



INSTITUTO FEDERAL
Rio de Janeiro

Plano de Governança do IFRJ - 1ª etapa

APRESENTAÇÃO

O IFRJ é uma instituição pública a serviço do ensino, da pesquisa e da extensão, cujos quadros dirigentes são periodicamente renovados por eleições democráticas. No sentido de buscar embasamento, a gestão iniciada em 2018 criou uma equipe de transição para mapear o estado da arte, isto é, o que foi, o que deixou e o que será feito para que a rede federal carioca e fluminense possa cumprir sua missão institucional.

Assim, durante dois meses e por meio de muitas reuniões, foi produzido um diagnóstico das prioridades setoriais. Produtivas e amistosas, e tendo por base a matriz GUT (Gravidade, Urgência e Tendência), tais reuniões geraram relatórios que foram cotejados à luz do Plano de Gestão, que representa os anseios e as propostas da comunidade de técnicos administrativos, discentes e docentes.

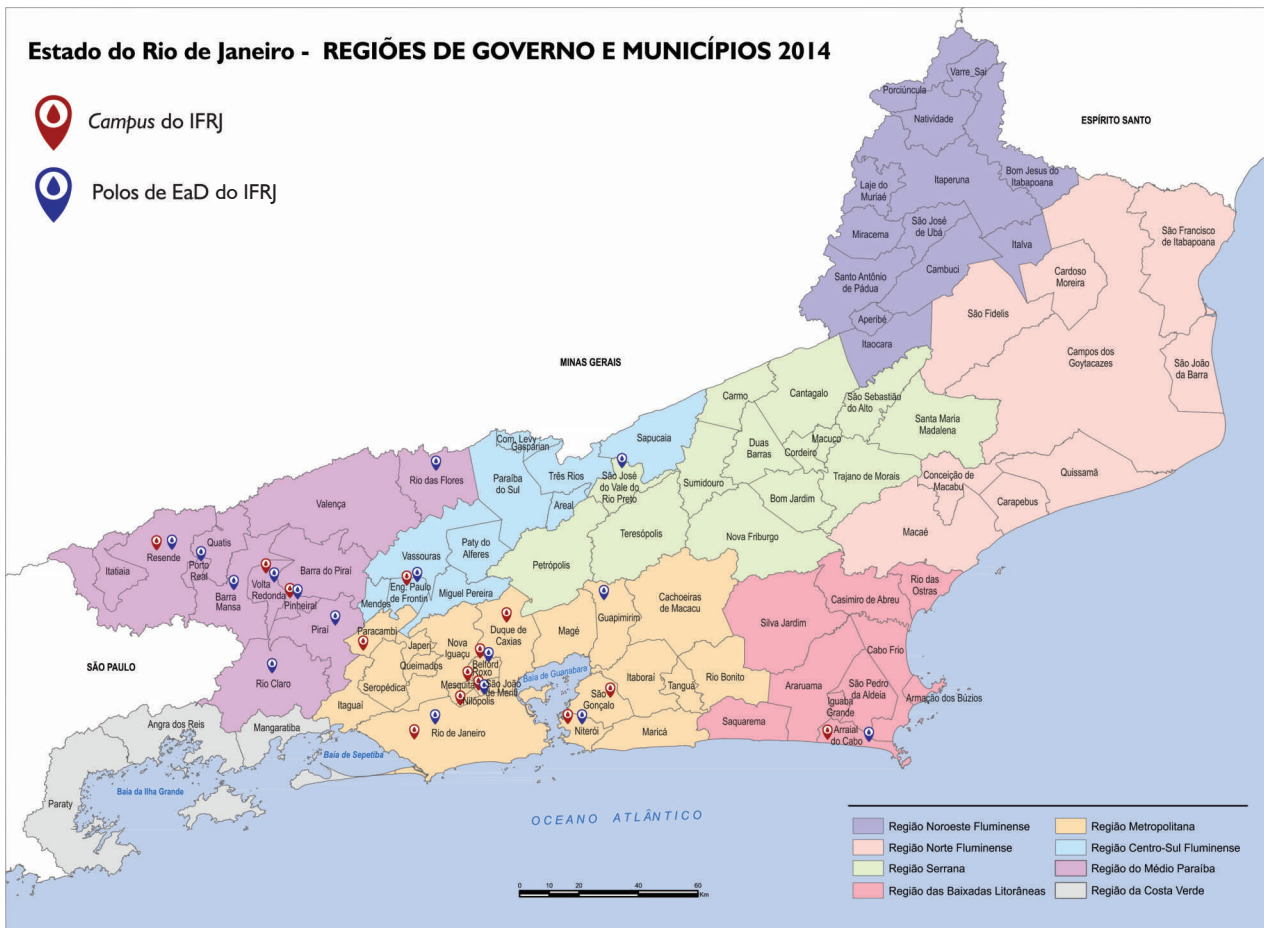
O documento que emerge dessa construção coletiva estabelece uma hierarquia de prioridades e metas – o cerne da governança, que, em se tratando de educação, significa um conjunto de ações estratégicas de caráter pedagógico, orientadas pela legislação e princípios éticos. Por esse viés, a governança é o exercício de construção coletiva planejada, sendo assim, a própria materialização consciente do desenvolvimento pedagógico e institucional.

