadas para implementação do Programa de Conservação Vocal			
	ETPS_IMP_PRG_VOC - Quantidade total de etapas para implementação do Programa de Conservação Vocal			
PESO DO INDICADOR	UNIDADE DE MEDIDA	DIMENSÃO DO INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	POLARIDADE
2	PERCENTUAL	ESFORÇO	EXECUÇÃO	POSITIVA
	FONTE DE DADOS	APURAÇÃO	AGREGAÇÃO MÁXIMA	AGREGAÇÃO MÍNIMA
	CST	ANUAL	-	-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	60%	80%	100%	100%	100%
RESULTADOS	40%					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR I1-10

INDICADOR

Percentual de docentes que ingressaram no ano corrente atendidos no Programa de Conservação Vocal

SIGLA

PERC_DOCE_PRG_VOC

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

CST

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

CST

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

CST

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO IMPACTADO	I1 - Promover e aprimorar a Saúde, Segurança e a Qualidade de Vida no Trabalho
O QUE O INDICADOR PRETENDE MEDIR	Mensurar percentualmente a quantidade de docentes que ingressaram no ano corrente no IFRJ que foram atendidos pelo Programa de Conservação Vocal
MÉTODO DE CÁLCULO	$\left(\frac{DOCE_INGR_PRG_VOC}{DOCE_INGR_ATUAL} \right) * 100$
DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES	<p>DOCE_INGR_PRG_VOC - Quantidade de docentes que ingressaram no IFRJ (no ano atual) atendidos no Programa de Conservação Vocal</p> <p>DOCE_INGR_ATUAL - Quantidade de docentes que ingressaram no IFRJ no ano atual</p> <p>Obs.: Para fins de cálculo não são considerados os docentes substitutos, apenas os estatutários</p>
PESO DO INDICADOR	2
UNIDADE DE MEDIDA	PERCENTUAL
DIMENSÃO DO INDICADOR	RESULTADO
TIPO DE INDICADOR	EFICÁCIA
POLARIDADE	POSITIVA
FONTE DE DADOS	CST
APURAÇÃO	ANUAL
AGREGAÇÃO MÁXIMA	-
AGREGAÇÃO MÍNIMA	-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	50%	50%	50%	50%	50%
RESULTADOS	0%					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR I1-11

INDICADOR

SIGLA

Percentual de campi com implementação de ações de valorização e qualidade de vida

PERC_CAMP_AVQV

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

DQDP

DQDP

DQDP

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO
IMPACTADO

I1 - Promover e aprimorar a Saúde, Segurança e a Qualidade de Vida no Trabalho

O QUE O INDICADOR PRETENDE
MEDIR

Mensurar percentualmente a quantidade de campi com ações de valorização e qualidade de vida

MÉTODO DE CÁLCULO

$$\left(\frac{CAMPI_AVQV}{CAMPI_REIT_IFRJ} \right) * 100$$

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

CAMPI_AVQV - Quantidade de campi com ações de valorização e qualidade de vida

CAMPI_REIT_IFRJ - Quantidade de campi do IFRJ mais a Reitoria

PESO DO INDICADOR

2

UNIDADE DE MEDIDA

PERCENTUAL

DIMENSÃO DO INDICADOR

RESULTADO

TIPO DE INDICADOR

EFICÁCIA

POLARIDADE

POSITIVA

FUNTE DE DADOS

DQDP

APURAÇÃO

ANUAL

AGREGAÇÃO MÁXIMA

-

AGREGAÇÃO MÍNIMA

-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	20%	40%	60%	80%	100%
RESULTADOS	0%					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR I1-12

INDICADOR

Percentual dos campi com Brigada Voluntária de Incêndio

SIGLA

PERC_CAMP_BRG_INC

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

COSEG

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

COSEG

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

COSEG

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO
IMPACTADO

I1 - Promover e aprimorar a Saúde, Segurança e a Qualidade de Vida no Trabalho

O QUE O INDICADOR PRETENDE
MEDIR

Mensurar percentualmente a quantidade de campi com Brigada Voluntária de Incêndio dentre todos os campi do IFRJ