Com base nesse documento público, a instituição passa a dispor de uma agenda de trabalho instigante e renovada, compatível com os novos tempos. O plano é calcado na mobilização de recursos e energias capazes de harmonizar tecnologias e humanidades, diversidade e inclusão, emancipação e inovação; ou seja, um conjunto de polos complementares e motivadores que constitui o ofício do educador moderno e a base programática da governança.

Este documento articula o perfil institucional às diretrizes por área que irão nortear a gestão em seu quadriênio de gestão (2018-2022).

Perfil

O IFRJ é composto por quinze *campi* mais a Reitoria, dando origem a uma comunidade viva e atuante, que se estende por três mesorregiões do Estado do Rio de Janeiro.




Política Estratégica

- Desenvolvimento institucional associado a metas efetivas.
- Estabelecimento de mecanismos de controle e aferição de metas: criação de indicadores e métodos de análise da governança.
- Promoção da sustentabilidade em todos os níveis: gestão do conhecimento como base administrativa.
- Valorização dos saberes e experiências: aplicação de pressupostos educacionais básicos em larga escala.
- Corresponsabilidade e Gestão em Rede: democratização e transparência.

Princípios

A matriz GUT foi elaborada em função das seguintes concepções e valores:

Concepções	Valores
 Integração e Consolidação	<ul style="list-style-type: none"> • Gestão participativa e em rede • Pensamento sistêmico e responsabilidade
 Transparência e Visibilidade	<ul style="list-style-type: none"> • Pensamento sistêmico e responsabilidade • Gestão participativa e em rede • Visão de futuro
 Valorização Humana e Social	<ul style="list-style-type: none"> • Responsabilidade social • Comprometimento com as pessoas
 Desenvolvimento e Sustentabilidade	<ul style="list-style-type: none"> • Visão de futuro • Valorização e adoção de práticas inovadoras • Responsabilidade social

Diretrizes Gerais

As diretrizes emergem de uma confrontação entre a teoria e a prática, ou seja, das linhas aprovadas pela comunidade durante a campanha eleitoral e a realidade mapeada pela equipe de transição. Assim, as prioridades são obtidas pela aplicação da matriz GUT ao IFRJ. No entanto, não basta apontar prioridades sem o estabelecimento de mecanismos de mensuração, controle e desenvolvimento efetivo.

A seguir, são apresentadas as prioridades diagnosticadas para o quadriênio 2018-2022 das pró-reitorias que compõem o IFRJ.