MÉTODO DE CÁLCULO

$$\left(\frac{QUANT_CAMP_BRG_INC}{CAMP_REIT_IFRJ} \right) * 100$$

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

QUANT_CAMP_BRG_INC - Quantidade de campi com Brigada Voluntária de Incêndio

CAMP_REIT_IFRJ - Quantidade de campi do IFRJ mais a Reitoria

PESO DO INDICADOR

1

UNIDADE DE MEDIDA

PERCENTUAL

DIMENSÃO DO INDICADOR

ESFORÇO

TIPO DE INDICADOR

EXECUÇÃO

POLARIDADE

POSITIVA

FONTE DE DADOS

COSEG

APURAÇÃO

ANUAL

AGREGAÇÃO MÁXIMA

-

AGREGAÇÃO MÍNIMA

-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	10%	20%	30%	40%	50%
RESULTADOS	0%					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR I1-13

INDICADOR

Percentual dos campi com SIPAT

SIGLA

PERC_CAMP_SIPAT

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

COSEG

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

COSEG

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

COSEG

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO IMPACTADO	I1 - Promover e aprimorar a Saúde, Segurança e a Qualidade de Vida no Trabalho
O QUE O INDICADOR PRETENDE MEDIR	Mensurar percentualmente a quantidade de campi com SIPAT
MÉTODO DE CÁLCULO	$\left(\frac{CAMP_SIPAT}{CAMPI_REIT_IFRJ} \right) * 100$
DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES	<p>CAMP_SIPAT - Quantidade de campi em que o SIPAT foi implementado</p> <p>CAMPI_REIT_IFRJ - Quantidade de campi do IFRJ mais a Reitoria</p> <p>Obs.: Deve contemplar, no mínimo, a capacitação em evacuação das instalações físicas em situações de emergências contra incêndio e pânico</p> <p>Obs.: Realizadas pelas CISSP</p>
PESO DO INDICADOR	1
UNIDADE DE MEDIDA	PERCENTUAL
DIMENSÃO DO INDICADOR	ESFORÇO
TIPO DE INDICADOR	EXECUÇÃO
POLARIDADE	POSITIVA
FONTE DE DADOS	COSEG
APURAÇÃO	ANUAL
AGREGAÇÃO MÁXIMA	-
AGREGAÇÃO MÍNIMA	-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	-	100%	100%	100%	100%
RESULTADOS	0%					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR I1-14

INDICADOR

Percentual de implementação do PAGR

SIGLA

IMP_PAGR

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

COSEG

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

COSEG

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

COSEG

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO IMPACTADO	I1 - Promover e aprimorar a Saúde, Segurança e a Qualidade de Vida no Trabalho
O QUE O INDICADOR PRETENDE MEDIR	Mensurar a quantidade de PAGR em todos os campi
MÉTODO DE CÁLCULO	$\left(\frac{CAMPI_PAGR}{CAMPI_REIT_IFRJ} \right) * 100$
DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES	CAMPI_PAGR - Quantidade de campi com PAGR válido CAMPI_REIT_IFRJ - Quantidade de campi do IFRJ mais a Reitoria
PESO DO INDICADOR	3
UNIDADE DE MEDIDA	PERCENTUAL
DIMENSÃO DO INDICADOR	ESFORÇO
TIPO DE INDICADOR	EXECUÇÃO
POLARIDADE	POSITIVA
FONTE DE DADOS	COSEG
APURAÇÃO	ANUAL
AGREGAÇÃO MÁXIMA	-
AGREGAÇÃO MÍNIMA	-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	56%	75%	88%	94%	100%
RESULTADOS	31,25%					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR I2-01

INDICADOR

Percentual de elaboração do Projeto de Padronização da Infraestrutura Física dos campi

SIGLA

PERC_ELA_PJT_PDR_INFR_CAMP

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

DESIEX

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

DESIEX

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

DESIEX

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO
IMPACTADO

I2 - Assegurar a padronização da infraestrutura física dos campi

O QUE O INDICADOR PRETENDE
MEDIR

Mensurar percentualmente o progresso da elaboração do Projeto de Padronização da Infraestrutura Física dos campi

MÉTODO DE CÁLCULO

$$\left(\frac{ETPS_REAL_ELA_PJT_PDR_INFR_CAMP}{ETPS_ELA_PJT_PDR_INFR_CAMP} \right) * 100$$

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

ETPS_REAL_ELA_PJT_PDR_INFR_CAMP - Quantidade de etapas realizadas para a elaboração do Projeto da Padronização da Infraestrutura Física dos Campi

ETPS_ELA_PJT_PDR_INFR_CAMP - Quantidade de etapas para a elaboração do Projeto da Padronização da Infraestrutura Física dos Campi