Área: Gestão Administrativa

GRAVIDADE	URGÊNCIA	TENDÊNCIA	G x U x T	RANKING	DIRETRIZES GERAIS	Integração e Consolidação	Transparência e Visibilidade	Valorização Humana e Social	Desenvolvimento e Sustentabilidade
5	5	5	125	1	Definição e adequação de Imóvel para melhor funcionamento da Reitoria.	●	●	●	●
4	4	3	48	2	Reestruturar a Coordenação de Contratos da Reitoria com a inclusão de um núcleo de fiscalização administrativa de contratos de serviços continuados com dedicação exclusiva de mão de obra e viabilizar a continuidade do fluxo dos procedimentos administrativos de penalização das empresas contratadas.			●	●
4	4	3	48	3	Diagnosticar e redimensionar o orçamento baseado no detalhamento das dívidas, evolução orçamentária e expansão.	●	●		●
4	5	2	40	4	Promover a implementação de todos os módulos do SIPAC.	●	●	●	●
4	3	3	36	5	Realizar estudo de viabilidade e análise de riscos para o planejamento de novas contratações e inserir estes estudos na rotina institucional.	●	●		●
4	3	3	36	6	Criar calendário administrativo para execução orçamentária, contábil, financeira e de compras no IFRJ.	●	●		●
3	4	3	36	7	Desenvolver de forma otimizada um plano de ação a fim de sanar as recomendações de auditoria realizadas pela Controladoria Geral da União.		●		●
3	4	3	36	8	Normatizar as atribuições da Coordenação de Contratos, bem como dos Gestores e Fiscais dos contratos administrativos, com a discriminação de suas competências.			●	●
3	4	3	36	9	Aperfeiçoar a gestão patrimonial física e contábil através de uma atualização contínua dos sistemas Simec e SPIUNET.		●		●
4	3	3	36	10	Promover estudo quanto aos custos, modelos, riscos e diversidades existentes nas possibilidades de logística de transporte institucional para servidores, a fim de se subsidiar a gestão quanto ao melhor modelo de contratação.	●		●	●

Área: Desenvolvimento institucional, valorização de pessoas e sustentabilidade

GRAVIDADE	URGÊNCIA	TENDÊNCIA	G x U x T	RANKING	DIRETRIZES GERAIS	Integração e Consolidação	Transparência e Visibilidade	Valorização Humana e Social	Desenvolvimento e Sustentabilidade
5	5	5	125	1	Estudar a viabilidade de adequação da atual categoria dos <i>campi</i> , conforme a Portaria 246/2016 MEC, de forma a atender suas realidades efetivas, sem impactar a estrutura conquistada.	●	●		●
5	5	4	100	2	Revisar periodicamente a política de progressão e promoção dos servidores para garantir a valorização do trabalho, da formação acadêmica e da isonomia.		●	●	●
5	5	4	100	3	Elaborar e implantar o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), período 2018-2022, com a participação da comunidade.	●	●	●	●
4	4	5	80	4	Ampliar e fortalecer a sintonia da instituição com o ambiente externo, na busca do cumprimento do nosso papel social, por meio de debates, eventos e divulgação de nossas ações (parcerias, convênios, acordos de mútua cooperação, entre outras).	●	●	●	●
4	4	5	80	5	Reavaliar as metas no Planejamento Estratégico do IFRJ a fim de definir as diretrizes gerais que nortearão o crescimento exponencial de nosso Instituto.	●	●	●	●
4	5	4	80	6	Promover a implementação de todos os módulos do SIPAC.	●	●	●	●
4	4	4	64	7	Participar de políticas municipal, estadual e federal para melhoria da qualidade da educação no âmbito do IFRJ.	●	●	●	●
4	4	4	64	8	Apoiar a implementação do Sistema Integrado de Gestão, para promover gestão integrada de todos os segmentos.	●	●		●
4	4	4	64	9	Promover a integração e diálogo com os fóruns nacionais de ensino, pesquisa, extensão, gestão e plenário do Conif a fim de reposicionar o IFRJ no cenário da educação nacional.	●			●
4	4	4	64	10	Promover e incentivar a participação do IFRJ nas discussões internacionais referentes às estratégias para a educação profissional e tecnológica (Sprategy For TVET 2016-2021) e aos objetivos do desenvolvimento sustentável (Agenda 2030) no âmbito da Unevoc-Unesco.	●			●