Obs.: A DGTIC também está envolvida neste indicador

PESO DO INDICADOR

1

UNIDADE DE MEDIDA

PERCENTUAL

DIMENSÃO DO INDICADOR

ESFORÇO

TIPO DE INDICADOR

EXECUÇÃO

POLARIDADE

POSITIVA

FONTE DE DADOS

DESIEX

APURAÇÃO

ANUAL

AGREGAÇÃO MÁXIMA

-

AGREGAÇÃO MÍNIMA

-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	100%	100%	100%	100%	100%
RESULTADOS	-					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR I2-02

INDICADOR		SIGLA				
Percentual de execução do Projeto de Padronização da Infraestrutura Física dos campi		PERC_EXE_PJT_PDR_INFR_CAMP				
UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL	RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS	RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR				
DESEIX	DESEIX	DESEIX				
DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR						
OBJETIVO ESTRATÉGICO IMPACTADO	I2 - Assegurar a padronização da infraestrutura física dos campi					
O QUE O INDICADOR PRETENDE MEDIR	Mensurar percentualmente a execução do Projeto de Padronização da Infraestrutura Física dos campi					
MÉTODO DE CÁLCULO	$\left(\frac{CAMPI_PJT_PDR_IMP}{CAMPI_IFRJ} \right) * 100$					
DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES	CAMPI_PJT_PDR_IMP - Quantidade de campi com o projeto de Padronização da Infraestrutura Física implementado CAMPI_IFRJ - Quantidade de campi do IFRJ Obs.: A DGTIC também está envolvida neste indicador					
PESO DO INDICADOR	UNIDADE DE MEDIDA	DIMENSÃO DO INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	POLARIDADE		
1	PERCENTUAL	ESFORÇO	EXECUÇÃO	POSITIVA		
	FUNÇÃO DE DADOS	APURAÇÃO	AGREGAÇÃO MÁXIMA	AGREGAÇÃO MÍNIMA		
	DESEIX	ANUAL	-	-		
METAS DO INDICADOR						
ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	-	25%	50%	75%	100%
RESULTADOS	-					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR I2-03

INDICADOR

Percentual de gap entre a estrutura mínima projetada e a estrutura instalada

SIGLA

PERC_GAP_EST

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

DESIEX

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

DESIEX

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

DESIEX

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO IMPACTADO	I2 - Assegurar a padronização da infraestrutura física dos campi
O QUE O INDICADOR PRETENDE MEDIR	Mensurar percentualmente o GAP entre a estrutura mínima projetada e a estrutura instalada
MÉTODO DE CÁLCULO	$\left(\frac{SOM_PERC_GAP_CAMP}{CAMPI_IFRJ} \right) * 100$
DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES	SOM_PERC_GAP_CAMP - Somatório do percentual do GAP entre a estrutura mínima projetada e a estrutura instalada nos campi CAMPI_IFRJ - Quantidade de campi do IFRJ
PESO DO INDICADOR	1
UNIDADE DE MEDIDA	PERCENTUAL
DIMENSÃO DO INDICADOR	ESFORÇO
TIPO DE INDICADOR	EXECUÇÃO
POLARIDADE	POSITIVA
FONTE DE DADOS	DESIEX
APURAÇÃO	ANUAL
AGREGAÇÃO MÁXIMA	-
AGREGAÇÃO MÍNIMA	-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	10%	20%	30%	40%	50%
RESULTADOS	10%					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR I2-04

INDICADOR

Percentual dos campi em atendimento às Normas de Segurança Contra Incêndio e Pânico

SIGLA

PERC_CAMP_SEG_INC_PANC

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

COSEG

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

COSEG

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

COSEG

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO
IMPACTADO

I2 - Assegurar a padronização da infraestrutura física dos campi

O QUE O INDICADOR PRETENDE
MEDIR

Mensurar percentualmente a quantidade de campi em atendimento às Normas de Segurança Contra Incêndio e Pânico

MÉTODO DE CÁLCULO

$$\left(\frac{CAMPI_SEG_INC_PANC}{CAMPI_IFRJ} \right) * 100$$

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

CAMPI_SEG_INC_PANC - Quantidade de campi em atendimento às Normas de Segurança Contra Incêndio e Pânico

CAMPI_IFRJ - Quantidade de campi do IFRJ

PESO DO INDICADOR

1

UNIDADE DE MEDIDA

PERCENTUAL

DIMENSÃO DO INDICADOR

RESULTADO

TIPO DE INDICADOR

EFICÁCIA

POLARIDADE

POSITIVA

FUNTE DE DADOS

COSEG

APURAÇÃO

ANUAL

AGREGAÇÃO MÁXIMA

-

AGREGAÇÃO MÍNIMA

-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	27%	40%	53%	67%	80%
RESULTADOS	13,33%					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR I2-05

INDICADOR

Percentual de execução de reformas e serviços de manutenção

SIGLA

PERC_EXE_RFM_MANU

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

DESIEX

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

DESIEX

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

DESIEX

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO
IMPACTADO

I2 - Assegurar a padronização da infraestrutura física dos campi

O QUE O INDICADOR PRETENDE
MEDIR

Mensurar percentualmente a execução de reformas e serviços de manutenção

MÉTODO DE CÁLCULO

$$\left(\frac{REF_SERV_MANU_REAL}{REF_SERV_MANU_PLAN} \right) * 100$$

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

REF_SERV_MANU_REAL - Quantidade de reformas e serviços de manutenção realizados no ano

REF_SERV_MANU_PLAN - Quantidade de reformas e serviços de manutenção planejados no ano

PESO DO INDICADOR

1

UNIDADE DE MEDIDA

PERCENTUAL

DIMENSÃO DO INDICADOR

RESULTADO

TIPO DE INDICADOR

EFICÁCIA

POLARIDADE

POSITIVA

FUNTE DE DADOS

DESIEX

APURAÇÃO

ANUAL

AGREGAÇÃO MÁXIMA

-

AGREGAÇÃO MÍNIMA

-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	25%	50%	75%	100%	100%
RESULTADOS	10%					

APÊNDICE D – FICHAS TÉCNICAS DA PERSPECTIVA “ORÇAMENTO”

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR 01-01							
INDICADOR Percentual de execução do planejamento orçamentário					SIGLA PERC_EXE_PLAN_ORÇ		
UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL PROAD		RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS PROAD		RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR PROAD			
DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR							
OBJETIVO ESTRATÉGICO IMPACTADO	01 - Otimizar a Gestão de Recursos						
O QUE O INDICADOR PRETENDE MEDIR	Mensurar percentualmente a execução orçamentária de Recursos Primários Discricionários Livres da União Planejados						
MÉTODO DE CÁLCULO	$\left(\frac{DESP_EMP}{DOT_DISP} \right) * 100$						
DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES	DESP_EMP - Despesa Empenhada DOT_DISP - Dotação Disponibilizada						
PESO DO INDICADOR	UNIDADE DE MEDIDA	DIMENSÃO DO INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	POLARIDADE			
3	PERCENTUAL	ESFORÇO	EXECUÇÃO	POSITIVA			
	FONTE DE DADOS	APURAÇÃO	AGREGAÇÃO MÁXIMA	AGREGAÇÃO MÍNIMA			
	PROAD	ANUAL	-	-			
METAS DO INDICADOR							
	ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS		-	99,00%	99,10%	99,20%	99,30%	99,40%
RESULTADOS		99,29%					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR 01-02

INDICADOR

Percentual do gasto com capital

SIGLA

PERC_GAST_CAPI

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

PROAD

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

PROAD

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

PROAD

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO
IMPACTADO

O1 - Otimizar a Gestão de Recursos

O QUE O INDICADOR PRETENDE
MEDIR

Mensurar percentualmente o gasto com despesas de capital dentro do orçamento de custeio e capital do IFRJ

MÉTODO DE CÁLCULO

$$\left(\frac{GAST_CAPI}{OCC} \right) * 100$$

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

GAST_CAPI - Total Gasto com Despesas de Capital

OCC - Orçamento de Custeio e Capital

PESO DO INDICADOR

1

UNIDADE DE MEDIDA

PERCENTUAL

DIMENSÃO DO INDICADOR

RESULTADO

TIPO DE INDICADOR

EFICÁCIA

POLARIDADE

POSITIVA

FONTE DE DADOS

PROAD

APURAÇÃO

ANUAL

AGREGAÇÃO MÁXIMA

-

AGREGAÇÃO MÍNIMA

-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	0,5% - 2%	0,5% - 2%	0,5% - 2%	0,5% - 2%	0,5% - 2%
RESULTADOS	2,26%					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR 01-03