Área: Pesquisa, Inovação Tecnológica e Tecnologias Sociais

GRAVIDADE	URGÊNCIA	TENDÊNCIA	G x U x T	RANKING	DIRETRIZES GERAIS	Integração e Consolidação	Transparência e Visibilidade	Desenvolvimento e Sustentabilidade	Valorização Humana e Social
4	4	5	80	1	Estimular o desenvolvimento de pesquisas aplicadas à geração de inovações tecnológicas e ao desenvolvimento de tecnologias sociais em consonância às demandas locais e regionais.				●
4	4	4	64	2	Implementar o princípio de pesquisa em rede mediante acordos intra e interinstitucionais e interdisciplinares.	●	●		●
4	4	4	64	3	Criar a Fundação do IFRJ ou criar mecanismos para atuação com uma Fundação de apoio à pesquisa e inovação do IFRJ.	●	●		●
4	5	3	60	4	Implementar o Escritório de Projetos do IFRJ, para assessorar e acompanhar os projetos de pesquisa, bem como desenvolver programa para formação de pesquisadores.		●	●	●
3	4	4	48	5	Ampliar os acordos de cooperação com universidades, instituições, organizações e redes de pesquisa, visando aprimorar a qualidade das atividades pesquisa, pós-graduação e inovação e a formação dos recursos humanos.	●	●	●	●
4	4	3	48	6	Implementar um programa permanente de avaliação e acompanhamento das atividades e projetos de pesquisa e inovação.	●	●		
3	4	4	48	7	Criar o Centro de Tecnologias e Inovação Sociocultural, para assessorar e estimular a produção de pesquisas com impacto comprovado nestas áreas.		●	●	●
3	4	3	36	8	Fomentar projetos e núcleos de pesquisa que concorram para o desenvolvimento institucional com enfoque em áreas no ensino, na pesquisa e na extensão.	●	●		●
3	4	3	36	9	Criar o Repositório Institucional para abrigar os resultados e indicadores da produção científica e cultural, na perspectiva da visibilidade e da acessibilidade da produção do IFRJ.		●		●
2	4	4	32	10	Implantar um Programa Institucional em Rede de Incubadoras e Empreendedorismo, com núcleos nos campi que desejarem.	●	●	●	●

Área: Ensino

GRAVIDADE	URGÊNCIA	TENDÊNCIA	G x U x T	RANKING	DIRETRIZES GERAIS	Integração e Consolidação	Transparência e Visibilidade	Valorização Humana e Social	Desenvolvimento e Sustentabilidade
5	5	5	125	1	Estimular a viabilidade de atendimento às porcentagens de oferta das vagas em todas as níveis/modalidades previstas na Lei 11.892/2008.	●	●	●	●
5	5	5	125	2	Fomentar a criação de Grupos de Trabalho Intercampi com o intuito de produzir cursos em Rede, que atendam às demandas internas, aos marcos regulatórios e aos arranjos produtivos das mesorregiões.	●	●	●	●
5	5	5	125	3	Consolidar os cursos de licenciatura, bem como a Formação Pedagógica para graduados não-licenciados (oferta própria e convênios UAB/Setec/Cederj) em atendimento aos marcos regulatórios e condicionados às ações da Setec.	●	●	●	●
5	5	5	125	4	Adequar os sistemas acadêmicos para o pleno atendimento das demandas do Ensino no IFRJ.	●	●	●	●
5	5	5	125	5	Criar canais de comunicação (visitas periódicas; agenda permanente), entre a Proen e os demais setores do IFRJ (sistêmicos e locais).	●	●	●	●
5	5	5	125	6	Produzir diretrizes institucionais, manuais e/ou instruções sistêmicas para as competências das coordenações de cursos, secretarias acadêmicas e demais instâncias relacionadas ao Ensino, nos <i>campi</i> e na Reitoria.	●	●	●	●
5	5	5	125	7	Implantar Biblioteca Virtual do IFRJ.		●	●	●
5	5	4	80	8	Ampliar as competências das COTP's para garantir ações de orientação educacional; supervisão, planejamento e gestão pedagógica nos <i>campi</i> .	●	●	●	●
4	4	4	64	9	Otimizar as ações dos diferentes Fóruns e Grupos de Trabalho (GT's), mediante a formulação, por parte dos GT's, de estudos (metas, ações e cronogramas) que subsidiem a Proen.	●	●		●
3	4	4	48	10	Consolidar a Pesquisa Institucional de Avaliação de Graduação e Ensino Técnico (PIAGET), para geração e monitoramento de indicadores que nortearão as políticas do ensino do IFRJ.	●	●		●