INDICADOR

Percentual do gasto com custeio

SIGLA

PERC_GAST_CUST

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

PROAD

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

PROAD

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

PROAD

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO
IMPACTADO

O1 - Otimizar a Gestão de Recursos

O QUE O INDICADOR PRETENDE
MEDIR

Mensurar percentualmente o gasto com despesas de custeio dentro do orçamento de custeio e capital do IFRJ

MÉTODO DE CÁLCULO

$$\left(\frac{GAST_CST}{OCC} \right) * 100$$

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

GAST_CST - Total Gasto com Despesas de Custeio

OCC - Orçamento de Custeio e Capital

PESO DO INDICADOR

1

UNIDADE DE MEDIDA

PERCENTUAL

DIMENSÃO DO INDICADOR

RESULTADO

TIPO DE INDICADOR

EFICÁCIA

POLARIDADE

POSITIVA

FONTES DE DADOS

PROAD

APURAÇÃO

ANUAL

AGREGAÇÃO MÁXIMA

-

AGREGAÇÃO MÍNIMA

-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	98% - 99,5%	98% - 99,5%	98% - 99,5%	98% - 99,5%	98% - 99,5%
RESULTADOS	90,51%					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR 01-04

INDICADOR

Percentual de eficiência em gestão de restos a pagar

SIGLA

PERC_EFIC_REST_PAG

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

PROAD

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

PROAD

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

PROAD

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO
IMPACTADO

O1 - Otimizar a Gestão de Recursos

O QUE O INDICADOR PRETENDE
MEDIR

Mensurar a eficiência em gestão de Restos a Pagar

MÉTODO DE CÁLCULO

$$\left(\frac{(RAP_TT_DISC) - (RAP_ACEIT_DISC)}{TT_DESP} \right) * 100$$

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

RAP_TT_DISC - Restos a Pagar Discricionários

RAP_ACEIT_DISC - Restos a Pagar Aceitável Discricionário

Fórmula do RAP Aceitável Discricionário = (Média gastos (mês)*3 + (Média do Grupo de Natureza de Despesa 4))

TT_DESP - Total de Despesas do IFRJ

PESO DO INDICADOR

2

UNIDADE DE MEDIDA

PERCENTUAL

DIMENSÃO DO INDICADOR

RESULTADO

TIPO DE INDICADOR

EFICÁCIA

POLARIDADE

NEGATIVA

FONTE DE DADOS

PROAD

APURAÇÃO

ANUAL

AGREGAÇÃO MÁXIMA

-

AGREGAÇÃO MÍNIMA

-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	≤0%	≤0%	≤0%	≤0%	≤0%
RESULTADOS	-2,14%					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR O2-01

INDICADOR

Percentual de crescimento da captação de recursos

SIGLA

PERC_CRSC_CAP_RCS

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

PROAD

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

PROAD

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

PROAD

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO
IMPACTADO

O2 - Ampliar a captação de recursos orçamentários e extraorçamentários

O QUE O INDICADOR PRETENDE
MEDIR

Mensurar percentualmente com base no ano de 2023 a ampliação da captação de recursos orçamentários primários discricionários

MÉTODO DE CÁLCULO

$$\left(\frac{\sum_{i=24}^{28} (ROAi - ROA23) + \dots + (ROAn - ROA23)}{ROA23} \right) * 100$$

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

ROAi - Recursos Orçamentário Primários Discricionários do ano

ROA23 - Recursos Orçamentários Primários Discricionários do ano de 2023

Obs.: Este indicador oferece uma visão acumulada do aumento percentual da captação de recursos durante o período de vigência do PDI

PESO DO INDICADOR

3

UNIDADE DE MEDIDA

PERCENTUAL

DIMENSÃO DO INDICADOR

RESULTADO

TIPO DE INDICADOR

EFICÁCIA

POLARIDADE

POSITIVA

FUNTE DE DADOS

PROAD

APURAÇÃO

ANUAL

AGREGAÇÃO MÁXIMA

-

AGREGAÇÃO MÍNIMA

-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	4,50%	9,20%	14,11%	19,25%	24,61%
RESULTADOS	R\$ 54.692.190,00					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR O2-02

INDICADOR

Percentual de crescimento da captação de recursos de emendas e TED

SIGLA

PERC_CAP_RCS_EMND_TED

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

PROAD

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

PROAD

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

PROAD

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO
IMPACTADO

O2 - Ampliar a captação de recursos orçamentários e extraorçamentários

O QUE O INDICADOR PRETENDE
MEDIR

Mensurar percentualmente a ampliação da arrecadação dos recursos extraorçamentários durante a vigência do PDI

MÉTODO DE CÁLCULO

$$\left(\frac{\sum_{i=24}^{28} (REXi - REx23) + \dots + (RExn - REx23)}{REx23} \right) * 100$$

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

REXi - Recursos Extraorçamentários pela forma de emendas e TEDs do ano

REx23 - Recursos Extraorçamentários pela forma de emendas e TEDs do ano de 2023

Obs.: Como grande parte dos recursos extraorçamentários são oriundos de TED e emendas, só serão contabilizados recursos destas fontes.

Obs.: Este indicador oferece uma visão acumulada do aumento percentual da captação de recursos durante o período de vigência do PDI

PESO DO INDICADOR

3

UNIDADE DE MEDIDA

PERCENTUAL

DIMENSÃO DO INDICADOR

RESULTADO

TIPO DE INDICADOR

EFICÁCIA

POLARIDADE

POSITIVA

FONTE DE DADOS

PROAD

APURAÇÃO

ANUAL

AGREGAÇÃO MÁXIMA

-

AGREGAÇÃO MÍNIMA

-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	4,50%	9,20%	14,11%	19,25%	24,61%
RESULTADOS	R\$ 14.151.505,54					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR 02-03

INDICADOR

Percentual acumulado de captação de recursos externos

SIGLA

PERC_ACUM_CAP_RCS_EXT

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

PROAD

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

PROAD

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

PROAD

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO
IMPACTADO

O2 - Ampliar a captação de recursos orçamentários e extraorçamentários

O QUE O INDICADOR PRETENDE
MEDIR

Mensurar percentualmente o aumento da captação de recursos externos

MÉTODO DE CÁLCULO

$$\left(\frac{(TED + EMND + ACR_CONV + RCS_PRP)}{OCC} \right) * 100$$

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

TED - Recursos oriundos de Transferência Eletrônica Disponível (TED)

EMND - Recursos oriundos de emendas

ACR_CONV - Recursos oriundos de acordos e convênios

RCS_PRP - Recursos próprios

OCC - Orçamento de Custeio e Capital

PESO DO INDICADOR

1

UNIDADE DE MEDIDA

PERCENTUAL

DIMENSÃO DO INDICADOR

RESULTADO

TIPO DE INDICADOR

EFICÁCIA

POLARIDADE

POSITIVA

FUNTE DE DADOS

PROAD

APURAÇÃO

ANUAL

AGREGAÇÃO MÁXIMA

-

AGREGAÇÃO MÍNIMA

-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	15,00%	16,00%	17,00%	18,00%	19,00%
RESULTADOS	R\$ 16.027.911,46					

FICHA TÉCNICA DO INDICADOR 02-04

INDICADOR

Percentual de execução de emendas

SIGLA

PERC_EXE_EMND

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

PROAD

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

PROAD

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

PROAD

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO
IMPACTADO

O2 - Ampliar a captação de recursos orçamentários e extraorçamentários

O QUE O INDICADOR PRETENDE
MEDIR

Mensurar percentualmente a execução das emendas

MÉTODO DE CÁLCULO

$$\left(\frac{DESP_EMP_EMND}{DOT_DISP_EMND} \right) * 100$$

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES

DESP_EMP_EMND - Despesa Empenhada com emendas do IFRJ no ano atual
DOT_DISP_EMND - Dotação Disponibilizada com emendas do IFRJ no ano atual

PESO DO INDICADOR

3

UNIDADE DE MEDIDA

PERCENTUAL

DIMENSÃO DO INDICADOR

ESFORÇO

TIPO DE INDICADOR

EXECUÇÃO

POLARIDADE

POSITIVA

FONTE DE DADOS

PROPI

APURAÇÃO

ANUAL

AGREGAÇÃO MÁXIMA

-

AGREGAÇÃO MÍNIMA

-

METAS DO INDICADOR

ANO	2023	2024	2025	2026	2027	2028
METAS	-	95,00%	96,00%	96,90%	97,90%	98,80%
RESULTADOS	70,67%					



**INSTITUTO
FEDERAL**
Rio de Janeiro



@ifrj.oficial



/ifrj.oficial



/ifrjoficial

portal.ifrj.edu.br