Área: Extensão

GRAVIDADE	URGÊNCIA	TENDÊNCIA	G x U x T	RANKING	DIRETRIZES GERAIS	Integração e Consolidação	Transparência e Visibilidade	Desenvolvimento e Sustentabilidade	Valorização Humana e Social
5	5	5	125	1	Viabilizar um estudo de implementação dos refeitórios e restaurantes estudantis.	●	●	●	●
5	5	5	125	2	Articular junto aos entes públicos a garantia do programa de passe livre estudantil.	●	●	●	
5	5	5	125	3	Criar o Programa Saúde no IFRJ a fim de incorporar a saúde e o apoio psicopedagógico.	●	●	●	●
5	5	5	125	4	Consolidar os princípios de diversidade inclusão e acessibilidade mediante a potencialização dos núcleos Napne, Neabi e Nuted.	●	●	●	●
5	4	5	100	5	Fortalecer o programa de incentivo para bolsas de extensão (Proextensão) visando à participação dos discentes e servidores em atividades de extensão.	●	●	●	
5	5	4	100	6	Ampliar os recursos destinados ao Programa de Assistência Estudantil viabilizando procedimentos articulados de seleção para auxílios permanência (alimentação, moradia; transporte; material didático e equipamentos).	●		●	●
4	5	5	100	7	Desenvolver o portal do estágio e do egresso no IFRJ como ferramenta para oportunizar a estes cadastrarem seus currículos, e as empresas cadastrarem suas necessidades para oferta de estágio e/ou vagas do mundo do trabalho.	●	●	●	
5	4	5	100	8	Incentivar as atividades artístico-culturais e esportivas, integrando as ações de qualidade de vida ao trabalho educativo e à formação profissional e cidadã.	●		●	●
4	4	5	80	9	Estimular e viabilizar a participação dos discentes em projetos de ensino, pesquisa, produção e extensão com as demandas da sociedade, oportunizando a prática profissional e a formação dos futuros profissionais e estabelecendo mecanismos que inter-relacionem o saber acadêmico e o saber popular.	●	●	●	●
4	4	5	80	10	Fortalecer e aprimorar o Programa Institucional de Aproximação de Ex-alunos.	●		●	

Os Próximos Passos

- Utilização de metodologia a cargo da Diretoria de Planejamento Estratégico e Desenvolvimento Institucional;
- Estabelecimento de prazos para apuração inicial;
- Publicização de metas e resultados;
- Substituição periódica das prioridades a partir do ranking GUT;
- Busca constante de articulação entre o Planejamento Estratégico e o Desenvolvimento Institucional.

Equipes de Transição

Proex

Cristiane Henriques de Oliveira
João Gilberto da Silva Carvalho
Julio Page de Castro
Rosângela Bezerra da Silva

Proad

Igor da Silva Valpassos
Rodrigo Luiz Carvalho Santos
Vanessa de Oliveira
Carla Doti Dias Ripper
Fernando Rocha Beserra

Prograd/Proet

Alessandra Ciambarella Paulon
Aline Pinto Amorim
Anderson Wilson da Silva Henriques
Clenilson da Silva Sousa Júnior
Felipe Verdán da Silva dos Santos

Proppi

Rodney Cezar de Albuquerque
Patrícia Silva Ferreira
Grazielle Rodrigues Pereira

Diex

Eládio Bandeira de Lima Filho
Jane Francisco da Silva Valpassos
José Arimathea Oliveira
Monica Batista Trindade

Rafael Barreto Almada

Reitor

José Arimathea Oliveira

Pró-Reitoria de Desenvolvimento Institucional

Alessandra Ciambarella Paulon

Pró-Reitoria de Ensino

Cristiane Henriques de Oliveira

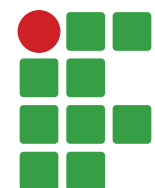
Pró-Reitoria de Extensão

Rodney César de Albuquerque

Pró-Reitoria de Pesquisa, Pós Graduação e Inovação

Igor da Silva Valpassos

Pró-Reitoria de Planejamento e Administração



**INSTITUTO
FEDERAL**
Rio de Janeiro

portal.ifrj.edu.br